

# ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

## Fakulta právnická

### PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložila studentka: **Eliška Aubrechtová**

Název práce: **“Adaptační proces a jeho význam při prvním vstupu do zaměstnání”**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

---

#### 1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské.

#### 2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma bakalářské práce **“Adaptační proces a jeho význam při prvním vstupu do zaměstnání”** autorkou zpracovávané je téma zajímavé a inspirativní. Toto téma BP je stále aktuální, neboť ani v současnosti není adaptaci pracovníků v mnoha organizacích věnována dostatečná pozornost.

Bakalářská práce je rozdělena do pěti kapitol – 1.Řízení lidských zdrojů, 2.Získávání pracovníků, 3.Adaptační proces, 4.Cíle a význam AP, 5.AP zaměstnanců Ministerstva obrany, úvod, závěr a dotazníkové šetření. Praktická část bakalářské práce je zaměřena na adaptační proces zaměstnanců Ministerstva obrany, které představují voják z povolání, voják v aktivní záloze, občanský zaměstnanec a státní zaměstnanec. V BP byly popsány odlišnosti adaptačního procesu těchto rozdílných objektů adaptace v rámci jedné organizace.

#### 3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka zvolila přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházela z doporučené literatury, se kterou dokázala dobře pracovat. Jazyková a stylistická stránka je velmi dobré úrovně. Práce je doplněna několika grafy a tabulkami.

#### 4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

V kapitole č.5 Adaptační proces zaměstnanců rezortu Ministerstva obrany, kterou považují za stěžejní část BP mě však chybí počet účastníků šetření, ale i otázky, které byly kladeny v polostrukturovaných rozhovorech (viz str.33). Výzkum probíhal ve většině případů ve vojenském prostředí a umím si představit, že mnoho odpovědí, osobních názorů a komentářů k určitým činnostem, bývá přijímáno s neochotou.

#### 5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Jaké problémy se vyskytují v adaptačním procesu, jak ze strany zaměstnavatele, tak i ze strany nového zaměstnance
- Jaký význam má mentoring v průběhu adaptačního procesu?

#### 6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práci doporučuji k obhajobě - za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Elišky AUBRECHTOVÉ na **velmi dobře až výborně**.

Datum: 23.04.2021

Podpis: Mgr.Helena Sequensová

)