

Oponentský posudek bakalářské práce

Jméno studenta: Kateřina Foltýnová

Oponent bakalářské práce: Ing. Patrik Polášek, Ph.D.

Zhodnocení významu pro obor

Téma koučing a mentoring, které si studentka zvolila, je v poslední době stále více aktuální nejenom v osobním, ale převážně v profesním životě. Stále více firem investuje do firemního vzdělávání, především v oblasti leadership a na management jako na nositele výkonu. Firmy stabilně investují do rozvoje manažerů převážně v oblasti koučovacích dovedností, přístupu, sebepoznání a motivaci podřízených.

Vyjádření k formální a grafické úrovni práce

Práce je složena ze 7 hlavních kapitol o celkovém rozsahu 60 stran. Obsahuje 12 obrázků, 24 grafů, 4 tabulky a 63 zdrojů literatury. Práce také obsahuje přiložený dotazník, který byl použit pro vlastní výzkumné šetření.

Vyjádření k postupu řešení

V první kapitole studentka popisuje oblast řízení lidských zdrojů, jejich definici, rozvoj a řízení. Ve druhé kapitole se věnuje pojmům koučing a mentoring, jejich definici, druhům, metodám a nástrojům. Třetí kapitola je věnována rešerši vhodných informačních zdrojů, kde studentka popisuje kromě české literatury také zahraniční (cizojazyčné) zdroje, včetně webových stránek. Čtvrtá kapitola popisuje využití koučingu a mentoringu v praxi, přínosy těchto metod v organizacích a zkušenosti lidí v jednotlivých společnostech. V dalších kapitolách se studentka věnuje vlastní tvorbě – průzkumem využití koučingu a mentoringu v průmyslových podnicích. Průzkum je řešen metodou dotazníkového šetření. Poslední kapitola identifikuje příležitosti pro využití zmiňovaných dvou metod v praxi. Studentka na základě provedeného dotazníkového šetření zjišťuje zájem firem o spolupráci s univerzitami, identifikuje využití koučingu a mentoringu z pohledu firem a identifikuje způsoby, jak a kde by se tyto metody mohly ve firmách využívat.

Vyjádření k bakalářské práci

- Zvolené téma práce je aktuální a koresponduje s vývojem v dané oblasti
- Práce splňuje kvalifikační podmínky
- Posuzovaná práce má požadovanou formální i odbornou úroveň a je vypracována v souladu s požadavkami na tento typ práce

Dotazy k bakalářské práci

- Existují i jiné metody rozvoje jedince v podniku? Pokud ano, jaké?
- Který typ koučingu je dle Vašeho názoru používán nejčastěji?

Vyjádření oponenta, zda doporučuje či nedoporučuje bakalářskou práci k obhajobě

Celkově hodnotím předloženou bakalářskou práci klasifikačním stupněm výborně a doporučuji ji k obhajobě.

V Plzni, dne 6.6.2019

Ing. Patrik Polášek, Ph.D.

HP Pelzer

Plzeň

Navrhovaná výsledná klasifikace: Výborně

Místo, dne: Plzeň, 6.6.2019



podpis