

**Pokyny pro autory příspěvků**

**NÁZEV PŘÍSPĚVKU / TITLE** (Arial Narrow, 16 pt, velké, tučné, na střed)

1 volný řádek / free row 12 pt.

**Jméno autora (autorů) / Author Name(s)** (Arial Narrow 14 pt, tučné, na střed, bez titulů)

1 volný řádek / free row 12 pt.

**ÚVOD / INTRODUCTION**

xxxxx

**1 NÁZEV KAPITOLY / NAME OF CHAPTER** (12 pt, velké, tučné, číslování víceúrovňové)

Xxxxx (first paragraph) xxx. Saunders, Lewis and Thornhill (2009, p. X) argue: „Xxx xxx xxx xxx.“

**Doporučený rozsah příspěvku je 4 000 5 000 slov, recommended length of the paper is from 4 000 to 5 000 words.** Xxx xxx xxx xxx xxx xxx (Creswell, 2009) xxx xxx xxx xxx xxx xxx xxx:

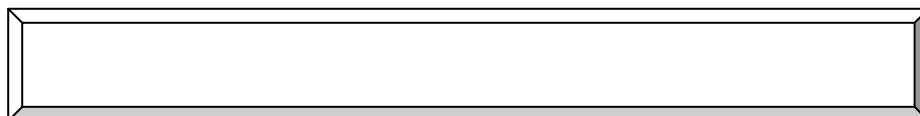
- Xxx xxx xxx.
  - Xxx xxx xxx.

**1.1 NÁZEV PODKAPITOLY / NAME OF SUBCHAPTER**

Xxxxx

Obr. / Fig. 1: Název / Type your title

2



Zdroj / Source: Xxx xxx xxx

Tab. 1: Název / Type your title


Zdroj / Source: Xxx xxx xxx

Obrázky a tabulky jsou číslovány a v textu na ně musí být odkazy (Tab. 1). Charts and graphs are to be numbered and the references must be in the text (Tab. 1).

Obrázky i grafy musí být zřetelné v černo-bílém provedení. Pictures and graphs must be visible and clear in a black and white vision

Vzorci se označují číslem v kulaté závorce. Formulas are to be numbered. (1)

**ZÁVĚR / CONCLUSION**

Xxxxx

**LITERATURA/REFERENCES** (řazeno abecedně a odkazy v textu uvádět v závorkách / references in text get in parentheses), example: Kotler, Keller (2007, p. 120)

Prosím, zkontrolujte si, že všechny citované reference jsou také uvedené v literatuře. Please ensure that every reference cited in the text is also present in the reference list.

Časopis používá mezinárodně uznávanou citační normu APA. Citations in the text should follow the referencing style used by the American Psychological Association (APA).

Creswell, J. W. (2009). *Research Design. Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. London: SAGE Publications, Inc.

Saunders, M., Lewis, P. and Thornhill, A. (2009). *Research methods for business students*. Essex: Pearson Education Limited.

Slaninková, J., Gírgošková, M. (2011). Competency model as a condition for development and performance of human resource in the company. *Trendy v podnikání*. 1 (1), 28-34.

Informační technologie. (2013). In Český statistický úřad. (2013) Retrieved May 12, 2013, from [http://www.czso.cz/csu/redakce.nsf/i/informacni\\_technologie\\_pm](http://www.czso.cz/csu/redakce.nsf/i/informacni_technologie_pm)

Více informací / more information: Citation Management, Available at:  
<http://www.library.cornell.edu/resrch/citmanage/apa>

**Adresa autora (autorů) / Author(s) address:**

**Jméno příjmení / Name surname** (včetně titulů / with titles)  
název VŠ (název firmy) / name of university (name of company)  
název fakulty / name of faculty (college)  
emailová adresa / e-mail address

**PAPER NAME IN ENGLISH** (font size of 12 points, uppercase, bold, left alignment)

**Author name(s)** (font size of 12 points, bold, left alignment)

**Abstract**

(maximum 300 – 400 words, font size of 10 points, in the block)

1 free line, font size of 10 points

**Keywords:** (maximum 5 keywords)

1 free line, font size of 10 points

**JEL Classification:** (see [http://www.aeaweb.org/journal/jel\\_class\\_system.php](http://www.aeaweb.org/journal/jel_class_system.php))