

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek oponenta práce)

Práci předložila studentka: **Charlotte Cardová**

Název práce: **Motivace zaměstnanců v podmínkách veřejné správy**

Vedoucí práce: Ing. Milan Lindner, PhD.

Oponent práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Bakalářská práce Ch. Cardové *Motivace zaměstnanců v podmínkách veřejné správy* je členěna do šesti kapitol, úvodu a závěru. Teoretická část je zaměřena na problematiku motivace zaměstnanců, na celý proces motivace, typy motivace, teorie motivace a způsoby jakými mohou být nastaveny nástroje, které by vedly k větší spokojenosti zaměstnanců ve veřejné správě. Kapitola č. 2 *Veřejná správa* se mi jeví spíše jako popisná, částečně nesouvisící s tématem práce. Přínosem práce je především její praktická část – adekvátně sestavený a vyhodnocený dotazník je přínosem. Dotazníkové šetření bylo provedeno na městském úřadu v Přesticích a České inspekci životního prostředí v Plzni.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka zvolila přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházela z doporučené literatury, se kterou dokázala pracovat, jak dokládá poznámkový aparát. Práci doplnila v praktické části srozumitelnými tabulkami a grafy. Jazyková a stylistická stránka je na dobré úrovni.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Bakalářská práce je vyvážená, její teoretická a praktická část splňuje veškeré požadavky i náležitosti. Za obzvlášť kvalitní pokládám část, která se věnuje průzkumu a interpretaci jeho výsledků. Je vidět, že jí byla věnována patřičná pozornost a výsledky byly zpracovány velmi pečlivě.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Je možné rozpoznat, že zaměstnanci mají nízkou úroveň motivace? Jak se toto projevuje na jejich pracovním chování?
- Myslíte si, že pochvala nebo i výtka ze strany vedoucího zaměstnance jsou dobrými nástroji motivace?
- V podkapitole 5.5.2. s názvem *Jiné nástroje motivace*, jak byste tyto jiné nástroje motivace definovala?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práci doporučuji k obhajobě - za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Charlotty Cardové známkou **velmi dobře až výborně**.

Datum: 01.05.2018

Podpis: Mgr. Helena Sequensová