

Západočeská univerzita Plzeň, Právnická fakulta
Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení
Obor studia: Veřejná správa

MINIMÁLNÍ MZDA A ZARUČENÁ MZDA
The Minimum Wage and The Guaranteed Wage

Bakalářská práce

Vypracovala: Diana Valentová

Vedoucí práce: Mgr. Ilona Kostadinovová

2020/2021

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

Akademický rok: 2020/2021

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(projektu, uměleckého díla, uměleckého výkonu)

Jméno a příjmení: **Diana VALENTOVÁ**
Osobní číslo: **R18B0154P**
Studijní program: **B6804 Právní specializace**
Studijní obor: **Veřejná správa**
Téma práce: **Minimální a zaručená mzda**
Zadávající katedra: **Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení**

Zásady pro vypracování

1. Úvod
2. Minimální mzda v ČR
3. Zaručená mzda v ČR
4. Minimální mzda ve státech EU
5. Zaručená mzda ve státech EU
6. Závěr

Rozsah bakalářské práce:
Rozsah grafických prací:
Forma zpracování bakalářské práce: **tištěná**

Seznam doporučené literatury:

Elektronické zdroje

Literatura:

- Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., v platném znění
- Zákon č. 262/2006 sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
- ŽÁK, M. a kolektiv autorů. Velká ekonomická encyklopedie. Praha: Linde Praha a.s., 1999, 806 s., ISBN 8072011723
- ŠVARCOVÁ, J. a kol. Ekonomie: Stručný přehled. Zlín: CEED, 2008. ISBN 978-80-903433-7-5
- BAŠTÝŘ, I. 2005. Vybrané aktuální problémy uplatňování minimální mzdy v České republice (dílní analýzy). 1. vyd. Praha: Výzkumný ústav práce a sociálních věcí
- BAŠTÝŘ, I. 2007. Porovnání úrovně, vývoje a postavení minimálních mezd a minimálních nákladů práce ve státech Evropské unie. 1. vyd. Praha: Výzkumný ústav práce a sociálních věcí
- LAJTKEPOVÁ, E. 2010. Minimální mzda a trh práce. Acta oeconomica pragensia, roč. 18, č. 1, s. 3-20. ISSN 0572- 3043
- ŠIMEČEK, F., Vybrané ekonomické souvislosti minimální mzdy, Vysoké učení technické v Brně, Ústav financí
- NEUMARK, D., WASCHER, W. Minimum wages and Employment, Paperback, 2007
- MALINSKÝ, J. Minimální mzda v České republice a EU. Kladno, 2009. Bakalářská práce. Středočeský vysokoškolský institut, s.r.o
- MANKIW, M. G. Zásady ekonomie, 1. vyd. Praha: Grada, 2000, 768 stran, ISBN 80-7169-891-1
- ÚZ č. 1325 – Pracovníprávní předpisy, zaměstnanost, odškodňování, odbory, inspekce práce
- legislativa na MFCR a MPSV
- BĚLINA, PICHRT a kol., Pracovní právo, 7. vydání, 2017
- KOCOUREK, DOBŘICHOVSKÝ. Pracovní právo pro praxi, 2016

Vedoucí bakalářské práce:

Bc. et Mgr. Ilona Kostadinová

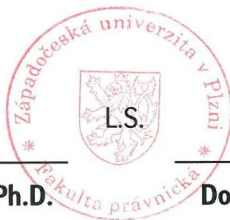
Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení

Datum zadání bakalářské práce: **31. března 2020**

Termín odevzdání bakalářské práce: **31. března 2021**



JUDr. et PhDr. Stanislav Balík, Ph.D.
děkan



Doc. JUDr. Jarmila Pavlátová, CSc.
vedoucí katedry

V Plzni dne 2. září 2020

Čestné prohlášení:

Prohlašuji, že jsem tuto bakalářskou práci, na téma Minimální a zaručená mzda, vypracovala samostatně a veškeré použité zdroje, ze kterých jsem čerpala jsou uvedeny v seznamu literatury.

V Plzni, dne

Diana Valentová

.....

Poděkování

Chtěla bych poděkovat Mgr. et Bc. Iloně Kostadinovové za motivaci, cenné rady, vedení a pomoc při tvorbě bakalářské práce. Také celé katedře Veřejné správy, jmenovitě paní Bc. Janě Hájkové a panu JUDr. Tomáši Loudovi, CSc., za doplňující informace k tvorbě odborné práce a doporučení, která nám předali.

Anotace

Bakalářská práce se věnuje tématu Minimální a zaručené mzdy v České republice a ve státech Evropské unie, konkrétně vývoji, platné právní úpravě a zastoupení v průměrné mzdě. V první části práce obecně popisují pojmy spojené se mzdou, právní předpisy a definují pojmy důležité pro druhou část práce. Popisují Evropskou unii, historii, vznik a aktuální členské státy. Věnují se mzdě i v členských státech. Vše v druhé části zpracovávám do tabulek a porovnávám mezi sebou Českou republiku a členské státy Evropské unie. Cílem práce je zjistit jaký poměr činí minimální a zaručená mzda v průměrné mzdě v ČR a jak si ČR stojí v porovnání se státy EU.

Annotation

Bachelor thesis deals with the topic of minimum and guaranteed wages in the Czech Republic and in the states of the European Union, specifically the development, applicable legislation and representation in the average wage. In the first part of the work, I generally describe the concepts associated with wages, legislation and define the terms important for the second part of the work. I describe the European Union, history, origin and current member states. I also pay attention to wages in the Member States. In the second part I process everything into tables and compare the Czech Republic and the Member States of the European Union. The aim of the thesis is to find out what is the ratio of the minimum and guaranteed wage in the average wage in the Czech Republic and how the Czech Republic stands in comparison with the EU countries.

Klíčová slova

Mzda, minimální mzda, zaručená mzda, průměrná mzda, Evropská unie, členské státy, vývoj mzdy, výpočet mzdy

Keywords

Wage, minimum wage, guaranteed wage, average wage, European Union, member states, wage development, wage calculation

Obsah

Seznam zkratek	8
Úvod	9
1. Mzda	10
1.1. Definice mzdy	10
1.2. Druhy mzdy	10
1.3. Složky mzdy	13
1.4. Výpočet čisté mzdy	13
1.5. Průměrná mzda	15
2. Minimální mzda v ČR	16
2.1. Definice minimální mzdy	16
2.2. Historie minimální mzdy v ČR	17
2.3. Vývoj minimální mzdy od roku 1991	18
2.4. Základní právní úprava minimální mzdy v ČR	19
3. Zaručená mzda v ČR	20
3.1. Definice zaručené mzdy	20
3.2. Historie a vývoj zaručené mzdy	21
4. Minimální a zaručená mzda ve státech EU	25
4.1. Evropská unie	25
4.2. Členské státy	27
4.3. Minimální mzda v členských státech EU	42
4.4. Zaručená mzda v členských státech EU	44
5. Zastoupení minimální a zaručené mzdy v poměru průměrné mzdy v ČR a v EU	45
5.1. Minimální mzda v poměru průměrné mzdy v ČR	45
5.2. Zaručená mzda v poměru průměrné mzdy v roce 2021 v ČR	46
5.3. Minimální mzda v poměru průměrné mzdy ve státech EU	47
5.4. Zaručená mzda v poměru průměrné mzdy ve státech EU	48
6. Hodnoty ČR v porovnání se státy Evropské unie	50
Závěr	51
Seznam zdrojů	53
Seznam právních předpisů	59
Seznam tabulek	60

Seznam zkratek

Zákoník/zákoník práce	Zákon č. 262/2006 sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
Nařízení vlády č. 567/2006 Sb.	Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., nařízení vlády o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí
Nařízení vlády č. 487/2020 Sb.	Nařízení vlády č. 487/2020 Sb., nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů
Úmluva č. 26	Úmluva č. 26, v ČR ratifikovaná mezinárodní úmluva jako Vyhláška č. 192/1964 Sb., vyhláška ministra zahraničních věcí o Mezinárodní úmluvě o ochraně výkonných umělců, výrobců zvukových záznamů a rozhlasových organizací
Úmluva č. 99	Úmluva č. 99, v ČR ratifikována mezinárodní úmluva jako, Sdělení č. 99/2000 Sb., m. s. Sdělení Ministerstva zahraničních věcí o přijetí Úmluvy o ochraně archeologického dědictví Evropy (revidované)

Úvod

Obsahem práce je minimální mzda a zaručená mzda. Za cíl bakalářské práce jsem si vzala porovnání minimální a zaručené mzdy České republiky se státy Evropské unie a zastoupení minimální a zaručené mzdy v poměru průměrné mzdy v České republice a v členských státech Evropské unie. Vše shrnu v tabulkách, kde vše porovnám a stanovím postavení České republiky vůči státům EU.

V prvním bodě práce se zaměřuji na úvod do tématu mzda, co pojem znamená, na jeho zákonnou definici a vnímání mzdy v kontextu historie. Dále rozdělení mzdy, primárně pro mou práci minimální a zaručená mzda. Zmiňuji i pojmy průměrná mzda, hrubá mzda, čistá mzda, superhrubá mzda. Jak se čistá mzda dle právní úpravy v České republice počítá.

V druhé a třetí kapitole rozeberu pojem minimální mzda a zaručená mzda. Opět se budu nejprve zaměřovat na historický vývoj minimální a zaručené mzdy, první zavedení v České republice, jaký zákon tyto instituty upravuje a vývoj mezd v Kč.

Ve čtvrté kapitole pojmy minimální mzda a zaručená mzda zpracuji z pohledu legislativ členských zemí Evropské unie. Nejprve ve zkratce zpracuji nejdůležitější informace o Evropské unii a o členských státech EU. Dále zjistím, zda tyto pojmy, mají státy definované, jakou k nim mají právní úpravu a zda mezi pojmy vnímají nějaký rozdíl.

