

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2019/2020

Jméno studenta: Bc. František Rusňák
Studijní obor/zaměření: Systémy projektového řízení
Téma diplomové práce: Projekt inovace procesu získávání nových zaměstnanců

Hodnotitel – vedoucí práce: doc. Ing. Jiří Vacek, Ph.D.

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Spolupráce autora s vedoucím práce a katedrou	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P) Celkový dojem z práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Do Portálu ZČU byl zadaný tento výsledek kontroly plagiátorství¹:

Posouzeno

Posouzeno - podezřelá shoda

Navrhuji klasifikovat diplomovou práci klasifikačním stupněm:²

velmi dobře

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:³

Hlavním cílem práce bylo popsat a zhodnotit projekt inovace procesu získávání nových zaměstnanců ve vybraném podniku, který zvolil zajímavý a netradiční způsob - nábor zahraničních pracovníků z Filipín.

Teoretická část shrnuje základní pojmy, postupy a nástroje projektového managementu a je doplněna o úvod k řízení lidských zdrojů, zvláště pak procesu náboru zaměstnanců.

V praktické části, která byla zpracována ve firmě LSG Sky Chefs Czechia s.r.o., dceřinné společnosti LSG Lufthansa Service Europa GmbH, která zajišťuje catering na palubě letadel Lufthansy. Rámci plánovaného rozšíření české pobočky bylo třeba řešit problém získání pracovníků. V době, kdy byl



projekt zahájen, byl v ČR nedostatek pracovních sil a zaměstnávání agenturních pracovníků přinášelo řadu problémů. Společnost proto zvolila netradiční přístup – získat pracovníky na Filipínách. Bylo plánováno získat v první etapě 25, ve druhé pak dalších 100 zaměstnanců. Druhá fáze projektu však neproběhla - přišla koronavirová krize. Autor práce zpracoval zpětně podle standardní metodiky plány projektu tak, jak by měly být vypadat, které by mohly být předlohou pro další fázi projektu, pokud bude realizována. Ukázalo se, že velice důležitou roli v projektu hraje řízení rizik. Naprosto nepředvídaná rizika způsobená COVID-9 samozřejmě průběh projektu významně ovlivnila. Autor byl členem týmu, který připravil proces nábory filipínských zaměstnanců, zúčastnil se výběrového řízení na Filipínách, které probíhalo ve spolupráci s místní agenturou EDI Staffbuilders a podílel se na zajištění dalších potřebných činností jako zajištění potřebných víz, pracovních povolení, dopravy, lékařských vyšetření, ubytování a počáteční zaškolení pracovníků. První skupina 25 pracovníků již ve firmě pracuje, firma je s nimi spokojena a pokládá přijaté řešení za výhodné ve srovnání se zaměstnáváním agenturních pracovníků. V závěru práce se autor pokusil o ekonomické vyhodnocení projektu a návratnosti vložených investic, dobu návratnosti odhaduje na 13 měsíců, což by byl velice dobrý výsledek, může však být ovlivněn omezením provozu leteckých linek.

Závěru autor konstatuje. „Je proto důležité, aby s filipínskými zaměstnanci bylo zacházeno správně a jejich práce byla oceňována tak, aby se cítili v pracovním prostředí komfortně a vždy věděli, na koho se můžou obrátit v případě problému.“

V práci převažuje praktická část nad teoretickou, pokud jde o zpracování práce, autor nedodržel plánovaný harmonogram jejího zpracování, ale zvýšeným úsilím v závěrečných etapách se mu podařilo ji dotáhnout do solidního tvaru.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě⁴:

1. Jak vnímáte kulturní rozdíly mezi ČR a Filipínami – projevíly se v projektu a v průběhu práce cizích pracovníků ve firmě a pokud ano, jak přistupujete k jejich řešení?
2. Jak hodnotíte svou práci v projektu a získané zkušenosti a jak se na vaši práci dívala firma?

V Plzni, dne 23.5.2020

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹ Označte výsledek kontroly plagiátorství, který jste zadal/a do Portálu ZČU a odůvodněte níže při odůvodnění klasifikačního stupně.

² Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

³ Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

⁴ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.



Metodické poznámky:

¹ Označte výsledek kontroly plagiátorství, který jste zadal/a do Portálu ZČU a odůvodněte níže při odůvodnění klasifikačního stupně.

² Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

³ Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

⁴ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.