

# ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

## Fakulta právnická

### PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložil(a) student(ka): **Zajíc Daniel**

Název práce: **Pracovní podmínky a jejich vliv na výkon zaměstnance**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

#### 1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské.

#### 2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma Pracovní podmínky a jejich vliv na výkon zaměstnance je téma široké, ale autorem zpracované velmi strukturovaně, opírá se o zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a dalších právních předpisů, týkajících se výše uvedené problematiky – pracovních podmínek.

Práce je rozdělena do pěti kapitol: 1. Pracovní podmínky v právu, 2. Prostory pracoviště, 3. Sociálně psychologické podmínky, 4. Pracovní výkon a výkonnost, 5. Analýza spokojenosti zaměstnanců.

Práce se věnuje nejen pracovním podmínkám, ale i vybraným oblastem z řízení lidských zdrojů (např. hodnocení výkonu, motivace). Podkapitolu 1.4.o odměňování zaměstnanců bych zařadila spíše ke kapitole č.4 pracovní výkon a výkonnost, ale domnívám se, že tato podkapitola by v práci vůbec nemusela být, neboť přímo nesouvisí se zadáním práce. Ve výborné praktické části práce (str.33-39) Analýza spokojenosti zaměstnanců ve společnosti Severočeské vodovody a kanalizace a.s. autor vyhodnotil a graficky znázornil odpovědi zaměstnanců této společnosti. Autorský dotazník (str.46 - 48), který je zaměřen na spokojenost zaměstnanců v oblasti péče o zaměstnance a sociálně psychologické podmínky je přínosem.

#### 3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Bakalant zvolil přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházel z doporučené literatury. Poznámkový aparát je dostatečný. Jazyková a stylistická stránka je dobré úrovně. Drobné nedostatky jsou v grafické úpravě práce (např. mezery, malá a velká písmena na počátku vět).

#### 4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Viz výše

#### 5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Vysvětlete, jaký vliv má BOZP na prevenci a předcházení vzniku nehod na pracovišti zaměstnavatele.
- Open space - nutné zlo pro zaměstnance či výhoda pro zaměstnavatele; jaký je Váš názor na tento typ kanceláře.
- V podkapitole 2.2. Estetičnost a barevnost se zmiňujete o úpravě pracoviště ve stylu Feng-šuej; jakým způsobem, kde a proč se tento styl na pracovištích využívá.

#### 6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práce je z hlediska formálního zpracování a stejně tak z hlediska obsahu plně v souladu s požadavky na bakalářské práce, a proto ji doporučuji k obhajobě. Za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Daniela Zajíce známkou **velmi dobře až výborně**.

