

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložil(a) student(ka): **Kavková Iveta**

Název práce: **Etický kodex zaměstnanců ve veřejné správě a jeho vliv na firemní kulturu**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma Etický kodex zaměstnanců ve veřejné správě a jeho vliv na firemní kulturu je téma aktuální, autorkou zpracované velmi strukturovaně, opírá se o zákony č. 128/2000 Sb., 234/2014 Sb., 312/2002 Sb. a o další právní předpisy, týkající se výše uvedené problematiky – etického kodexu zaměstnanců ve veřejné správě.

Práce je rozdělena do pěti kapitol: 1. Vymezení pojmů, 2. Etika ve veřejné správě, 3. Etické kodexy v České republice, 4. Etický kodex zaměstnanců veřejné správy, 5. Průzkum vlivu etického kodexu na firemní kulturu – praktická část.

Práce objasňuje tvorbu a význam etických kodexů ve veřejné správě, zaměřuje se na firemní kulturu a možné okruhy korupce obecně. V kapitole 1.4 o korupci mohla autorka využít internetových zdrojů ke srovnání výše korupce ČR versus svět (ze zdrojů Transparency Int.); zcela jistě by to tuto bakalářskou práci obohatilo. Velmi kladně hodnotím praktickou část práce (str.24-39) Vliv etického kodexu na firemní kulturu, kde jsou vyhodnoceny a přehledně graficky znázorněny odpovědi zaměstnanců z více jak 140 vrácených dotazníků, které zaslala studentka prostřednictvím EPUSA e-portálu územních samospráv na mnoho obcí a měst v ČR.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Bakalantka zvolila přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházela z doporučené literatury a dalších, v práci uvedených zdrojů. Poznámkový aparát je dostatečný. Jazyková a stylistická stránka je dobré úrovně.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Viz výše

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Domníváte se, že přítomnost Etických kodexů na ministerstvech, magistrátních či obecních úřadech zabrání korupci úředníků a zlepší firemní kulturu?
- Korupce je ve všech zemích světa. Ani ČR není výjimkou, na korupčním žebříčku zastáváme dle průzkumů Transparency Int. z roku 2017 **42. místo** jako např. Kypr. Co je příčinou stále tak bujného korupčního prostředí v ČR? Co dělají země s nižší mírou korupce lépe?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práce je z hlediska formálního zpracování a stejně tak z hlediska obsahu plně v souladu s požadavky na bakalářské práce, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Ivety Kavkové **známkou výborně**.

Datum: 24.04.2018

Podpis: Mgr. Helena Sequensová