

# ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

## Fakulta právnická

### PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(posudek vedoucího práce)

Práci předložil(a) student(ka): **Veverová Eva**

Název práce: **Etický kodex zaměstnanců ve veřejné správě a jeho vliv na firemní kulturu**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

---

#### **1. CÍL PRÁCE** (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské.

#### **2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ**

Téma Etický kodex zaměstnanců ve veřejné správě a jeho vliv na firemní kulturu je téma aktuální, autorkou zpracované velmi strukturovaně, opírá se o zákony (např. 312/2002 Sb.), usnesení, a o další právní předpisy, týkající se výše uvedené problematiky – etického kodexu zaměstnanců ve veřejné správě.

Práce je rozdělena na část teoretickou a praktickou, teoretická část je dělena v sedmi kapitolách: 1. Veřejná správa, 2. Etika, 3. Korupce, 4. Firemní kultura, 5. Etické kodexy, 6. Etika ve veřejné správě a kap. č. 7. Průzkum vlivu etického kodexu na firemní kulturu – praktická část, úvodu a závěru práce.

Práce objasňuje tvorbu a význam etických kodexů ve veřejné správě, zaměřuje se na firemní kulturu a možné okruhy korupce obecně. Velmi kladně hodnotím praktickou část práce (str.29-44) Průzkum vlivu etického kodexu na firemní kulturu, kde jsou vyhodnoceny a přehledně graficky znázorněny odpovědi zaměstnanců z více jak 100 vrácených dotazníků, které zaslala studentka prostřednictvím EPUSA e-portálu územních samospráv na mnoho obcí a měst v ČR – viz str.30..

Průzkum byl prováděn na základě dotazníkového šetření, které probíhalo první týden v březnu 2021 v rámci České republiky. Byl použit anonymní online dotazník vytvořený prostřednictvím webové služby s názvem Survio. Dotazník obsahuje celkem 11 otázek – viz příloha BP.

#### **3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA**

Bakalantka zvolila přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházela z doporučené literatury a dalších, v práci uvedených zdrojů. Poznámkový aparát je dostatečný. Jazyková a stylistická stránka je dobré úrovně. Grafy a jejich zpracování je na vysoké úrovni.

#### **4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE**

Bakalářská práce studentky Veverové se velmi dobře čte. V práci oceňuji praktickou část, sběr dat i velmi přehledné grafické zpracování výsledků šetření.

#### **5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ**

- Domníváte se, že přítomnost Etických kodexů na ministerstvech, magistrátních či obecních úřadech zabrání korupci úředníků a zlepší firemní kulturu?
- Korupce je ve všech zemích světa. Ani ČR není výjimkou, na korupčním žebříčku zastáváme dle průzkumů Transparency Int za rok 2020 se Česká republika se propadla o 2 body na celkových 54 bodů ze 100 možných (ze 44. místa na 49. příčku, o kterou se dělí s Ománem a Rwandou). **Co je příčinou stále tak bujného korupčního prostředí v ČR? Co dělají země s nižší mírou korupce lépe?**

## **6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA**

Práce je z hlediska formálního zpracování a stejně tak z hlediska obsahu plně v souladu s požadavky na bakalářské práce, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce Evy Veverové známkou **v ý b o r n ě**.

Datum: 23.04.2021

Podpis: Mgr. Helena Sequencia

A handwritten mark in blue ink, resembling a stylized number 7 or a similar symbol, located to the right of the signature line.A small handwritten mark in blue ink, resembling a vertical line or the number 1, located below the signature line.