V páté a šesté části práce veškeré informace a data budu vkládat do tabulek, které mezi sebou porovnám, abych v závěru mohla zhodnotit, jak si ČR stojí oproti státům EU ve výši minimální a zaručené mzdy a také v zastoupení těchto mezd v poměru, průměrné mzdě. Patří Česká republika mezi špičku členských států, co se týče mezd nebo naopak na ten ne zrovna žádoucí konec? Vnímají všechny státy Evropské unie rozdíl mezi minimální a zaručenou mzdou a mají pro ně zvláštní právní úpravu?

1. Mzda

1.1. Definice mzdy

„Mzda je peněžité nebo naturální plnění, kterou poskytuje zaměstnavatel zaměstnanci za práci. Podstatným znakem mzdy je, že musí být poskytována za vykonanou práci v soukromém sektoru.“¹ Obdobou mzdy je plat, který přijímají zaměstnanci od zaměstnavatelů uvedených v §109 odst. 3 písm. a) - f), zákon č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, zaměstnanci veřejného sektoru. Například státní zaměstnanci, zaměstnanci pracující pro státní fond, regionální radu regionu soudržnosti nebo školská zařízení zřízena Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí nebo svazkem obcí.²

V České republice lze definici mzdy najít § 109 odst. 1 a 2 zákoník práce, který jasně udává povinnost zaměstnavateli za odvedenou práci zaměstnanci poskytnout mzdu, plat či odměnu z dohody. Pojem mzdu lze parafrázovat různě, podstata je ale vždy stejná.

1.2. Druhy mzdy

Se mzdou je spjaté velké množství dalších pojmů, které je nutné znát a mít definované, aby nedocházelo k případným záměnám. Důležité je určit druh mzdy, což může být na úkolovou, časovou, podílovou a smíšenou. Dle typu lze mzdu dělit i na minimální, zaručenou nebo průměrnou.

1.2.1. Úkolová mzda

Úkolová mzda je forma využívána zaměstnavateli, kteří dokážou vytvořit spravedlivé, rovné a přesné normy výkonu práce. Například pracovní místa, kde

- *„převládá zájem na množství vyrobené produkce a kde pracovníci mohou toto množství svým výkonem ovlivnit,*
- *existuje trvalý přísun zpracovávaného materiálu, odběr vyrobené produkce a ustálené podmínky pro provádění práce,*

¹ Zdroj: ŽÁK, Milan. Velká ekonomická encyklopedie. 2. rozš. vydání. Praha: Linde Praha, 2002. ISBN 80-7201-381-5. 444.str.

² Zdroj: zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, §10

- jsou k dispozici výkonové normy, nebo existují podmínky pro jejich hospodárné stanovení,
- je uplatněna spolehlivá evidence a kontrola množství a jakosti práce.“³

„Mzda zaměstnance odměňovaného úkolovou mzdou je přímo úměrná počtu realizovaných výrobků nebo výkonů, za něž je stanovena sazba za výkonovou jednotku, nebo je přímo závislá na stupni plnění stanoveného výkonu, vyjádřeného normou spotřeby práce.“⁴

Normu spotřeby práce nedefinuje žádná právní norma, ale lze obecně říct, že jde o relativně optimální množství práce za určitý čas nebo na jednotku objemu, které si zvolí zaměstnavatel sám. Pro správné fungování systému úkolové mzdy je důležité, aby byla zajištěna kontrola kvality, množství, technických postupů, dostatečná informovanost mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci, hospodářské a ekonomické procesy a další.

1.2.2. Časová mzda

Časová mzda, nejpoužívanější druh mzdy. Využívá se všude, kde se mzda měří dle času, po který zaměstnanec vykonává práci nebo na místech, kde z technologického procesu a z důvodu vysoké míry složitosti není jiná možnost formy mzdy. Zaměstnanec je tedy odměňován dle sjednaného tarifu za jednotku času. Jde o druh mzdy, který není složitý na výpočet. Odpracovanou dobu násobíme hodinovým tarifem nebo lze mít stanovený měsíční tarif s měsíční časovou mzdou.⁵

1.2.3. Podílová mzda

Podílová mzda je druh mzdy, který dostávají převážně zaměstnanci z odvětví obchodu a služeb. Při tomto typu mzdy dochází k vysoké motivaci k výkonu práce, jelikož zaměstnanci mají výdělek navázaný na obrat. Samozřejmě, aby podílová mzda fungovala musí zaměstnavatel zajistit všechny možné potřeby

³ Zdroj: Kocourek J., Trylč L., Mzda, plat a jiné formy odměňování v ČR. Olomouc: Anag, 2001, s. 158

⁴ Zdroj: Hrabcová, D. Východiska a principy odměňování závislé práce v České republice. Brno: Masarykova univerzita, 2000, s. 71

⁵ Hrabcová, D. Východiska a principy odměňování závislé práce v České republice. Brno: Masarykova univerzita, 2000, s. 71

k nepřetržitému výkonu, odstranit překážky, aby zaměstnanci nebyli nezáhodňováni.

„Mzda zaměstnance, odměňovaného podílovou mzdou, je určena podílem vyjádřeným v procentech, na tržbách za zboží nebo poskytované služby, vyjádřených v penězích, realizovaných za určité, většinou měsíční období.“⁶

Jako každý druh mzdy má i podílová mzda své klady a zápory. Mezi klady, jak jsem již výše zmiňovala patří větší motivace zaměstnanců k výkonu, dále spokojenost zákazníků, zvyšování jejich odběru a podobně. K negativům lze zmínit složitost správného určení podílu, který tvoří příjem zaměstnance. Neměl by být příliš nízký, v budoucnosti by mohlo dojít k podhodnocení zaměstnanců, ani příliš vysoký, zaměstnavatel by nemusel později stačit na výplaty. Je velice důležité, aby pro tyto případy měl zaměstnavatel propočty, kde zohledňuje typ práce, složitost, cenu výrobků a další aspekty ovlivňující obrat.⁷

1.2.4. Smíšená mzda

Jak už z názvu formy mzdy vyplývá jedná se o kombinaci více druhů mezd. Jde o zefektivnění a zmírnění záporných stránek předchozích typů mezd. Využívá se především na takových místech, kde zaměstnavatel nedokáže zaručit stabilní výrobu zboží nebo odbytu a není schopen dlouhodobě odstranit obdobné překážky. Kombinovat se může například časová mzda s podílovou nebo úkolovou mzdou, kdy časová složka tvoří právě tu pevnou část, která zůstává stejná. Nejde, o tolik složitý typ mzdy, ale jako u výše zmíněných druhů je potřeba mít vše naplánované, zorganizované a nastavené pro spokojenost, jak zaměstnanců, tak zaměstnavatele.⁸

⁶Zdroj: Hrabcová, D. Východiska a principy odměňování závislé práce v České republice. Brno: Masarykova univerzita, 2000, s. 73.

⁷ Zdroj: Hrabcová, D. Východiska a principy odměňování závislé práce v České republice. Brno: Masarykova univerzita, 2000, s. 74.

⁸ Zdroj: BOUKAL, Pavel. Principy odměňování závislé práce a funkce mzdy. Brno, 2009. Diplomová práce. Masarykova univerzita. Vedoucí práce JUDr. Dana Hrabcová Ph.D.

1.3. Složky mzdy

Mzda je složena ze dvou částí, z pevné části mzdy a z pohyblivé části mzdy. Pevná část mzdy udává předem danou a ujednanou částku v pracovní smlouvě či jiném dokumentu, která bude za odvedenou práci vyplacena.

Pohyblivá část mzdy je tvořena většinou příplatky, prémie, bonusy, osobními nebo profesními ohodnoceními a dalšími pohyblivými složkami, které nejsou předem sjednané. Zákoník práce pohyblivou mzdu ještě dělí na povinnou a nepovinnou. Povinná pohyblivá část mzdy, přesněji příplatky mají svou zvláštní část v právní úpravě, dle které se při vyplácení musí zaměstnavatel řídit. Například jde o příplatky za práci nad rámec standardní pracovní doby, noční příplatky nebo příplatky za práci o víkendu a další, které upravuje §113 až §188 zákona zákoník práce. Nepovinnou složkou pohyblivé části mzdy jsou již výše zmíněné odměny, osobní ohodnocení a podobně. Poznávacím faktorem pohyblivé části mzdy může být i to, že se jedná o motivační složku.⁹¹⁰

1.4. Výpočet čisté mzdy

Čistá mzda nebo mzda k výplatě, kterou obdrží zaměstnanec na účet. Jde o mzdu, která je očištěna o zdravotní a sociální pojištění placené zaměstnanci, o zálohu na daň z příjmu a dále o srážky na spoření, exekuce, stravenky, nemocenskou a podobně.

1.4.1. Postup výpočtu čisté mzdy v roce 2020:

1. Hrubou mzdu násobíme procenty, které odvádí zaměstnanci na zdravotním a sociálním pojištění, jde o 4,5 % zdravotní pojištění a 6,5 % zdravotní pojištění, pro zjištění výše ZP a SP
2. Hrubou mzdu násobíme koeficientem 1,34, což je koeficient znázorňující odvody zdravotního a sociálního pojištění placené zaměstnavatelem za zaměstnanci,
 - a. Po vynásobení získáváme superhrubou mzdu,
3. Superhrubou mzdu násobíme 15 % a získáváme základ pro výpočet zálohy na daň z příjmu před odečtem slev a bonusů,

⁹ Zdroj: Bělina, M. a kol. Pracovní právo. 3. doplněné a přepracované vydání. Praha: C. H. Beck, 2007, s. 260.

