

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta pedagogická
Katedra psychologie

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (Posudek vedoucího práce)

Práci předložil(a) student(ka): **Michaela Vrbová**

Název práce: **Duševní zdraví zaměstnanců z pohledu firemní kultury**

Předmět hodnocení	Výborné	Velmi dobré	Dobré	Nevyh.
Iniciativa a samostatnost při zpracování		x		
Splnění cíle a rozsahu zadání		x		
Úroveň zpracování teoretické části		x		
Úroveň zpracování analytické části		x		
Projektová a metodologická koncepčnost		x		
Vhodnost použitých metod	x			
Způsob zpracování dat			x	
Správnost, důkladnost vyhodnocení výsledků		x		
Odborná jazyková úroveň		x		
Formální uspořádání a úprava (text, grafy, tabulky)			x	
Práce s odbornou literaturou (citace a odkazy)		x		
Celková odborná úroveň BP		x		
Celkový přínos BP		x		

Doplnění hodnocení, připomínky, dotazy:

Předložená bakalářská práce je věnována vlivu firemní kultury na duševní zdraví zaměstnanců. Autorka mapovala, jak úroveň pracovního stresu souvisí se spokojeností zaměstnanců a jaký vliv má firemní kultura na prevenci jeho vzniku. Cílu se autorce podařilo vcelku dosáhnout.

Teoretická část práce je zpracována kompilačním způsobem. Jednotlivé kapitoly jsou však vypracovány až příliš obecně a svým obsahem odpovídají spíše seminární práci. Text je ovšem velmi srozumitelný a informace se vztahují k tématu. Veškerá fakta zjištěná v teoretické části vhodně uvozují následující výzkum.

V části praktické se pisatelka pomocí vlastního dotazníkového šetření pokusila zjistit, jak se firmy pomocí tvorby své „kultury“ snaží eliminovat negativní faktory ovlivňující spokojenost zaměstnanců. Po metodologické stránce postupovala autorka celkem správně, popsala vzorek, výzkumnou metodu a stanovila si hypotézy. Získané výsledky jsou přehledně znázorněny pomocí grafů a kontingenčních tabulek. Interpretace dat je však příliš obecná, autorka některé své zajímavé myšlenky příliš nerozváděla, chybí podrobnější analýza výzkumu. Oceňuji však samostatnost práce a vysokou iniciativu při řešení výzkumného problému. Některá zajímavá fakta se mohou stát podkladem pro další autorčinu výzkumnou činnost v této oblasti.

Po formální stránce nemám zásadních výhrad, text je přehledný, citace a odkazy dle normy. Studentka se vhodně vyjadřuje a srozumitelně formuluje své názory.

Dotazy, které by se mohly stát předmětem obhajoby

1. Jak si vysvětlujete, že respondenti ve výzkumu odpověděli, že jsou v práci spokojeni, ale pocítují při práci vyšší hladinu stresu?

Bakalářskou práci považuji za průměrnou a doporučuji ji k obhajobě.

NAVRHOVANÁ ZNÁMKA:

Datum: 14. srpna 2012

velmi dobře

Mgr. Kateřina Kubíková

