



FAKULTA FILOZOFICKÁ
ZAPADOČESKÉ
UNIVERZITY
V PLZNI

Katedra blízkovýchodních studií

PROTOKOL O HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE posudek vedoucího práce

Práci předložil(a) student(ka): Bc. Denisa Rymonová

Název práce: Zahraniční pracovníci v zemích GCC se zaměřením na politiku lokalizace práce v Sultanátu Omán

Vedoucí práce: Mgr. Veronika Sobotková, Ph.D.

1. CÍL PRÁCE

Cílem práce je popis politiky znárodnování pracovní síly ve všech zemích regionu GCC, se zvláštním zaměřením na situaci v Sultanátu Omán.

Takto stanovený cíl byl splněn. Práce ve svém úvodu popisuje historii příchodu zahraničních pracovníků, jejich hlavní uplatnění a počty zastoupení v jednotlivých zemích GCC. Následně pak se zaměřuje na důvody změny politiky GCC a na snahu o snížení počtu zahraničních pracovníků, tedy konkrétní politiky v jednotlivých zemích. Závěrem se zaměřuje velmi specificky na programy uplatňované v Sultanátu Omán.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ *(náročnost, tvůrčí přístup, proporcionalita teoretické a vlastní práce, vhodnost příloh apod.):*

Diplomová práce se zabývá velmi důležitým fenoménem v současné politice zemí GCC. Studentka jej zpracovala na základě značného množství odborných článků a vlastního výzkumu v Sultanátu Omán, který proběhl formou rozhovorů s představiteli klíčových institucí souvisejících s problematikou. Přílohy práce jsou vhodné, jedná se o diskusní skript pro interview na Ministerstvu pracovní síly a fotografie zmiňovaných institucí, pořízené při vlastním výzkumu.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA *(jazykový projev, správnost citace a odkazů na literaturu, grafická úprava, přehlednost členění kapitol, kvalita tabulek, grafů a příloh apod.):*

Práce je psána odpovídajícím odborným stylem, jen výjimečně se objevil překlep či špatná interpunkce. Citace byly provedeny konzistentně a velmi pečlivě. Kapitoly jsou členěny jasně, celá práce je obsahově velmi přehledná a logicky uspořádaná. Grafická úprava je vzorná, přílohy velmi kvalitní.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE (celkový dojem z bakalářské práce, silné a slabé stránky, originalita myšlenek apod.):

Jedná o velmi pečlivě zpracovanou diplomovou práci, jejíž obsahový přínos je nesporný. Jako obzvláště zajímavé hodnotím kapitolu 4. Důvody změny postoje zemí GCC vůči zahraničním pracovníkům, kde je zformováno jádro problematiky, a podkapitolu 7.9. Problémy a negativní dopady, kde byla ukázána stinná stránka celé politiky lokalizace práce. Velmi dobře je taktéž zpracována metodologická část práce.

V úvodních kapitolách je uvedeno množství statistických údajů z nejrůznějších zemí a vztahujících se k nejrůznějším ukazatelům, text chce proto velmi pozorné čtení, které navíc znesnadňují korektní a přesné formulace a termíny („... byly jedny z mála zahraničních pracovníků v GCC, které svým počtem převýšily mužské zastoupení zahraničních pracovníků a do roku 2007 tvořily více než polovinu zahraniční pracovní síly ...“). Závěr mohl být trochu silnější, místo shrnutí obsahu by bylo lepší, kdyby diplomantka uvedla / rozvedla další své postřehy z pobytu v Sultanátu Omán (viz. vozíky v hypermarketu v souvislosti se závěrečnou větou práce, že nadřazenost občanů GCC v podstatě plodí potřebu zahraničních pracovníků).

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K BLIŽŠÍMU VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ (jedna až tři):

1. Nemůže mít proces znárodňování pracovní síly negativní vliv na kvalitu prováděné práce?
2. Existuje nějaký program či záměr, jak změnit myšlení lidí (zejm. hrdost a neochota vykonávat určité druhy práce)?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA (výborně, velmi dobře, dobře, nedoporučuji k obhajobě):

Výborně

Datum:

25. 5. 2020