¹⁰ Zdroj: Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, §113 až §118 a §224 odst. 2

- a. Po odečtení slev a bonusů dostáváme zálohu na daň odváděnou,
4. Od hrubé mzdy odečteme zdravotní pojištění, sociální pojištění, zálohu na daň a případné srážky ze mzdy a získáváme ČISTOU MZDU, kterou vyplácí zaměstnavatel zaměstnanci.

1.4.2. Postup výpočtu čisté mzdy v roce 2021:

1. Hrubou mzdu násobíme procenty, které odvádí zaměstnanci na zdravotním a sociálním pojištění, jde o 4,5 % zdravotní pojištění a 6,5 % zdravotní pojištění,
2. Hrubou mzdu násobíme 15 %, změna oproti roku 2020, jelikož k 1.1.2021 došlo ke zrušení superhrubé mzdy,
 - a. Po vynásobení získáváme základ na daň z příjmu před odečtením slev a bonusů,
3. Po odečtení slev a bonusů dostáváme zálohu na daň odváděnou,
4. Od hrubé mzdy odečteme zdravotní pojištění, sociální pojištění, zálohu na daň a případné srážky ze mzdy a získáváme ČISTOU MZDU, kterou vyplácí zaměstnavatel zaměstnanci.

Hrubá mzda znázorňuje peněžní hodnotu za vykonanou práci. Je složena z pevné části mzdy a z pohyblivých složek, příplatky, prémie, ohodnocení, podíly na zisku a podobně. Také se z hrubé mzdy odvádí veškerá pojištění a daně odváděné správním orgánům.¹¹

Superhrubá mzda se začala využívat v roce 2008 pro výpočet daně zaměstnance. Superhrubá mzda obsahuje hrubou mzdu, tedy celkový náklad zaměstnance a odvody sociálního a zdravotního pojištění hrazené zaměstnavatelem, ve výši 25% sociálního pojištění a 9% zdravotního pojištění. Uměle se tedy navyšuje základ pro výpočet daně z příjmu fyzických osob.¹²

¹¹ Zdroj: Hrubá mzda a superhrubá mzda převzato z VOJTA, Tomáš. Mzda: účetní slovník. Uctovani [online]. [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: <https://www.uctovani.net/ucetni-slovník.php?co=Mzda&id=58>

¹² Zdroj: Hrubá mzda a superhrubá mzda převzato z VOJTA, Tomáš. Mzda: účetní slovník. Uctovani [online]. [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: <https://www.uctovani.net/ucetni-slovník.php?co=Mzda&id=58>

1.5. Průměrná mzda

„Průměrná mzda je definována jako měsíční podíl mezd na jednoho zaměstnance bez započítaných osobních nákladů. Počítá se z hrubé měsíční nominální mzdy všech evidovaných zaměstnanců v ČR, přičemž výpočet má na starosti Český statistický úřad (ČSÚ), který každé čtvrtletí zveřejňuje novou hodnotu průměrné mzdy v České republice.“¹³

Jde tedy o hrubou mzdu s odměnami, prémie, příplatky, náhradami mzdy, která je očištěna od zdravotního a sociálního pojištění, záloh na daň a dalších srážek, jako například náklady na spoření, stravenky a podobně. Údaje o průměrné mzdě eviduje Český statistický úřad a také jakousi evidenci vede Ministerstvo práce a sociálních věcí. Oba dokumenty, které orgány zpracovávají obsahují počty zaměstnanců, mzdy, obory, velikosti podniků, věk, pohlaví, vzdělání a další kritéria.¹⁴

Vývoj průměrné mzdy zdroje uvádí již od roku 1990 do roku 2020. V roce 1990 byla průměrná mzda spočítána na 3 286 Kč, přičemž se následující roky vždy zvedala. V roce 2000 průměrná mzda činila 13 219 Kč. Poslední vypočtená průměrná mzda byla v roce 2020 spočtená na 35 611 Kč. Od roku 1990 se průměrná mzda zvedla o 32 325 Kč.^{15 16}

¹³ Zdroj: Průměrná mzda. Mesec [online]. [cit. 2021-03-04]. Dostupné z: <https://www.mesec.cz/clanky/prumerna-mzda-jak-se-pocita-kolik-cini-v-roce-2020-a-co-je-median/>

¹⁴ Zdroj: Průměrná mzda. Mesec [online]. [cit. 2021-03-04]. Dostupné z: <https://www.mesec.cz/clanky/prumerna-mzda-jak-se-pocita-kolik-cini-v-roce-2020-a-co-je-median/>

¹⁵ Zdroj: Počty získané z Průměrná mzda. ČSÚ [online]. [cit. 2021-03-04]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/czso/cri/prumerne-mzdy-3-ctvrtleti-2020>

¹⁶ Zdroj: Počty získané z Vývoj průměrné mzdy [online]. [cit. 2021-03-04]. Dostupné z: <https://www.kurzy.cz/makroekonomika/mzdy/?imakroGraphFrom=1.1.1990>

2. Minimální mzda v ČR

2.1. Definice minimální mzdy

Minimální mzda je druh mzdy, který přímo definuje § 111, zákona 262/2006 Sb., zákoník práce.

„(1) Minimální mzda je nejnižší přípustná výše odměny za práci v základním pracovněprávním vztahu podle § 3. Mzda, plat nebo odměna z dohody nesmí být nižší než minimální mzda. Do mzdy a platu se pro tento účel nezahrnuje mzda ani plat za práci přesčas, příplatek za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.

(2) Výši základní sazby minimální mzdy a dalších sazeb minimální mzdy odstupňovaných podle míry vlivů omezujících pracovní uplatnění zaměstnance a podmínky pro poskytování minimální mzdy stanoví vláda nařízením, a to zpravidla s účinností od počátku kalendářního roku s přihlédnutím k vývoji mezd a spotřebitelských cen. Základní sazba minimální mzdy činí nejméně 7 955 Kč za měsíc nebo 48,10 Kč za hodinu; další sazby minimální mzdy nesmí být nižší než 50 % základní sazby minimální mzdy.

(3) Nedosáhne-li mzda, plat nebo odměna z dohody minimální mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek

a) ke mzdě ve výši rozdílu mezi mzdou dosaženou v kalendářním měsíci a příslušnou minimální měsíční mzdou nebo ve výši rozdílu mezi mzdou připadající na 1 odpracovanou hodinu a příslušnou minimální hodinovou mzdou; použití hodinové nebo měsíční minimální mzdy se sjedná, stanoví nebo určí předem, jinak se pro účely doplatku použije minimální hodinová mzda,

b) k platu ve výši rozdílu mezi platem dosaženým v kalendářním měsíci a příslušnou minimální měsíční mzdou, nebo

c) k odměně z dohody ve výši rozdílu mezi výší této odměny připadající na 1 hodinu a příslušnou minimální hodinovou mzdou.“¹⁷

Shrnu-li, co zákon zaměstnavateli ukládá, tak při vzniklém pracovněprávním vztahu, dle zákoníku práce, mezi ním a zaměstnancem, náleží zaměstnanci za odvedenou práci mzda, plat či odměna z dohody. Částka nesmí být

¹⁷ Citace: § 111 zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce

nižší než minimální mzda uvedená v právní úpravě a pokud se tak stane, musí zaměstnavatel rozdíl dorovnat dle zákonem určených způsobů.¹⁸

Vláda každý rok vyhlašuje platnou základní sazbu minimální mzdy v nařízení vlády. Pro rok 2021 bylo vládou ČR rozhodnuto nařízením vlády č. 487/2020 změnit nařízení č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši poplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí. Změnou oproti roku 2020 je navýšení hodinového tarifu minimální mzdy na 90,50 Kč a měsíčního tarifu na 15 200 Kč.¹⁹

2.2. Historie minimální mzdy v ČR

Minimální mzda má dlouhou historii po celém světě. V České republice to bude více než sto let od „neformálního“ zavedení institutu minimální mzda v méně placených profesích. Česká republika patří mezi první státy Evropy, které s minimální mzdou začaly pracovat. Samozřejmě vliv na vývoj a strukturu minimální mzdy mělo i politické uspořádání před rokem 1989 a po roce 1989. Dále se na minimální mzdě projeví dvě ratifikované smlouvy Československem a po rozdělení i samostatnou Českou republikou, Úmluva č. 26 o zavedení metod stanovení minimálních mezd a Úmluva č. 99. o metodách stanovení minimálních mezd v zemědělství. Závazná právní úprava byla v ČR zavedena od roku 1991 nařízením vlády č. 99/1991 Sb., o stanovení minimální mzdy. Tehdejší výše základní minimální mzdy byla 10,8 Kč hodinový tarif a měsíční tarif byl 2000 Kč.

Na růst a změny minimální mzdy má vliv spousta událostí i v současné době, například ekonomická situace ve světě, ve státě, politická situace, politický systém státu a podobně. Pro ČR byly z historického ohledu důležité milníky, právě rozdělení Československa v roce 1993, vstup do Evropské unie 1. května 2004, hospodářská krize v roce 2008-2009 a další.²⁰

¹⁸ Zdroj: ŽÁK, Milan. Velká ekonomická encyklopedie. 2. rozš. vydání. Praha: Linde Praha, 2002. ISBN 80-7201-381-5. 44.str.

