

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2019/2020

Jméno studenta: František Rusňák
Studijní obor/zaměření: Systémy projektového řízení
Téma diplomové práce: Projekt inovace v procesu získávání nových zaměstnanců

Hodnotitel – oponent: Ing. Kateřina Janová
Podnik – firma: LSG Sky Chefs Czechia s.r.o.

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

- A) Definování cílů práce
- B) Metodický postup vypracování práce
- C) Teoretický základ práce (rešeršní část)
- D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)
- E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)
- F) Formální zpracování práce
- G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem
- H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)
- I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce
- J) Celkový postup řešení a práce s informacemi
- K) Závěry práce a jejich formulace
- L) Splnění cílů práce
- M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)
- N) Přístup autora k řešení problematiky práce
- O) Celkový dojem z práce

1	2	3	4	N
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat diplomovou práci klasifikačním stupněm:¹

velmi dobře

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Autor v rešeršní části diplomové práce popisuje projektový management a řízení lidských zdrojů, nicméně vzhledem k zaměření praktické části bych ocenila větší důraz na nástroje nábory lokálních a zahraničních pracovníků.

Cíle práce jsou definovány poněkud obecně a méně srozumitelně. Celkové zpracování práce po obsahové a formální stránce splnilo všechny potřebné požadavky a náležitosti. Šíře použitých zdrojů je adekvátní, autor používá české i zahraniční odborné literatury.

Autor v praktické části popisuje skutečný projekt, jehož byl sám součástí a tomu odpovídá i hloubka jeho znalostí a použitých metod řízení projektu spolu s řízením lidských zdrojů. Velice kladně hodnotím, že se jedná o skutečný projekt s kladnými výsledky a potenciálem pro další rozvoj a použití.

Autor se sám aktivně podílel na řízení projektu, čemuž odpovídá detailní popis průběhu projektu a jeho výstupů.

V závěru je provedeno finanční srovnání nákladů na zaměstnávání agenturních zaměstnanců z lokálního trhu a filipínských zaměstnanců, což přináší konkrétní data a zhodnocení v číslech, která jsou nesporná a pro firmy zásadní.

Celkově hodnotím práci stupněm velmi dobře, a to převážně díky provedení praktické části a jejímu dalšímu potenciálu pro využití.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

1. Jaká byla rizika integrace filipínských zaměstnanců z pohledu lokálních zaměstnanců ?
2. Jak hodnotíte přínos tohoto projektu pro české firmy ?

V Plzni, dne

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹ Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

² Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Metodické poznámky:

¹ Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

² Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.