

# ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

## Fakulta právnická

### PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek oponenta práce)

Práci předložil(a) student(a): Hana Pillmannová

Studijní obor: Veřejná správa

Zadávací katedra: Katedra veřejné správy

Název práce: **Personální management ve veřejné správě - komparace projektů**

Vedoucí práce: JUDr. Tomáš Louda, CSc.

#### 1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Předložená práce splňuje stanovené požadavky pro práce bakalářské, zadání práce bylo naplněno. Je potřebné ocenit autorčinu volbu aktuálního tématu z oblasti personalistiky i jeho praktickou znalost.

#### 2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Autorka si zvolila téma, které je problematikou více než aktuální a zatím ne zdaleka vyčerpanou. Správně se orientovala zejména na problémy personálního managementu veřejné správy a Policie ČR, Krajského ředitelství policie Plzeňského kraje. Ve své práci se věnovala standardním činnostem personálního managementu – výběru zaměstnanců, hodnocení, odměňování, motivaci aj.

V druhé části práce se autorka věnovala personální reformě Policie ČR a stavu lidských zdrojů Policie ČR v roce 2013, což doložila názornými grafy. Dotkla se i nově chytané strategie pro řízení lidských zdrojů Policie ČR.

Věnovala se i možnostem pro odbornou a služební přípravu policistů, výcvik policistů i rozvoji dalšího vzdělávání. Autorka se opírá ve své práci o odbornou, zejména knižní literaturu, ale i o praktické znalosti z resortu své pracovní působnosti.

#### 3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Po formální stránce nemám zásadních připomínek. Autorka mohla pracovat s rozsáhlejší odbornou literaturou a poznámkový aparát mohl být mohutnější. Autorka práci doplňuje grafy a tabulkami, které přebírá z resortních a dalších reprezentativních zdrojů.

#### 4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Bakalářská práce Hany Pillmannové „Personální management ve veřejné správě - komparace projektů“, je zpracována velmi dobře, autorka však zcela nevyužila možností zajímavého tématu a práce byla místy dosti popisná.

#### 5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

1. Jaké možnosti pro motivaci a vzdělávání policistů jsou dány zákonem č. 361/2003 Sb.?

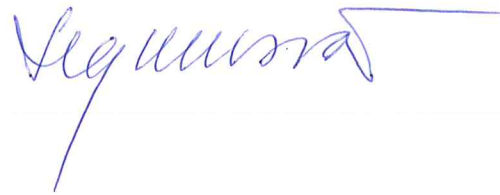
2. Jaký vliv má na personální politiku Policie ČR nový služební zákon, který platí od 1.1.2007 ?

3. Považujete ustanovení expertního týmu pro Strategii řízení lidských zdrojů za dostatečné pro vyřešení problémů lidských zdrojů v Policii ČR?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA  
Práci doporučuji k obhajobě – velmi dobře.

Datum: 15.5.2014

Podpis: Mgr. Helena Sequensová

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Sequensova', with a long horizontal stroke extending to the right.