¹⁹ Zdroj: nařízení vlády č. 487/2020 Sb. na MPSV
https://www.mpsv.cz/documents/20142/977663/Na%C5%99%C3%ADzen%C3%AD+v1%C3%A1dy+%C4%8D.+487_2020+Sb..pdf/34189e75-ea18-bdd7-c5a0-7a2511ba73b5

²⁰ Zdroj: Historie vývoje minimální mzdy převzato z Minimální mzda od 1.ledna 2020 [online]., 2 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z:

2.3. Vývoj minimální mzdy od roku 1991

Pro znázornění vývoje minimální mzdy v ČR jsem vytvořila tabulku, která v letech 1991 až 1992 obsahuje data bývalého Československa. Od roku 1993 až do sazby vyhlášené v roce 2021 jsou data pouze v rámci České republiky.²¹

ROK	HODINOVÝ TARIF (v Kč)	MĚSÍČNÍ TARIF (v Kč)
1991	10,80	2 000
1992	12,00	2 200
1996	13,60	2 500
1998	14,80	2 650
1999 leden	18,00	3 250
1999 červenec	20,00	3 600
2000 leden	22,30	4 000
2000 červenec	25,00	4 500
2001	30,00	5 000
2002	33,90	5 700
2003	36,90	6 200
2004	39,60	6 700
2005	42,50	7 185
2006 leden	44,70	7 570
2006 červenec	48,10	7 955
2007	48,10	8 000
2013	50,60	8 500
2015	55,00	9 200
2016	58,70	9 900
2017	66,00	11 000
2018	73,20	12 200
2019	79,80	13 350
2020	87,30	14 600
2021	90,50	15 200

Tab. 1 Minimální mzda od roku 1991 až do roku 2021 – vlastní tabulka²²

Z tabulky lze vyčíst, že vývoj minimální mzdy byl různý. V letech 1999 až 2000 a poté v roce 2006 se výše minimální mzdy měnila dvakrát. V roce 2007 byl nárůst od předchozího roku nejmenší, pouze o 5 Kč. Od roku 1991 stoupl hodinový tarif základní sazby minimální mzdy o 79,70 Kč a na měsíčním tarifu o 13 200 Kč.

²¹Zdroj: Minimální mzda. MPSV [online]. [cit. 2021-03-17]. Dostupné z: Zdroj:https://www.mpsv.cz/documents/20142/1721909/Letak_A4_zavinovacka_Minimalni_mzda_2020.pdf/808ae546-8eb8-e517-0c0c-abd75aff64be

²² Zdroj informací: <https://www.mpsv.cz/prehled-o-vyvoji-castek-minimalni-mzdy>

2.4. Základní právní úprava minimální mzdy v ČR

Primární právní úprava minimální mzdy v České republice je ukotvena v zákoně č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Konkrétně v § 111 zákoníku práce, viz. výše citovaný.

Dále je velmi důležitým právním předpisem nařízení vlády, které ztvrzuje a uveřejňuje souhlas vlády s výši základní minimální mzdy pro dané období. Jde k nařízení vlády 567/2006 Sb. a pro letošní rok ho aktualizovalo nařízení vlády 487/2020 Sb.

Vyhlášená výše minimální mzdy v právních předpisech se vztahuje na zaměstnance, kteří odpracují 40 hodin týdně a na ty, kteří jsou uvedeni v zákoně v části o jiné týdenní pracovní době. Zákoník práce v § 79 stanovuje, že existuje skupina pracujících, kteří mají jinou pracovní dobu, kratší pracovní týdenní dobu, například z důvodu směn.

- „§79 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:

(1) Délka stanovené týdenní pracovní doby činí 40 hodin týdně.

(2) Délka stanovené týdenní pracovní doby činí u zaměstnanců

a) pracujících v podzemí při těžbě uhlí, rud a nerudných surovin, v důlní výstavbě a na báňských pracovištích geologického průzkumu 37,5 hodiny týdně,

b) s vícesměnným nebo nepřetržitým pracovním režimem 37,5 hodiny týdně,

c) s dvousměnným pracovním režimem 38,75 hodiny týdně.

(3) Zkrácení stanovené týdenní pracovní doby bez snížení mzdy pod rozsah stanovený v odstavcích 1 a 2 může obsahovat jen kolektivní smlouva nebo vnitřní předpis a nesmí ho provést zaměstnavatel podle § 109 odst. 3. Takto zkrácená týdenní pracovní doba je stanovenou týdenní pracovní dobou.“²³

Kromě těchto případů, kdy je týdenní doba krácena kvůli směnám a podobně, existují i případy zaměstnanců pracujících při částečném invalidním důchodě, při plném invalidním důchodě, na dohody o provedené práci nebo činnosti, mladiství zaměstnanci a další. Na ty se minimální mzda vztahuje v zákonem určeném poměru.

²³ Citace: § 79 zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce

3. Zaručená mzda v ČR

3.1. Definice zaručené mzdy

„(1) Zaručenou mzdou je mzda nebo plat, na kterou zaměstnanci vzniklo právo podle tohoto zákona, smlouvy, vnitřního předpisu, mzdového výměru nebo platového výměru (§ 113 odst. 4 a § 136).

(2) Nejnižší úroveň zaručené mzdy a podmínky pro její poskytování zaměstnancům, jejichž mzda není sjednána v kolektivní smlouvě, a pro zaměstnance, kterým se za práci poskytuje plat, stanoví vláda nařízením, a to zpravidla s účinností od počátku kalendářního roku s přihlédnutím k vývoji mezd a spotřebitelských cen. Nejnižší úroveň zaručené mzdy nesmí být nižší než částka, kterou stanoví tento zákon v § 111 odst. 2 jako základní sazbu minimální mzdy. Další nejnižší úrovně zaručené mzdy se stanoví diferencovaně podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce tak, aby maximální zvýšení činilo alespoň dvojnásobek nejnižší úrovně zaručené mzdy. Podle míry vlivů omezujících pracovní uplatnění zaměstnance může vláda stanovit nejnižší úroveň zaručené mzdy podle věty druhé a třetí až o 50 % nižší.“²⁴

Shrnou-li, co o zaručené mzdě sděluje v § 112 zákoník práce, tak zaručená mzda představuje nejnižší možný výdělek, který je zaměstnanci garantován podle typu zaměstnání. Zaručená mzda chrání práva zaměstnance stejně jako minimální mzda a je užívána také ve chvíli, kdy výši mzdy neupravuje jiný předpis.

Je důležité nezaměňovat pojmy minimální a zaručená mzda. Zaručená mzda se od té minimální liší tím, že je primárně garantována zaměstnancům pobírajícím mzdu a plat, nikoli odměny za provedené práce. Dále je zaručená mzda rozdílná v tom, že výše je stanovena dle složitosti práce v odvětvích, náročnosti na vzdělání, odbornost a podobně, nikoli jednotně pro všechny stejně.

²⁴ Citace: § 112 zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce

3.2. Historie a vývoj zaručené mzdy

Institut zaručené mzdy v roce 2007 nahradil dřívější minimální mzdové tarify. Většinou se zaručená mzda vztahuje na skupiny státních zaměstnanců. Zaměstnanci jsou odměňováni podle složitosti vykonané práce a dle zařazení do skupin, uvedených v zákoníku práce a v nařízení vlády č. 567/2006 Sb. Samozřejmě se může stát, že ujednaná mzda nebude odpovídat mzdě, která má být zaměstnanci zaručena, proto je poté zaměstnavatel povinen chybějící částku doplatit.

Zaručená mzda pro rok 2021 je aktualizována v nařízení vlády č. 487/2020 a dělí se do osmi skupin a pro zaměstnance pobírající plat se zaručená mzda ještě dorozděluje na platové třídy, kterých je 16.

Skupina	Platová třída	Hodinový mzdový tarif (v Kč)	Měsíční mzdový tarif (v Kč)
1. Skupina	1. a 2. platová třída	90,50	15 200
2. Skupina	3. a 4. platová třída	99,90	16 800
3. Skupina	5. a 6. platová třída	110,30	18 500
4. skupina	7. a 8. platová třída	121,80	20 500
5. skupina	9. a 10. platová třída	134,40	22 600
6. skupina	11. a 12. platová třída	148,40	24 900
7. skupina	13. a 14. platová třída	163,90	27 500
8. skupina	15. a 16. platová třída	181,00	30 400

Tab. 2 Přehled skupin a platových tříd a jejich mzdový tarif pro rok 2021 – vlastní tabulka²⁵

Dle příloh nařízení vlády 567/2006 Sb., má každá skupina svou definici a dále dle odvětví příklady pracovních pozic spadajících do skupin. Pro popis skupin jsem využila přílohy nařízení vlády a interpretovala jsem krátkou definici.

²⁵Zdroj: 487/2020 Sb. nařízení vlády [online]. 16.11.2020, [cit. 2021-03-11]. https://www.mpsv.cz/documents/20142/977663/Na%C5%99%C3%ADzen%C3%AD+vl%C3%A1dy+%C4%8D.+487_2020+Sb..pdf/34189e75-ea18-bdd7-c5a0-7a2511ba73b5

V první skupině jde o stejnorodou pracovní činnost, která je uskutečňována dle přesného řádu s jasně definovanými procesy. K práci jsou využívány různé předměty a nástroje, které nepotřebují speciální proškolení. Lze říct, že se převážně jedná o manipulační práci. Pracovní podmínky jsou optimální bez většího fyzického zatížení, neměly by se tedy objevovat velká rizika pracovních úrazů.²⁶

V druhé skupině jsou popsány činnosti stejnorodého charakteru, které mají přesně danou koncovou podobu, ale je možnost využít více postupů, kterými se do výstupního stavu dojde. Dle nařízení vlády se jedná o jednoduché odborné práce. Práce je vázána na více odborných postupů. Činnosti v této skupině vyžadují lehčí svalové zatížení, jsou psychicky náročnější a předpokládá se samostatnost při výkonu.²⁷

Třetí skupina zahrnuje různorodé, přesně definované činnosti s jasně danými postupy a procesy. Jde o velmi odborné práce. Předpokladem je spoluúčast menších ucelených skupinek, které jsou vedené a organizované osobou spadající do této skupiny. Psychické nároky jsou větší z důvodu toho, že se očekává samostatnost v řešení úkolů, které nejsou vždy stejné a ve vedení, také určitá fyzická zdatnost.²⁸

Čtvrtá skupina definuje odborné specializované práce se samostatnými systémy a drobnějšími podsystémy. *“Zajišťování širšího souboru odborných prací s rámcově stanovenými vstupy a způsobem vykonávání a vymezenými výstupy, které jsou organickou součástí širších procesů.”*²⁹ Psychická náročnost je vyšší než u předchozích skupin, s rostoucí zaručenou mzdou to tak je, protože se očekává naprostá samostatnost v řešení úkolů, samostatnost ve vedení, v reakcích na nenadále situace a velký cit pro detail a drobné odchylky.³⁰

²⁶ Zdroj: fragment #f3150294 nařízení vlády č. 567/2006 Sb.

