

# POSUDEK KONZULTANTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

## 1. Základní údaje

|                 |  |
|-----------------|--|
| Téma práce:     | Zaměstnávání cizinců   |
| Diplomant:      | Michal Koudelka  |
| Místo obhajoby: | Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení<br>Fakulty právnické ZČU v Plzni |
| Konzultant:     | doc. JUDr. Jarmila Pavlátová, CSc.   |

## 2. Vymezení tématu a přístup k zpracování

Předložená práce se tematicky zabývá problematikou zaměstnávání cizinců. Jde o druhou verzi práce, kterou diplomant v prvním termínu neobhájil a bylo mu uloženo, aby ji podle připomínek komise dopracoval.

V zásadě lze říci, že diplomant požadavkům komise vyhověl a svou diplomovou práci obsahově dopracoval a redakčně upravil.

## 3. K obsahovému vymezení práce

V úvodní kapitole se diplomant vypořádává s poměrně složitou strukturou právních vztahů na úseku zaměstnávání cizinců; zde je nutno rozlišovat jednak situace, kdy cizinec vykonává své zaměstnání na území ČR a opačně občan ČR na území jiného státu, a to buď členského státu EU nebo na území státu, který členem EU není, jednak situace, kdy fyzická osoba na území jiného státu uzavře pracovněprávní vztah a vstupuje tak na trh práce tohoto státu a situace, kdy zůstává v pracovněprávním vztahu v domovském státě a je svým zaměstnavatelem dočasně vyslán k výkonu svého zaměstnání do jiného státu.

Diplomant se v této souvislosti zabývá s termíny zaměstnanec, cizinec, pracovník; zejména při definici pojmu cizinec je nezbytné v českém právním řádu se vypořádat s pojetím zákona o pobytu cizinců v ČR, který za cizince považuje každou osobu, která není státním občanem ČR, byť pak dále rozlišuje mezi cizinci – občany jiného členského státu EU a cizincem, který občanství EU nemá a pojetím zákona o zaměstnanosti, který občany jiného členského státu EU a jejich rodinné příslušníky klade v oblasti zaměstnanosti na roveň občanům ČR.

Touto kapitolou si diplomant vytváří prostor pro další logický postup práce, kdy v dalších kapitolách se zabývá podmínkami zaměstnávání cizinců jiného členského státu EU a občanů státu, který není členem EU nebo osoby bez státní příslušnosti.

V těchto kapitolách se přirozeně lze setkat jak s právní úpravou vnitrostátní, tak i s právní úpravou EU; vzniká – mimo celou řadu jiných otázek – problém pojetí pojmů zaměstnanec – pracovník v evropské legislativě, právní důsledky brexitu na dosavadní režim zaměstnávání v jiném státě a další.

#### **4. Formální náležitosti zpracování**

Předložené zpracování diplomové práce má v současné podobě logickou systémovou podobu a zřejmě je věnována značná pečlivost i formulacím a úrovni jazykového vyjádření.

Práce je doplněna seznamem českých pramenů práva i legislativních dokumentů EU, kterých autor poměrně značně využívá, a dále seznamem vybrané speciální literatury, na níž se citačně odvolává. Přiložen je i poměrně stručný seznam judikátů českých a judikátů SDEU; u většiny evropských judikátů diplomant bohužel uvádí pouze běžně používané pracovní označení, a nikoliv přesnou evidenční identifikaci judikátu.

#### **5. Závěry**

Celkově lze uzavřít, že autor se v podstatě vypořádal s připomínkami, které byly vysloveny při prvním pokusu o obhajobu a splnil tak požadavky komise. Z těchto důvodů **doporučuji k obhajobě s hodnocením dobře.**

#### **6. Otázky k obhajobě**

1. Porovnejte právní postavení v pracovněprávních vztazích v ČR občana jiného členského státu EU a občana státu nečlenského nebo občany bez státní příslušnosti.
2. Jakými právními předpisy se řídí vysílání českých zaměstnanců do zahraničí?

V Plzni dne 19.5.2021

doc. JUDr. Jarmila Pavlátová, CSc.