



HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2014//2015

Jméno studenta: Bc. Ivana Cimická
Studijní obor/zaměření: Podniková ekonomika a management
Téma BP/DP: Firemní kultura - její role v implementaci strategie firmy

Hodnotitel – oponent: PaedDr. Dana Egerová, Ph.D.

Podnik – firma:

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

- A) Definování cílů práce
- B) Metodický postup vypracování práce
- C) Teoretický základ práce (rešeršní část)
- D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)
- E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)
- F) Formální zpracování práce
- G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem
- H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)
- I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce
- J) Celkový postup řešení a práce s informacemi
- K) Závěry práce a jejich formulace
- L) Splnění cílů práce
- M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)
- N) Přístup autora k řešení problematiky práce
- O) Celkový dojem z práce

1	2	3	4	N
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat BP/DP klasifikačním stupněm:¹

velmi dobře

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Diplomová práce zpracovává aktuální téma firemní kultury a její role v implementaci strategie v konkrétní společnosti. Úvodní kapitoly věnované charakteristice společnosti, analýze podnikatelského prostředí a implementaci firemní strategie tvoří nezbytné východisko pro řešení daného tématu. Nicméně rozsah i obsah těchto kapitol je ne zcela adekvátní k zadání diplomové práce i k následné strukturaci práce. Úvod kapitoly 5 tvoří teoretický vstup do aplikační části firemní kultury ve zvolené společnosti. Vzhledem k požadavkům kladeným na diplomovou práci považuji za nedostatečné využití primárně jednoho zdroje (uvedení dalších autorů je převážně přecitováním z tohoto zdroje) při vymezení pojmu organizační kultura a souvisejících pojmů. Za zdařilé lze považovat části, ve kterých je vymezena žádoucí organizační kultura a je provedena analýza současné firemní kultury. Pro detailnější analýzu stávající kultury bylo zvoleno dotazníkové šetření v úseku Výroba. Výsledky šetření jsou přehledně prezentovány a komentovány. Návrhová část je strukturovaně a přehledně zpracovaná. Škoda, že u návrhů kromě rizik již autorka nezmiňuje opatření k jejich eliminaci. Domnívám se, že dílčí návrhy lze vhodně využít v praxi dané společnosti.



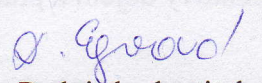
V práci se bohužel vyskytují dílčí formální i obsahové nepřesnosti (např. s. 27 - nejasné věkové rozhraní, s. 33 - graf, s. 49 - obr. 6 vs. obr. 7 v textu, s. 58 - citace literatury). Nicméně celkovou kvalitu práce výrazně nesnižují. Zadání i cíl práce byly splněny.

Vzhledem k uvedeným skutečnostem doporučuji diplomovou práci studentky Ivany Cimické k obhajobě.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

- 1) Jako strategický cíl III. uvádíte Zvýšení kvalifikace zaměstnanců...(s. 50), v tab. 16 (s.53). Perspektiva učení se a růst uvádíte cíl Udržení kvalifikace zaměstnanců. Vysvětlete tento rozpor.
- 2) Uveďte, na základě čeho byla identifikována slabá stránka Nedostatečný adaptační proces v úseku výroba?
- 3) V textu (s. 70) uvádíte pojem klima. Jak byste vymezila pojem organizační klima a vztah mezi organizační kulturou a klimatem?

V Plzni, dne 9. ledna 2015


Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹)Klíknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

²) Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³)Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Posudek na **DP/ BP** odevzdejte ve dvou originálních vyhotoveních (oboustranný tisk) **nejpozději do 12.1. 2015** spolu s prací na sekretariát KPM.

Posudek musí být opatřen **vlastnoručním podpisem modře** (pro rozeznání originálu).