²⁷ Zdroj: fragment #f3150297 nařízení vlády č. 567/2006 Sb.

²⁸ Zdroj: fragment #f3150299 nařízení vlády č. 567/2006 Sb.

²⁹ Citace: fragment #f3150301 nařízení vlády č. 567/2006 Sb.

³⁰ Zdroj: fragment #f3150301 nařízení vlády č. 567/2006 Sb.

V páté skupině jsou poprvé uvedené systémové práce. Jde o komplexní systém řízení odborných prací. Systém je složený z různorodých systémů, které jsou spolu provázané. Psychická námaha je spojena s řešením úkolů, řízením skupin a s větší zodpovědností. Činnosti v této skupině vyžadují naprostou soustředěnost, vyšší paměť a další vlastnosti spojené s řízením.³¹

Šestá skupina se zabývá systémovými specializovanými činnostmi. Jde o systémové práce se širokým zaměřením. Jde o komplex činností s obecnými a předem nejasnými postupy a procesy. Předmětem činnosti jsou obory složené ze složitějších systémů. Opět jako u páté skupiny jde o vyšší psychické zatížení spojené s výkonem práce, které vyžaduje vyšší stupeň myšlení, představivost, schopnost vedení a podobně.³²

Sedmá skupina se vztahuje na tvůrčí systémové práce. Činnosti v této skupině jsou rozsáhlejší než činnosti ve skupině šest. Mají širší vazby na procesy a postupy, tvůrčí činnost a koncepční činnost. Vysoká psychická námaha v sedmé skupině je zapříčiněná objevováním nových metod, postupů a řešení, rozhodováním, vedením a vysokou schopností tvůrčího myšlení.³³

Skupina osmá definuje tvůrčí systémové činnosti. Jde o práci, která nemá jasné postupy, výstupy a řešení, je proto velice důležitá odbornost a odolnost vůči psychické námaze, která je spjata s velkými nároky na tvůrčí myšlení. Do této skupiny zapadají primárně povolání vědců v nejnáročnějších výzkumných odvětvích, nebo osoby, které se podílí na aplikaci vědních a výzkumných výsledků do praxe, vzdělání a podobně.³⁴

Kromě popisu práce jednotlivých skupin jsou v přílohách nařízení vlády 567/2006 Sb., uvedené i hospodářské odvětví nebo obory, na které se zaručená mzda vztahuje. Jsou to administrativní, ekonomické, provozní a správní činnosti, cestovní ruch, doprava, guma, plastika, chemie, laboratorní péče, keramická

³¹Zdroj: fragment #f3150304 nařízení vlády č. 567/2006 Sb.

³² Citace: fragment #f3150307 nařízení vlády č. 567/2006 Sb.

³³ Zdroj: fragment #f3150310 nařízení vlády č. 567/2006 Sb.

³⁴Zdroj: fragment #f3150314 nařízení vlády č. 567/2006 Sb.

výroba, komunální služby a drobná výroba, kožedělní výroba, lesní výroba, obchodní provoz a pohostinství, oděvní výroba, polygrafie, provozně technické práce, sklářská výroba, sociální péče, stavebnictví, strojírenství a elektrotechnika, textilní výroba, umělecká výroba, umění a umělecká realizace, výroba potravin, výzkum a vývoj, vzdělání a výchova, zemědělská výroba, zdravotnictví, zpracování dřeva a ostatní pracovní činnosti (například hlídači, ochranka, uklízeči a podobně).³⁵

Pro zaměstnance je důležité správné zařazení do vhodné skupiny zaručené mzdy, jak jsem zjistila, není podstatné, co je sjednané v pracovní smlouvě jako náplň práce, ale co doopravdy zaměstnanec vykonává za práci. Uvádí tak rozsudek Okresního soudu v Ostravě ze dne 20.12.2016, č. j. 185 C 11/2016-70, který se tímto právě zabýval.^{36 37}

³⁵Zdroj: Skupiny prací a zaručená mzda. Kupní síla [online]. [cit. 2021-03-28]. Dostupné z: <https://www.kupnisila.cz/skupiny-praci/>

³⁶Zdroj: rozsudek Okresního soudu v Ostravě ze dne 20.12.2016, č. j. 185 C 11/2016-70

³⁷ Zdroj: POSPÍŠIL, Mgr. Jiří. Nejnižší úrovně zaručené mzdy. Brno, 2019. Rigorózní práce. Masarykova univerzita Brno.

4. Minimální a zaručená mzda ve státech EU

4.1. Evropská unie³⁸

Evropská unie jako každé společenství má svou historii. Evropská unie se začala vytvářet, jako reakce na závěr druhé světové války a na zvěrstva, která při ní byla napáchána. „*Podnět k vytvoření Evropského společenství, tedy dnešní Evropské unie dalo několik výjimečných osobností. Právě díky jejich energii a motivaci můžeme nyní žít v oblasti míru a stability, které tak často považujeme za samozřejmé.*“³⁹ Například šlo o politiky, bojovníky za svobodu, právníky a další. Jmenovitě to byli Winston Churchill, Robert Schuman, Nilde Iottiová, Walter Hallstein, Paul-Henri Spaak nebo Alcide De Gasperi a spousta jiných.

V roce 1950 se spojily státy Francie, Německo, Itálie, Belgie, Nizozemsko a Lucembursko v Evropské společenství uhlí a oceli a započali hospodářské sjednocování. Ve společenství šlo o kontrolu států ve výrobě oceli, která sloužila pro následnou tvorbu zbraní, tanků a vojenského vybavení. Za cíl měli udržení míru. Na fungování tohoto společenství mělo vliv několik událostí, které se dělí, Studená válka, protesty proti komunismu ve Východních státech a další.

V roce 1957 byla podepsána Římská smlouva, kterou vzniklo Evropské hospodářské společenství. V roce 1973 dochází v EHS k prvnímu rozšíření o další členské státy, Dánsko a Spojené království s Irskem. V následujících letech se opět svět potýkal s odboji, převraty, válkami, protesty. Pro Evropu to znamenalo období, ač krátké, krizí a ekonomicko-hospodářských problémů.

V 70. letech 20. století se v Evropě státy snažily o rozvoj infrastruktury, budování nových pracovních pozic a rozvíjely podporu pro chudé části. Vývoj probíhal i uvnitř EHS, kdy značně sílila pozice Evropského parlamentu. V dalších zhruba dvaceti letech se k Evropskému hospodářskému společenství přidali státy, Řecko, Španělsko, Portugalsko, Finsko, Rakousko a Švédsko. Tvořil se jednotný trh pro členské státy, Západní a Východní Německo se po pádu

³⁸Zdroj: Informace i historii převzaté z Historie Evropské unie. Europa [online]. 20.11.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/history_cs

³⁹Citace: Historie Evropské unie. Europa [online]. 20.11.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/history_cs

berlínské zdi sjednocovalo, padl komunismus, podepsali se dvě smlouvy, z čehož Maastrichtská (1993) stojí za vznikem společenství Evropské unie a Amsterodamská (1999), podepsané Schengenské dohody usnadňují občanům členských států život, studium, cestování a komunikaci.

Od roku 2000 do současnosti se k Evropské unii přidali státy východního bloku. V roce 2004 celkem 10 států včetně České republiky a v dalších letech ještě Bulharsko, Rumunsko a Chorvatsko. V rámci hospodářské a měnové unii se některé členské státy rozhodly využít jednotnou měnu euro. V roce 2008 až 2009 postihla svět finanční krize a Evropská unie na ní reagovala soupisem Lisabonské smlouvy, kterou členské státy ratifikovaly. Tato smlouva měla pomoci státům s modernizací a zefektivněním práce. EU se po celou dobu potýkala i s otázkami na klimatické problémy planety. Vymýšlela programy a dohody, ve kterých si se státy určovala podmínky pro snižování emisí a podobně. Do dnešní doby se v rámci Evropské unie řeší spousta nových směrnic, nařízení a pravidel, mimo jiné i aktuální vystoupení Velké Británie. Je potřeba vše právně ošetřit a domluvit, aby všechny strany těžily ze spolupráce maximum a bylo to zároveň výhodné.^{40 41}

V současnosti Evropská unie pro členské státy a zároveň i pro občany každého jednoho státu zajišťuje spoustu výhod a chrání práva jednotlivců. Obyvatelé členských států mají možnost cestovat bez omezení, pracovat kdekoliv po celé unii, studovat v rámci programů, rozšiřovat své podnikání do členských států bez větších komplikací, nakupovat mimo hranice svého státu bez celního zatížení a podobně.

