

FAKULTA PRÁVNICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI
Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení

POSUDEK KONZULTANTA NA DIPLOMOVOU PRÁCI (DP)

Jméno a příjmení autora diplomové práce: **Matěj Hyt'ha**
Název diplomové práce: Agenturní zaměstnávání
Konzultant diplomové práce: Mgr. Michal Dittrich

	Hodnotící kritérium:	Splňuje:	Splňuje částečně:	Nesplňuje:
1.	Vhodnost struktury BP ve vztahu k zvolenému tématu a soulad zadání BP s jejím obsahem:	x		
<u>Zdůvodnění:</u> Autor si za téma své diplomové práce zvolil problematiku agenturního zaměstnávání. Přínos své práce spatřuje v tom, že se jedná o doposud relativně mladý institut stojící na pomezí pracovního a obchodního práva, ke kterému bylo napsáno množství odborných článků, avšak doposud žádná komplexní monografie. Práce je orientována velmi prakticky, k čemuž se sám autor hlásí, když v úvodu prohlašuje, že jedním z cílů práce je poskytnout praktický návod žadatelům o povolení ke zprostředkování zaměstnání. Práce je členěna do pěti kapitol. V první kapitole seznamuje autor čtenáře se základními formami pracovněprávních vztahů v českém právním řádu. V obecné rovině se pak pokouší nastínit, v čem spočívá podstata agenturního zaměstnávání, aby ji pak mohl odlišit od ostatních forem pracovních poměrů. Druhá kapitola se věnuje polistopadovému vývoji institutu agenturního zaměstnání s tím, že zvláštní pozornost věnuje zákonu č. 435/2004 Sb., zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, s ohledem na jeho stěžejní význam pro zpracovávanou problematiku. Třetí kapitola zpracovává dopad mezinárodních úmluv na institut agenturního zaměstnávání. Čtvrtá kapitola se věnuje aktuálně platným právním předpisům v oblasti agenturního zaměstnání. Nejrozsáhlejší je pak kapitola pátá, které v podrobnostech mapuje problematiku činnosti agentur práce, zejména pak ve vztahu k veřejnosprávním předpisům. Závěr obsahuje jak shrnutí, ale i vlastní úvahy týkající se zvoleného tématu. Struktura odpovídá zadanému tématu, autor od tématu neodbíhá.				
2.	Přiměřenost použité metody zpracování:	x		
<u>Zdůvodnění:</u> Co se týče metody zpracování, autor používá takřka výhradně metodu popisnou. Analýza či úvahy absentují.				
3.	Orientace v právní úpravě a úroveň práce s ní	x		
<u>Zdůvodnění:</u> Autor rozumí relevantním právním předpisům a pracuje s nimi adekvátním způsobem. Rozsah právních předpisů je také odpovídající.				
4.	Práce s právními prameny a judikaturou:	x		
<u>Zdůvodnění :</u> Autor pracuje s právními předpisy odpovídajícím způsobem. Práce s judikaturou absentuje, avšak toto padá na vrub skutečnosti, že se jedná o mladý právní institut, ke kterému není				

FAKULTA PRÁVNICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI
Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení

k dispozici dostatek judikatury.			
5.	Využití domácí a zahraniční literatury a práce s ní:		x
<u>Zdůvodnění:</u> Autor využil veškeré podstatné a dostupné domácí literatury, zároveň odkazuje i na internetové zdroje. Využití zahraniční literatury absentuje.			
6.	Formální náležitosti BP (jazyková úroveň zpracování, odborná kvalita, členění a formální úprava textu, správnost citací, bibliografických odkazů v textu, seznam použité literatury, rozsah):		x
<u>Zdůvodnění:</u> Formální stránka patří k největším slabinám práce. Zarážející je především velké množství pravopisných chyb, které se linou napříč celým jejím obsahem. Přestože se jedná v drtivé většině chyby v čárkách mezi větami, diplomant by měl věnovat větší péči formální stránce, zejména, když si je vědom, že je i tento aspekt absolventské práce podrobován zevrubnému zkoumání. Za mínus lze považovat i četné nedostatky v citacích, zejména internetových zdrojů, kdy není uvedeno datum a čas citace. Ne zrovna vhodně řeší autor také citaci zákonů v textu práce, kdy uvádí pouze paragraf a případně odstavec, avšak již neuvede, o jaký zákon se jedná. Z kontextu čtenář sice zákon identifikuje, ale patří ke kultuře právního projevu uvádět identifikaci zákona spolu s paragrafy.			
7.	Hodnocení závěrů a přínosnosti práce		x
<u>Zdůvodnění:</u> Diplomovou práci považuji za přínosnou, avšak především výběrem samotného tématu. Institutu agenturního zaměstnávání není zatím věnováno tolik pozornosti ze strany odborné veřejnosti, přestože jeho význam v hospodářských vztazích stále více se globalizující ekonomiky je na vzestupu.			
8.	Otázky položené k obhajobě:	x	
Nechť se autor pokusí nastínit proceduru najímání agenturních zaměstnanců prostřednictvím agentury práce. Které formální podmínky musí poptávající subjekt splnit? Na co si musí dát pozor, aby se nedostal do konfliktu se zákonem?			

Závěr:

Předloženou BP k obhajobě:	Doporučuji
Navrhuji klasifikaci BP:	Dobře

V Plzni dne 16.5.2018

Mgr. Michal Dittrich

