

POSUDEK KONZULTANTA NA DIPLOMOVOU PRÁCI (DP)

Jméno a příjmení autora diplomové práce: Vendula Kroutilová

Název diplomové práce: **Kvalifikace zaměstnance a řádný výkon práce**

Konzultant diplomové práce: JUDr. et PaedDr. Jana Lindová

Diplomová práce byla v souladu s *pokynem děkana č. 23D/2011 ze dne 2. 8. 2011, kterým se stanoví postup při ověřování originalnosti vysokoškolské kvalifikační práce*, prověřena antiplagiátorským programem THESES, který vykázal shodu diplomové práce s jinými díly 0 %.

	Hodnotící kritérium:	Splňuje:	Splňuje částečně:	Nesplňuje:
1.	Vhodnost struktury DP ve vztahu k zvolenému tématu a soulad zadání DP s jejím obsahem:	splňuje		

Zdůvodnění:

Struktura předložené diplomové práce splňuje podmínku přímé souvislosti se zvoleným tématem. Diplomová práce je, včetně části úvodní a závěrečné, proporcionalně rozčleněna do 7 kapitol, dále vnitřně diferencovaných.

Úvod věnovala diplomantka pojednání o aktuálnosti tématu a obsahu diplomové práce, jakož i stanovení jejího cíle.

V první kapitole se autorka zaměřila na pojem péče o zaměstnance jakožto právního institutu, včetně nástinu právní úpravy tohoto pojmu.

Druhá kapitola pojednává o kvalifikace zaměstnance jako pracovněprávní skutečnosti, zahrnující rovněž i definici pojmu kvalifikace zaměstnance.

Jako stěžejní lze označit kapitolu třetí, ve které se autorka zabývá odborným rozvojem zaměstnanců a jeho možnými formami, s podrobnějším zaměřením na prohlubování kvalifikace a zvyšování kvalifikace.

Kapitola čtvrtá je věnována kvalifikační dohodě, kapitola pátá je pojmovým vymezením předpokladů pro řádný výkon práce zaměstnance a požadavků zaměstnavatele.

Následně v kapitolách šesté a sedmé jsou rozebrány možné způsoby řešení neuspokojivých pracovních výsledků zaměstnance.

Závěr diplomové práce pojala diplomantka jako stručné shrnutí celého obsahu, zhodnocení právní úpravy a návrhů de lege ferenda.

Cizojazyčné resumé je uvedeno v anglickém jazyce.

FAKULTA PRÁVNICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI
Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení

Diplomová práce má vyhovující strukturu ve vztahu ke zvolenému tématu a její obsah je v souladu se zadáním.

2.	Přiměřenost použité metody zpracování:	splňuje		
-----------	--	----------------	--	--

Zdůvodnění:

Z konzistentní struktury diplomové práce vyplývá, že použité metody se váží jak k jednotlivým kapitolám, tak k diplomové práci jako celku. Jednou z metod v této práci použitých je analýza jako myšlenkové rozčleňování zkoumané problematiky na jednotlivé, jednodušší části, v předpokládané snaze o stanovení podstatných znaků. Lze předpokládat, že cílem analýzy bylo poznat části jako prvky složitějšího celku.

Diplomantka pak fakta získaná analýzou odborné literatury posoudila a vytvořila z nich v závěrečné kapitole za použití metody dedukce svůj vlastní názor.

Použité metody splňují požadavek přiměřenosti, neboť se váží ke kompaktnímu celku, kterým je diplomová práce ve vztahu ke zvolenému tématu.

3.	Orientace v právní úpravě a úroveň práce s ní	splňuje		
-----------	---	----------------	--	--

Zdůvodnění:

V seznamu použitých pramenů jsou uvedeny právní předpisy s tématem související, jakož i mezinárodní dokumenty, jejichž výčet je ve vztahu k tématu vyčerpávající a dostatečný. Diplomantka se v uvedené právní úpravě orientuje, v práci jsou právní předpisy použity vhodným způsobem.