Z tohoto všeho vyplývají tři pilíře, na kterých Evropská unie stojí. Jsou to:

„1. pilíř hospodářská a měnová unie – společná měna – EURO

2. pilíř spolupráce v oblasti justice a vnitřních věcí – autorita a vliv Evropského parlamentu, vývoj, výzkum, vzdělávání, zdravotnictví, občanství EU

3. pilíř společná zahraniční a bezpečnostní politika“⁴²

Pro tuto práci je důležité zmínit i sociální politiku Evropské unie. Sociální politika EU má za úkol poskytnout občanům stejná práva na trhu práce, stejné podmínky

⁴⁰ Zdroj: Informace o historii převzaté z Historie Evropské unie. Europa [online]. 20.11.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/history_cs

⁴¹ Zdroj: Švarcová, J. a kol., *Ekonomie stručný přehled*, s. 50 – 53

⁴² Citace: Švarcová, J. a kol., *Ekonomie stručný přehled*, s. 51

v pracovněprávních vztazích, zaručit sociální ochranu, zabývat se otázkami rovnoprávnosti mužů a žen, otázkami diskriminace a podobně. Evropská unie si toto vzala na svá bedra, jelikož je potřeba řešit rozdíly ve vývoji jednotlivých států a těm méně vyvinutým pomoci k rovným podmínkám. V rámci sociální politiky Evropská unie zpracovává mnoho studií a vytváří strategie, kterými dosahuje stanovených cílů, například strategie zaměstnanosti a další jiné.⁴³

Ke korigování a jednodušší kontrole dosahování cílů Evropská unie vydává nařízení, směrnice a různá doporučení, která jsou členské státy povinny akceptovat nebo je alespoň z části implementovat do svých právních a splňovat tak určitý standard Evropské unie.

4.2. Členské státy

V současné době má Evropská unie 27 členských států. Velká Británie byla do roku 2020 členským státem 28, ale k 31.1.2020 vystoupila. U členských států uvádím krátkou charakteristiku, jméno státu, státní zřízení, hlavní město, počet obyvatel a rok vstupu do Evropské unie a zda členský stát má upravený institut minimální a zaručené mzdy, popřípadě jak.

Belgie⁴⁴

- Státní zřízení: federální konstituční monarchie
- Hlava státu: král Filip Belgický, od roku 2013
- Hlavní město: Brusel
- Počet obyvatel: 11,5 milionů
- Vstup do EU: zakládající stát
- Minimální mzda: ANO
 - Revenu Minimum Mensuel Moyen Garanti (RMMMMG) neboli Zaručený průměrný měsíční minimální příjem
 - Kolektivní smlouva č. 43 z roku 1988, poslední změna v březnu 2013
 - Zákon o kolektivních pracovních smlouvách a smíšených výborech 1968
 - Zákon o ochraně odměn pracovníků z 12. dubna 1965

⁴³ Zdroj: Zaměstnanost a sociální věci. Europa [online]. 09.03.2021 [cit. 2021-03-16]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/topics/employment-social-affairs_cs

⁴⁴ Zdroj: Belgie. Europa [online]. 31.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/belgium_cs

Minimální mzda v Belgii je upravena výše uvedenými právními předpisy. V Belgii má na nejnižší možný příjem, RMMMG, nárok každý zaměstnanec ve věku 21 a výš. Mladší zaměstnanci mají mzdu krácenou dle stanov v legislativě, proto je tedy možné, že výdělek nebude odpovídat minimální mzdě nařízené Národní radou práce.⁴⁵

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Bulharsko⁴⁶

- Státní zřízení: parlamentní republika
- Hlava státu: prezident Rumen Radev, od roku 2017
- Hlavní město: Sofia
- Počet obyvatel: 6,9 milionů
- Vstup do EU: 1.1.2007
- Minimální mzda: ANO
 - Ústava Bulharska 1991, naposledy pozměněná v roce 2007
 - Zákoník práce 1986, naposledy pozměněný v roce 2017
 - Vyhláška č. 249 ze dne 2013
 - Vyhláška č. 129 o přechodu k jednání o mzdách

Minimální mzda je v Bulharsku stanovena jednotně pro celý stát v čl. 48 odst. 5 Ústavy a dalšími právními normami. Státem dochází k regulaci a vytváření právních předpisů ohledně minimální mzdy. Zaměstnavatelé do kontrol vstupují díky povinným konzultacím s Národní radou.⁴⁷

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Česká republika⁴⁸

- Státní zřízení: parlamentní republika
- Hlava státu: prezident Miloš Zeman, druhé volební období
- Hlavní město: Praha

⁴⁵Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-belgium>

⁴⁶ Zdroj: Bulharsko. Europa [online]. 13.02.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/bulgaria_cs

⁴⁷ Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-bulgaria>

⁴⁸ Zdroj: Česká republika. Europa [online]. 14.05.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/czechia_cs

- Počet obyvatel: 11 milionů
- Vstup do EU: 1.5.2004
- Minimální mzda: ANO
 - 262/2006 Sb., zákoník práce
 - Nařízení vlády 567/2006, o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí
 - Aktuální výše nařízení vlády 487/2020 Sb.
- Zaručená mzda: ANO
 - 262/2006 Sb., zákoník práce
 - Nařízení vlády 567/2006, o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí
 - Aktuální výše nařízení vlády 487/2020 Sb.

Dánsko⁴⁹

- Státní zřízení: konstituční monarchie
- Hlava státu: královna Markéta II., od roku 1972
- Hlavní město: Kodaň
- Počet obyvatel: 5,8 milionů
- Vstup do EU: 1.1. 1973
- Minimální mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA
- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Estonsko⁵⁰

- Státní zřízení: parlamentní republika
- Hlava státu: prezidentka Kersti Kaljulaidová, od roku 2016
- Hlavní město: Tallinn
- Počet obyvatel: 1,4 milionů
- Vstup do EU: 1.5.2004

⁴⁹ Zdroj: Dánsko. Europa [online]. 30.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/denmark_cs

⁵⁰ Zdroj: Estonsko. Europa [online]. 30.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/estonia_cs

- Minimální mzda: ANO
 - Zákon o pracovních smlouvách
 - Nařízení 166 o zavedení minimální mzdy
 - Nařízení 179 o minimální mzdě pro učitele základních a středních škol
 - Zásady revidované minimální mzdy pro rok 2008

V Estonsku minimální mzdu zmiňuje zákon o mzdách z roku 1994, dále ji od roku 2008 upravuje vláda prostřednictvím nařízení, které každý rok aktualizuje a stanovuje platnou minimální mzdu v určitém tarifu. Existuje jednotná celostátní mzda, ale v oborech jako je školství nebo zdravotnictví, lze kolektivními smlouvami výši upravit.⁵¹

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Finsko⁵²

- Státní zřízení: parlamentní republika
- Hlava státu: prezident Sauli Niinistö, od roku 2012
- Hlavní město: Helsinky
- Počet obyvatel: 5,5 milionů
- Vstup do EU: 1.1.1995
- Minimální mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA
- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Francie⁵³

- Státní zřízení: poloprezidentská republika
- Hlava státu: prezident Emmanuel Macron, od roku 2017
- Hlavní město: Paříž
- Počet obyvatel: 67 milionů
- Vstup do EU: zakládající stát
- Minimální mzda: ANO
 - francouzský zákoník práce, upravený dne 22. července 2017
 - vyhláška č. 2013-1190 ze dne 19. prosince 2013

⁵¹Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-estonia>

⁵² Zdroj: Finsko. Europa [online]. 30.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/finland_cs

⁵³ Zdroj: Francie. Europa [online]. 30.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/france_cs

K francouzské úpravě minimální mzdy jsem našla tyto dva právní předpisy. Právní úprava udává zaměstnavatelům povinnost vyplácet takovou mzdu, který není nižší než národní minimální mzda neboli SMIC. Plná minimální mzda je vyplácena zaměstnancům pracujícím na plný úvazek a starším 17 let. Aby byla minimální mzda dodržována, dle zákoníku práce, garantuje stát a s pomocí inspektorů dohlíží na plnění zákona. Nedodržení legislativy je sankcionováno poměrně vysokými pokutami.⁵⁴

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Chorvatsko⁵⁵

- Státní zřízení: parlamentní republika
- Hlava státu: prezident Zoran Milanovič, od roku 2020
- Hlavní město: Záhřeb
- Počet obyvatel: 4,3 milionů
- Vstup do EU: 1.7.2013
- Minimální mzda: ANO
 - Zákoník práce 2014 (Úřední věstník č. 93/2014)
 - Úřední věstník č. 93/2014, naposledy pozměněný Úředním věstníkem č. 127/2017
 - Úřední věstník č. 39/2013
 - Úřední věstník č. 156/2013

V Chorvatsku minimální mzdu opět upravují zákoníkem práce a aktualizují pomocí vládních nařízení. Neexistuje zde žádná profesní minimální mzda nebo mzda v určitých odvětvích. Vytvořena byla národní minimální mzda, která je zaručena pro všechny zaměstnance, i když pokud je pracovní poměr a mzda z něj upravena kolektivní smlouvou, je možnost, že mzda může být nižší než národní minimální mzda, ale musí být alespoň 95% minimální mzdy.⁵⁶

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

⁵⁴Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-france>

⁵⁵ Zdroj: Chorvatsko. Europa [online]. 31.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/croatia_cs

⁵⁶Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-croatia>

Irsko⁵⁷

- Státní zřízení: parlamentní republika
- Hlava státu: Michael D. Higgins, od roku 2011
- Hlavní město: Dublin
- Počet obyvatel: 4,8 milionů
- Vstup do EU: 1.1.1973
- Minimální mzda: ANO
 - Národní zákon o minimální mzdě z roku 2015, poslední změna v roce 2016
 - Zákon o organizaci pracovní doby, č. 20 z roku 1997, naposledy pozměněný v roce 2003
 - Zákon o platbách mezd, 1991

Minimální mzda v Irsku se vztahuje na všechny zaměstnance kromě těch, které vymezuje legislativa. Konkrétně minimální mzda neplatí pro blízké příbuzné zaměstnavatele (manželka, syn, dcera, otec, matka a podobně), pro studenty procházející například odbornými praxemi a pro zaměstnance mladší 18 let. Každý rok jsou ministři práce, podle zákona o minimální mzdě, předkládány doporučení na výši minimální mzdy pro budoucí rok, který poté s odborníky projednává možnosti.⁵⁸

