

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Akademický rok ~~2011/2012~~

Jméno studenta: **Martina Sommerová**
 Studijní obor/zaměření: **Podniková ekonomika a management**
 Téma BP/DP: **Optimalizace organizační struktury ve vazbě na podnikové cíle**

Hodnotitel – oponent: **Ing. Veronika Leicherová**
 Podnik – firma:

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-ne lze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň srozumitelnosti v cizím jazyce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Celkový dojem z práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat BP/DP klasifikačním stupněm: **dobře**

Stručně zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Studentka se ve své práci zabývá popisem organizační struktury a styly řízení v podniku Medicom International s. r. o. Jedná se o práci popisného charakteru, kde není propojena teoretická a praktická část práce. Formální stránka práce je vyhovující, v oblasti citací v textu se vyskytují určité nedostatky. Doporučením je nepsat vědeckou práci v 1. os. j. č., u obrázků organizační struktury nejsou uvedeny zdroje.

Při hodnocení obsahové stránky práce, lze konstatovat, že se jedná pouze o popisnou práci, která hodnotou minulou či stávající organizační struktur podniku a stylu vedení, studentka zde představila pouze minimální návrhy či doporučení. Jedná se o obecné návrhy, které nepodložila detailnější studii, neuvěřila ani žádný teoretický vymezený model. Na str. 49 studentka konstatuje, že: "podle rozhodovacího modelu je zde vytvořen A2 model ..." toto konstatuje bez nějaké hlubší analýzy a jasně tím dává nejvo naproti nepochopení podstaty modelu V. Vrooma a P. Yettona. Jedná se o podprůměrnou práci popisného charakteru, která postrádá vlastní přínos a hlubší analýzu vymezeného problému. Doporučuji k obhajobě s hodnocením dobře

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

- 1) Vysvětlíte princip rozhodovacího modelu V. Vrooma a P. Yettona a popište, na základě jakého postupu dospěje rozhodovatel k vhodnému stylu vedení.
- 2) Jak se k závěrům Vaší práce stavělo vedení podniku?

V Plzni, dne 18. května 2012

Veronika Leicherová
Podpis hodnotitele

Západočeská univerzita
v Plzni
Fakulta ekonomická
Hradební 29, 360 01 Plzeň

Stolbo
Podpis

Metodické poznámky:

- 1) Označte výsledek kontroly plagátorství, který jste zadala do Portálu ZČU a odtvrdněte níže při odtvrdnění klasifikačního stupně.
 - 2) Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.
 - 3) Stručně zdůvodněte navržený kvalifikační stupeň, odtvrdnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.
 - 4) Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.
- Pesudek na DP odevzdejte nejpozději do 11.5. 2012 a na BP do 18.5.2012 spolu s prací na sekretariát KPM. Pesudek musí být opatřen vlastnoručním podpisem modře (pro rozeznání originálu)