

**ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI**  
**Fakulta právnická**  
**PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**  
(posudek vedoucího práce)

Práci předložila studentka: **Mirošovská Barbora**

Název práce: „**Outplacement**“

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

---

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské. Práce byla řádně konzultována.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma „**Outplacement**“, autorkou velmi dobře zpracované, je poměrně široké a zatím ne tolik frekvencované a známé. Autorce se podařilo bakalářskou práci pojednat s přehledem a zajímavým způsobem.

Tato práce je rozdělena na teoretickou a praktickou část. Cíl teoretické části spočívá v definici základních pojmů souvisejících s outplacementem, jeho historií i objasnění samotného pojmu outplacement, možnosti a nástroje outplacementu. Osvětluje také možnosti zaměstnavatelů i zaměstnanců v oblasti outplacementu. Praktická část se skládá ze dvou různých dotazníků pro odlišné cílové skupiny. Cílem praktické části je nahlédnout do situace v České republice a přiblížit pohled veřejnosti i zaměstnanců personálních oddělení různých společností na oblast outplacementu a jeho význam jak pro zaměstnavatele, tak i pro zaměstnance..

Práce je členěna v pěti kapitolách, úvodu a závěru takto: 1. Vymezení pojmu práce, 2. Pracovní poměr, 3. Skončení pracovního poměru, 4. Outplacement, 5. Praktická část práce.

Rozhodně oceňuji, že bakalantka vytvořila zajímavý dotazník zaměřený na dva výzkumné úkoly a s účastí 99 respondentů. Grafické zpracování výsledků šetření a jejich vyhodnocení je velmi dobré a srozumitelné.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka si zvolila přehlednou strukturu práce, vycházela z příslušné a s tématem související literatury, právních předpisů i internetových zdrojů, se kterými dokázala pracovat, jak dokládá bohatý poznámkový aparát. Jazyková a stylistická stránka je výborné úrovně.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Cílem outplacementu je nejen kvalitní a komplexní příprava propouštěných pracovníků na novou situaci, ale zároveň udržení motivace a loajality stávajících pracovníků a v neposlední řadě posílení vnímání společnosti jako zodpovědného zaměstnavatele. Přes počáteční nejistotu z tématu se však autorka práce, tohoto tématu BP zhostila velmi dobře a prokázala výbornou orientaci v této oblasti, což dokazuje i dotazníkové šetření – průzkum, který tuto práci obohatil. Poněkud popisnějšího rázu je kapitola č. 3, ale vzhledem k tomu, že v podstatě čerpá jen ze Zákoníku práce, tak je to pochopitelné.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Úřad práce ČR nabízí komplexní balíček aktivit pro propouštěné zaměstnance i pro zaměstnavatele, kteří plánují propouštět nebo naopak přijímat nové zaměstnance. Jaká je **konkrétní pomoc propouštěným zaměstnancům ze strany ÚP?**
- Outplacement je souhrn metod, nástrojů a aktivit, kterými se zodpovědní zaměstnavatelé snaží zmírnit negativní dopady redukce počtu zaměstnanců. Jaká je **konkrétní pomoc zaměstnavatelům ze strany ÚP?**

## 6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práce je z hlediska formálního zpracování a stejně tak z hlediska obsahu plně v souladu s požadavky na bakalářské práce, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce studentky Barbory Mirošovské na známku **v ý b o r n ě**.

Datum: 28.04.2023

Podpis: Mgr.Helena Sequensová