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Itálie⁵⁹

- Státní zřízení: parlamentní republika
- Hlava státu: Sergio Mattarella, od roku 2015
- Hlavní město: Řím
- Počet obyvatel: 60 milionů
- Vstup do EU: zakládající stát
- Minimální mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA
- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

⁵⁷Zdroj: Irsko. Europa [online]. 16.12.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/ireland_cs

⁵⁸ Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-ireland>

⁵⁹ Zdroj: Itálie. Europa [online]. 31.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/italy_cs

Kypr⁶⁰

- Státní zřízení: prezidentská republika
- Hlava státu: prezident Nikos Anastasiadis, od roku 2013
- Hlavní město: Nikósie
- Počet obyvatel: 875 tisíc
- Vstup do EU: 1.5.2004
- Minimální mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA
- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Litva⁶¹

- Státní zřízení: parlamentní republika
- Hlava státu: prezident Gitanas Nauseda, od roku 2019
- Hlavní město: Vilnius
- Počet obyvatel: 2,8 milionů
- Vstup do EU: 1.5.2004
- Minimální mzda: ANO
 - Zákoníku práce 2016, poslední změna v roce 2017
 - Principy a postup stanovení minimální odměny za práci Zákoník práce 2002, naposledy pozměněný v roce 2013

Minimální mzdu v Litvě stanovuje vláda s pomocí rady, která je složena z členů vlády, zástupců zaměstnavatelů a zaměstnanců a nestranných odborníků. Ti na základě jednání každý rok zasedají na projednání aktuální výše. Minimální mzda nebývá v Litvě sjednána celostátně, ale dle jednotlivých oborů, regionů, odvětví a profesí, pozic a podobně. Stát jako v jiných zemích opět garantuje dodržování výše minimální mzdy a při neplnění dochází k sankcím.⁶²

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

⁶⁰ Zdroj: Kypr. Europa [online]. 13.02.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/cyprus_cs

⁶¹ Zdroj: Litva. Europa [online]. 31.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/lithuania_cs

⁶² Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-lithuania>

Lotyšsko⁶³

- Státní zřízení: parlamentní republika
- Hlava státu: prezident Egils Levits, od roku 2019
- Hlavní město: Riga
- Počet obyvatel: 1,92 milionů
- Vstup do EU: 1.5.2004
- Minimální mzda: ANO
 - Ústava Lotyšska z roku 1922, naposledy pozměněna v roce 2007
 - Nařízení č. 665 o minimálním měsíčním platu a minimální hodinové mzdě přijaté dne 27. srpna 2013
 - Nařízení vlády č. 365 o koncepci minimální mzdy, přijaté dne 28. května 2003

Minimální mzda v Lotyšsku je státem stanovena všude a pro všechny stejně. Nerozlišují regionální nebo oborovou minimální mzdu. Jediné rozdíly mohou být v minimální mzdě pro zaměstnance od určitého věku. Stát dělá průzkumy i u ostatních států v průměrném růstu minimální mzdy, kdy v Lotyšsku největší změny proběhly v letech 2004-2010⁶⁴

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Lucembursko⁶⁵

- Státní zřízení: velkovévodství, parlamentní konstituční monarchie
- Hlava státu: velkovévoda Jindřich I. Lucemburský
- Hlavní město: Lucemburk
- Počet obyvatel: 613 tisíc
- Vstup do EU: zakládající stát
- Minimální mzda: ANO
 - Zákoník práce 2006, naposledy pozměněno v roce 2017

V Lucembursku mají na minimální mzdu nárok všichni kvalifikovaní zaměstnanci. Ostatní zaměstnanci, mladší 18 let, pracující na částečný úvazek, invalidní zaměstnanci mají dle zákona nárok na poměrnou část z minimální mzdy. Vrátime-li se k národní minimální mzdě,

⁶³ Zdroj: Lotyšsko. Europa [online]. 25.03.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/latvia_cs

⁶⁴ Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-latvia>

⁶⁵ Zdroj: Lucembursko. Europa [online]. 25.03.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/luxembourg_cs

je vyhlášována vládou a aktualizována zhruba každé dva roky. Mzdu lze samozřejmě i v tomto státě upravit kolektivními smlouvami, ale nesmí být nižší než vyhlášená minimální mzda.⁶⁶

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Maďarsko⁶⁷

- Státní zřízení: parlamentní republika
- Hlava státu: prezident János Áder, od roku 2012
- Hlavní město: Budapešť
- Počet obyvatel: 9,8 milionů
- Vstup do EU: 1.5.2004
- Minimální mzda: ANO
 - Zákoník práce 2012, naposledy změněn v roce 2013
 - nařízení vlády 347/2014
- Zaručená mzda: ANO
 - Zákoník práce 2012, naposledy změněn v roce 2013
 - nařízení vlády 347/2014

Maďarsko má právní úpravu minimální mzdy i jakousi definici garantované mzdy. Zákoník práce stanovuje povinnou minimální mzdu a výši garantované mzdy, na kterou mají nárok zaměstnanci s potřebným vzděláním a kvalifikací pro výkon práce. Konzultace o mzdách a platových doporučeních probíhají v organizaci Stálé konzultační fórum.⁶⁸

Malta⁶⁹

- Státní zřízení: parlamentní republika
- Hlava státu: prezident George Vella, od roku 2019
- Hlavní město: Valetta
- Počet obyvatel: 514,5 tisíc
- Vstup do EU: 1.5.2004

⁶⁶ Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-luxembourg>

⁶⁷ Zdroj: Maďarsko. Europa [online]. 02.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/hungary_cs

⁶⁸ Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-hungary>

⁶⁹ Zdroj: Malta. Europa [online]. 05.08.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/malta_cs

- Minimální mzda: ANO
 - Zákon o zaměstnanosti a pracovněprávních vztazích
 - Národní minimální mzda Národní standardní objednávka

Na Maltě vytváří právní předpisy ohledně minimální mzdy vláda. Výše minimální mzdy je stanovena na národní úrovni a vztahuje se na všechny zaměstnance, kromě těch, kteří jsou vyčtení v nařízení o odvětvových předpisech. Minimální mzda je na Maltě ovlivňována inflací, politickou situací a podobnými vlivy.⁷⁰

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Německo⁷¹

- Státní zřízení: federativní parlamentně-demokratická republika
- Hlava státu: prezident Frank-Walter Steinmeier, od roku 2017
- Hlavní město: Berlín
- Počet obyvatel: 83,2 milionů
- Vstup do EU: zakládající stát
- Minimální mzda: ANO
 - Zákon o minimální mzdě 2014
 - Zákon o stanovení minimálních pracovních podmínek
 - Zákon o pracovní době
 - Zákon o oznamování podmínek upravujících pracovní poměr
 - Občanský zákoník 2014

V Německu mají zaměstnavatelé povinnosti vyplácet všem zaměstnancům nejméně stanovenou minimální mzdu. Minimální mzda se vztahuje i pracovněprávní vztahy upravující kolektivními smlouvami.⁷²

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

⁷⁰ Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-malta>

⁷¹ Německo Europa [online]. 31.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/germany_cs

⁷² Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-germany>

Nizozemsko⁷³

- Státní zřízení: parlamentní konstituční monarchie
- Hlava státu: monarcha Vilém Alexandr Nizozemský, od roku 2013
- Hlavní město: Amsterdam
- Počet obyvatel: 17,4 milionů
- Vstup do EU: zakládající stát
- Minimální mzda: ANO
 - Občanský zákoník
 - Zákon o minimální mzdě a minimálních příspěvcích na dovolenou ze dne 27. listopadu 1968
 - Vyhláška o minimální mzdě mladých pracovníků ze dne 29. června 1983
 - Vyhláška o úpravě minimální mzdy ze dne 13. května 2014, upravena v roce 2017

Pro stanovení mzdy si mohou zaměstnavatelé určit jakou mzdu chtějí, ale musí být v souladu se zákonem o minimální mzdě. Zaměstnancům nelze tedy platit méně, než určuje legislativa a vše je i kontrolováno. Dospělí zaměstnanci mají nárok na 100 % nejnižší minimální mzdy a v situaci, kdy je věk zaměstnance nižší se vyplácí určitý poměr minimální mzdy. Výše minimální mzdy je v Nizozemí aktualizována každých 6 měsíců.⁷⁴

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Polsko⁷⁵

- Státní zřízení: parlamentní republika
- Hlava státu: prezident Andrzej Duda, od roku 2015
- Hlavní město: Varšava
- Počet obyvatel: 37,9 milionů
- Vstup do EU: 1.5.2004
- Minimální mzda: ANO

⁷³ Zdroj: Nizozemsko. Europa [online]. 29.10.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/netherlands_cs

⁷⁴ Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-netherlands>

⁷⁵ Zdroj: Polsko. Europa [online]. 03.08.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/poland_cs

- Zákon o minimální mzdě, říjen 2002
- Zákoník práce 1974, poslední úprava v roce 2013

V Polsku má každý zaměstnanec nárok na mzdu, nejméně na minimální mzdu, která musí odpovídat životnímu standardu zaměstnance a jeho rodiny. Proto se i výše minimální mzdy odvíjí od životního standardu občanů, od inflace, platební schopnosti a podobně. V případě, že nedojde ke kolektivnímu souladu minimální mzdy, zasahuje do vývoje vláda a poté i prostřednictvím inspekcí dohlíží na plnění legislativy.⁷⁶

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Portugalsko⁷⁷

- Státní zřízení: poloprezidentská republika
- Hlava státu: prezident Marcelo Rebelo de Sousa, od roku 2016
- Hlavní město: Lisabon
- Počet obyvatel: 10,3 milionů
- Vstup do EU: 1.1.1986
- Minimální mzda: ANO
 - Zákonná vyhláška 143/2010, kterou se stanoví nová částka minimální mzdy od roku 2011
 - Zákoník práce 2009, novelizovaný v září 2019 zákonem č. 93/2019
 - Ústava Portugalska, úprava 2015

Ústava a zákoník práce definují minimální mzdu a určují její výši a komu je vyplácena. Výše minimální mzdy se jako v ČR aktualizuje platnou vyhláškou. Vláda konzultuje změny minimální mzdy se Sociální a hospodářskou radou. Zaměstnanců je národní minimální mzda zaručená a nesmí jim být vyplácena mzda nižší. Nevyplácení vhodné mzdy dle legislativy je bráno jako závažné porušení právních předpisů a trestá se většinou uložením pokut.⁷⁸

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

⁷⁶ Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-poland>

⁷⁷ Zdroj: Portugalsko. Europa [online]. 22.01.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/portugal_cs

⁷⁸ Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-portugal>

Rakousko⁷⁹

- Státní zřízení: federativní parlamentní republika
- Hlava státu: prezident Alexander Van der Bellen, od roku 2017
- Hlavní město: Vídeň
- Počet obyvatel: 8,9 milionů
- Vstup do EU: 1.1.1995
- Minimální mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA
- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Rumunsko⁸⁰

- Státní zřízení: poloprezidentská republika
- Hlava státu: prezident Klaus Iohannis, od roku 2014
- Hlavní město: Bukurešť
- Počet obyvatel: 19,3 milionů
- Vstup do EU: 1.1.2007
- Minimální mzda: ANO
 - Zákoník práce č. 53/2003, v roce 2017 upraven zákonem č. 53/2017 Sb.

