

Z Á P A D O Č E S K Á U N I V E R Z I T A V P L Z N I
F a k u l t a f i l o z o f i c k á
K a t e d r a a n g l i c k é h o j a z y k a a l i t e r a t u r y

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE
(Posudek vedoucího)

Práci předložil(a) student(ka): Daria Barska

Název práce: **Employee motivation in an organiyation. Case study of employee motivation methods in an organization in the Czech Republic**

Vedoucí Práce (u externích oponentů uveďte též adresu a funkci ve firmě): Alok Kumar, M.A., M.B.A.

1. CÍL PRÁCE (uveďte, do jaké míry byl vyplněn):

Hlavním úkolem práce bylo vystihnout cíl stanovený v úvodu práce. Cílem bylo vystihnout, jak firma pečuje o svůj lidský kapitál tak, že zaměstnanci jsou schopní vysoké produktivity ve firmě. Z tohoto hlediska práce splnila svůj cíl. Praktická část popisuje, jak firmy používají různé metody pro motivaci svých zaměstnanců.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ (náročnost, tvůrčí přístup, proporcionalita teoretické a vlastní práce, vhodnost příloh apod.):

Téma bylo zpracováno pečlivě. Nicméně prezentace postrádá jisté inovace, je tedy méně efektivní. Zpestření by se dalo docílit, pokud by některé informace o výsledcích byly zdůrazněny či více rozvedeny.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA (jazykový projev, správnost citace a odkazů na literaturu, grafická úprava, přehlednost členění kapitol, kvalita tabulek, grafů a příloh apod.):

Práce poskytuje relevantní údaje z výzkumů. Tyto výzkumy jsou velmi užitečné pro firmy, které chtějí své zaměstnance motivovat. Práce je dobře strukturovaná, koherentní a logická. Přináší čtenáři nové poznatky.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE (celkový dojem z diplomové práce, silné a slabé stránky, originalita myšlenek apod.):

Práce je bez zásadních chyb, především zde nejsou žádné pravopisné chyby. Nachází se zde pouze nevynucené gramatické chyby.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K BLIŽŠÍMU VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ (jedna až tři):

1. Měly by podniky vzhledem k rozsáhlým změnám v oblasti technologií nadále motivovat zaměstnance, tak jako to dělaly doposud, nebo by měli zavést nové metody?
2. Jaké typy společností mají zájem motivovat své zaměstnance? Rozveďte svou odpověď.
3. Jaká část práce byla nejtěžší a jakým způsobem byly potíže překonány?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

výborně

Datum: 21.05.2014

Podpis:



Pozn.: Při nedostatku místa použijte zadní stranu nebo příložený list.