

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2020/2021

Jméno studenta: Bc. Karina Nováková
Studijní obor/zaměření: Systémy projektového řízení
Téma diplomové práce: Hodnocení efektivity personální politiky podniku s důrazem na řízení projektů

Hodnotitel – oponent: doc. PaedDr. Dana Egerová, Ph.D.

Podnik – firma: Fakulta ekonomická ZČU v Plzni

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Celkový dojem z práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat diplomovou práci klasifikačním stupněm:¹

velmi dobře

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Diplomová práce má logickou strukturu, jednotlivé kapitoly svým obsahem směřují k naplnění cíle práce. Ten je formulován jednoznačně a dostatečně ambiciózně. První dvě kapitoly jsou věnované představení společnosti a analýze jejího prostředí. Analýzy jsou vzhledem k řešené problematice provedeny v potřebném rozsahu. Škoda, že je autorka více nepodpořila konkrétními daty (např. část ekonomické faktory, demografie apod.). Celkově ale tato část tvoří vhodné východisko pro následné řešení zvolené problematiky. Ve třetí kapitole autorka přehledně vymezuje základní pojmy související s projektovým řízením. Při zpracování této kapitoly by nicméně bylo žádoucí využít více zdrojů. Obsahem čtvrté kapitoly je poměrně zevrubný popis praxe řízení projektů ve zvolené společnosti. Teoretickému vymezení vybraných pojmů z oblasti personálního managementu je věnována následující pátá kapitola. Zde se autorce velmi dobře podařilo propojit dané pojmy s projektovým

řízením. Vzhledem k tématu práce bych uvítala také vymezení pojmu personální politika. Velmi oceňuji zpracování šesté kapitoly, jejíž obsahem je analýza personálního řízení v pražské pobočce společnosti specificky se zaměřením na projektové řízení. Součástí kapitoly je dotazníkové šetření realizované mezi projektovými manažery zvolené pobočky. Výsledky jsou přehledně prezentovány a komentovány. Dílčí připomínka směřuje k formulaci cíle šetření, kterou považuji vzhledem k cílům práce jako diskutabilní. Skutečně je cílem šetření zejména zhodnocení personálního oddělení? V průběhu obhajoby prosím autorku o vyjádření. V návaznosti na předchozí zjištění je strukturovaně a přehledně prezentován soubor návrhů a opatření. Škoda, že autorka některé z nich více nerozpracovala. Dílčí návrhy nicméně mohou být inspirací pro uplatnění v praxi dané společnosti. Celkově lze konstatovat, že cíle i zadání diplomové práce byly naplněny.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

- 1) Objasněte, jak je chápán pojem personální politika pro účely Vaší diplomové práce a stručně charakterizujte personální politiku dané společnosti.
- 2) V práci navrhuje "vytvořit co možná nejspravedlivější a nejvíce motivující systém odměňování" (s. 92). Můžete konkretizovat tento návrh?

V Plzni, dne 7. ledna 2021

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹ Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

² Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Metodické poznámky:

¹ Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

² Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.