

Posudek vedoucí práce
na bakalářskou práci **Petra Výtiska**

na téma

Aktivní politika zaměstnanosti

Autor si navrhl individuální téma. Pracoval samostatně (vycházel ze zkušeností z vlastní praxe na úřadu práce), obsah práce průběžně konzultoval nejen s vedoucí práce, ale i s pracovníky z praxe.

Práce je přehledně a logicky rozdělena do šesti částí. Členění práce je logické a vyčerpává zadání práce. Přestože jde převážně o pracovněprávní problematiku, dovádí ji autor do ekonomických důsledků (situace na trhu práce, ekonomické nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, čerpání programů EU).

Po dvou kapitolách zaměřených na pracovní právo (charakteristika pracovněprávních vztahů obecně a popis individuálního pracovního poměru (včetně dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a služebního poměru) se zaměřuje ve třetí kapitole na trh práce. Zde se zabývá způsobem sledování počtu nezaměstnaných osob včetně nedávné změny jeho metodiky a uvádí dopady této změny. Uvádí i konkrétní hodnoty podílu nezaměstnaných osob v Plzeňském kraji a jejich vývoj.

Ve čtvrté kapitole se autor zabývá národní politikou zaměstnanosti – v evropském kontextu i v konkretizaci na národní programy reforem v ČR pro jednotlivá léta. Na tuto kapitolu navazuje popis opatření v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (včetně využití OP Lidské zdroje a zaměstnanost/Zaměstnanost) v kapitole páté. Ten pak konkretizuje v šesté kapitole na opatřeních, která jsou reálně používána Úřadem práce v Klatovech.

Po formální stránce i rozsahem (33 stran práce, 47 stran celkem) práce odpovídá požadavkům kladeným na bakalářskou práci. Velikost a styl písma jsou pro tento typ práce vhodně zvoleny. Seznam literatury obsahuje vcelku adekvátní rozsah zdrojů v předepsaném členění, autor se drží ČSN a správně cituje i on-line zdroje, které v práci použil. Po jazykové stránce práce vykazuje jen drobné nedostatky. Práci doplňují anglicky psané resumé a seznam zkratk.

Diplomová práce byla podrobena kontrole v systému Theses.cz. Program našel nízkou úroveň shody (nižší než 5 %). To vzniklo především doslovným citováním jednoho paragrafu Zákoníku práce relevantního pro téma práce, což je v práci řádně uvedeno. Na základě výše uvedeného lze konstatovat, že předkládaná **práce není plagiátem.**

Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě. Při obhajobě doporučuji se zaměřit na tyto okruhy:

1. Potřeba zvyšování flexibility pracovních poměrů v ČR
2. Vliv aktivní politiky zaměstnanosti na snižování nezaměstnanosti v oblasti působnosti ÚP Klatovy v období krize

Plzeň 11. května 2015



Mgr. ing. Dana Bárková, Ph.D.

Západočeská univerzita v Plzni
Fakulta právnická
Katedra finančního práva
a národního hospodářství