4.	Práce s právními prameny a judikaturou:	splňuje		
-----------	---	----------------	--	--

Zdůvodnění:

V obsahu práce je právní úprava uváděna přímo s odkazem na současnou právní realitu, která porovnávána ve smyslu komparace jednotlivých právních předpisů a rovněž citována jako opora stanovisek v obsahu uvedených. Popis právní reality vyjádřený právními normami se zaměřuje na zcela komplexní výčet právních předpisů, které jsou uváděny v souvislosti s obsahem jednotlivých kapitol.

Diplomantka rovněž využila vyčerpávajícím způsobem národní soudní rozhodnutí.

FAKULTA PRÁVNICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI
Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení

5.	Využití domácí a zahraniční literatury a práce s ní:	splňuje		
<p><u>Zdůvodnění:</u></p> <p>Rozsah knižních pramenů, je dostatečným zdrojem pro účel a stupeň diplomové práce jako práce odborné a rovněž tak pro zpracování zvoleného tématu v uvedeném rozsahu. Použité zdroje jsou bezesporu významné a s ohledem na cíl práce výkladově a aplikačně frekventované. Zahraniční literární prameny nebyly použity. Kromě literatury knižní byly v této diplomové práci rovněž aplikovány aktuálně publikované odborné časopisecké články.</p> <p>Autorka je s použitou knižní literaturou obeznámena a odkazy na literaturu jsou aplikovány přiměřenou formou.</p>				
6.	Formální náležitosti DP (jazyková úroveň zpracování, odborná kvalita, členění a formální úprava textu, správnost citací, bibliografických odkazů v textu, seznam použité literatury, rozsah):	splňuje		
<p><u>Zdůvodnění:</u></p> <p>Jazyková úroveň zpracování, jakož i odborná kvalita či členění a formální úprava textu splňují požadavky ukládané příslušnými normami tomuto typu odborné práce. Vyjadřování je korektní bez jazykových chyb a nepřesností. Rovněž odpovídající je i stylistická úroveň. Připomínky nemám ke způsobu poznámkového aparátu a seznamu použité literatury. Všechny převzaté zdroje jsou citovány.</p> <p>Diplomová práce svými 98 stranami textu včetně cizojazyčného resumé rovněž splňuje (přesahuje) podmínky rozsahu stanoveného pro tento typ studentské závěrečné práce.</p>				
7.	Hodnocení závěrů a přínosnosti práce	splňuje		
<p><u>Zdůvodnění:</u></p> <p>Diplomantka zpracovala diplomovou práci v rozsahu přesahujícím požadavky kladené na běžný rozsah. Na závěr lze konstatovat, že se diplomantka zhostila tématu nejen v intencích jeho aktuálnosti a výkladové rozmanitosti, ale rovněž v kontextu komparace s některými zahraničními právními úpravami. Cíl diplomové práce, který si diplomantka v jejím úvodu vytýčila, tj. zaměřit se na problematiku právního institutu péče o zaměstnance, především na jejich odborný rozvoj, a to prostřednictvím přehledu možných forem rozvoje a zhodnocením právní úpravy ve vztahu na dostatečnou motivaci zaměstnanců aby se</p>				

FAKULTA PRÁVNICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI
Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení

vzdělávali, včetně posouzení souvislostí s neplněním povinností prohlubování a zvyšování kvalifikace zaměstnance, byl rozhodně naplněn.

8. Otázky položené k obhajobě:

- a) V čem spočívají povinnosti zaměstnavatele v oblasti pracovnělékařské péče ve vztahu k mladistvým zaměstnancům?
- b) Jaké jsou parametry dohody o brigádnické práci studenta, zakotvené ve slovenském zákoníku práce a jaký je názor diplomanty k potřebě takové právní úpravy v České republice?

Závěr:

Předloženou DP k obhajobě:	doporučuji
Navrhuji klasifikaci DP:	výborně

V Plzni, dne 25. dubna 2016

JUDr. et PaedDr. Jana Lindová