Zaměstnanec ve veřejném i soukromé sektoru musí od zaměstnance dostat nejméně vyhlášenou minimální národní mzdu, kterou vyhláší vláda. Zaměstnavatel má možnost si výši výdělků se zaměstnanci sjednat v kolektivních smlouvách, ale nesmí být v rozporu se zákonem.⁸¹

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Řecko⁸²

- Státní zřízení: parlamentní republika
- Hlava státu: prezidentka Katerina Sakellaropulosová, od roku 2020
- Hlavní město: Athény
- Počet obyvatel: 10,7 milionů

⁷⁹ Zdroj: Rakousko. Europa [online]. 06.11.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/austria_cs

⁸⁰ Zdroj: Rumunsko. Europa [online]. 15.01.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/romania_cs

⁸¹ Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-romania>

⁸² Zdroj: Řecko. Europa [online]. 30.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/greece_cs

- Vstup do EU: 1.1.1981
- Minimální mzda: ANO
 - prezidentský dekret 88/1999
 - zákon 4093/2012, přijatý 12. listopadu 2012
 - ministerské rozhodnutí 18310/1946

V Řecku je minimální mzda stanovena Národní všeobecně kolektivní smlouvou, zkratka NGCLA a nárok na ní mají bezpodmínečně všichni zaměstnanci bez ohledu na veřejný nebo soukromý sektor. Zaměstnavatel je povinen mzdu vyplácet v plné výši a ne menší než minimální mzdu, jinak mu hrozí sankce uložené Inspektorátem práce.⁸³

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Slovensko⁸⁴

- Státní zřízení: parlamentní demokratická republika
- Hlava státu: prezidentka Zuzana Čaputová
- Hlavní město: Bratislava
- Počet obyvatel: 5,5 milionů
- Vstup do EU: 1.5.2004
- Minimální mzda: ANO
 - Zákon č. 311/2011, zákonník práce
 - Platné úpravy, které zveřejňuje Ministerstvo práce, sociálních věcí a rodin Slovenskej republiky⁸⁵
- Zaručená mzda: ANO
 - Zákon č. 311/2011, zákonník práce
 - Platné úpravy, které zveřejňuje Ministerstvo práce, sociálních věcí a rodin Slovenskej republiky⁸⁶

⁸³ Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-greece>

⁸⁴ Zdroj: Slovensko. Europa [online]. 10.11.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/slovakia_cs

⁸⁵ Zdroj: Minimalne mzdove nároky. Ministerstvo práce, sociálních věcí a rodiny, Slovenskej republiky [online]. [cit. 2021-03-17]. Dostupné z: <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/vztah-zamestnanca-zamestnavateľa/odmenovanie/minimalne-mzdove-naroky/>

⁸⁶ Zdroj: Minimalne mzdove nároky. Ministerstvo práce, sociálních věcí a rodiny, Slovenskej republiky [online]. [cit. 2021-03-17]. Dostupné z: <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/vztah-zamestnanca-zamestnavateľa/odmenovanie/minimalne-mzdove-naroky/>

Slovinsko⁸⁷

- Státní zřízení: parlamentní demokratická republika
- Hlava státu: prezident Borut Pahor, od roku 2012
- Hlavní město: Lublaň
- Počet obyvatel: 2,09 milionů
- Vstup do EU: 1.5.2004
- Minimální mzda: ANO
 - Zákon o minimální mzdě
 - Nařízení vlády k minimální mzdě
 - Zákon o inspekci práce 2014

V zemi existuje jedna národní sazba minimální mzdy, který je určena v plné výši pro všechny zaměstnance pracující na hlavní pracovní poměr. Každý rok vláda vyhláší platnou výši v Úředním věstníku republiky Slovinsko do 31. ledna kalendářního roku. Vliv na výši mají ekonomické podmínky, politická situace i úroveň mezd v zemi.⁸⁸

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Španělsko⁸⁹

- Státní zřízení: konstituční monarchie s prvky parlamentární demokracie
- Hlava státu: král Filip VI., od roku 2014
- Hlavní město: Madrid
- Počet obyvatel: 47,1 milionů
- Vstup do EU: 1.1.1986
- Minimální mzda: ANO
 - Královský výnos č. 2/2015, kterým se vydává zákon o zaměstnancích
 - Královské legislativní nařízení č. 5/2000 o přestupcích a sankcích v sociálním řádu
 - Královské legislativní nařízení č. 5/2000 o přestupcích a sankcích v sociálním řádu

⁸⁷Zdroj: Slovinsko. Europa [online]. 03.08.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/slovenia_cs

⁸⁸ Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-slovenia>

⁸⁹Zdroj: Španělsko. Europa [online]. 03.08.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/spain_cs

Právní předpisy o minimální mzdě se vztahují na všechny zaměstnance s pracovní smlouvou ve všech obrech. Výši minimální mzdy stanovuje královský výnos, kdy vláda konzultuje s odbory vhodnou minimální mzdu. Ve Španělsku nepracují všichni na standardní pracovní smlouvy a pokud mzdu nemají ošetřenou kolektivní smlouvou se zaměstnavatelem a pracují jako tzv. nezávislí dodavatel, nevztahuje se na ně tato legislativa a na minimální mzdu nemají nárok. Nevypáčení vhodného výdělků je pro zaměstnavatele porušením zákonů a trestá se.⁹⁰

- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Švédsko⁹¹

- Státní zřízení: parlamentní konstituční monarchie
- Hlava státu: král Karel XVI. Gustav, od roku 1973
- Hlavní město: Stockholm
- Počet obyvatel: 10, 2 milionů
- Vstup do EU: 1.1.1995
- Minimální mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA
- Zaručená mzda: NENÍ PRÁVNÍ ÚPRAVA

Z pohledu počtu obyvatel jsou velmocemi Německo, Francie a Itálie. Opakem jsou pak Malta, Kypr a Lucembursko. Celkem 6 států se státním zřízením definují jako monarchie, zbylé státy jsou určitými druhy republiky, například prezidentské republiky, poloprezidentské republiky, parlamentní republiky a také federativní stát (republika) Německo.

Dle oficiálních stránek Evropské unie celkem 19 členských států z 27 jsou členy eurozóny, tedy jejich měna je euro. Euro bylo zavedeno v roce 2002 po velmi zdoluhavých přípravách. Nad fungováním, udržení stability a kontrolou podmínek udržuje dohled Evropská centrální banka s Evropskou komisí.

4.3. Minimální mzda v členských státech EU

Minimální mzda je druh mzdy, který neupravují všechny členské státy Evropské unie, jak již můžeme vidět v přehledu členských států. Celkem šest států, Rakousko, Finsko, Dánsko, Švédsko, Itálie a Kypr institut minimální mzdy nijak neřeší. Není to samozřejmě úplně tak, že

⁹⁰ Zdroj: Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-spain>

⁹¹ Zdroj: Švédsko. Europa [online]. 30.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/sweden_cs

by žádným způsobem neměli ošetřenou minimální mzdu, ale neposkytují jí všem zaměstnancům na celostátní úrovni a ve všech sektorech ekonomiky. Většinou tyto státy minimální mzdu řeší v kolektivních smlouvách a je to proto, že organizační struktura státu je mnohem rozsáhlejší a složitější než třeba v České republice. Například Itálie nemá přesnou právní úpravu. „*Zákon nestanovuje fixní sazbu určující minimální mzdu. Minimální mzda je stanovena v kolektivních smlouvách pro každé odvětví a obor výkonu práce. Minimální mzda tedy vyplývá ze dvou typů ustanovení, a to z Národní kolektivní smlouvy a z Kolektivní úmluvy místních odborů. Obecně se výše minimální mzdy se pohybuje okolo 70% průměrné mzdy.*“⁹² Nebo Kypr, který podobně jako Itálie jednotnou národní minimální mzdu nemá ošetřenou legislativou, ale v jednotlivých oborech se minimální mzda řeší kolektivními smlouvami. Na základě vyhlášky, která je na Kypru platná od 1.dubna 2012 se minimální mzda vztahuje na vybrané profese ve vyhlášce. Například prodavači, ošetrovatelky, chůvy, asistentky, školní pečovatelky a podobně.^{93,94}

Zbylé státy jsou na tom stejně jako Česká republika. Mají zákonem nebo jiným právním předpisem určenou základní výši minimální mzdy, kterou zajišťují na celostátní úrovni. Přehled základních právních předpisů a krátký popis vnímání pojmu minimální mzdy jsem již uvedla v přehledu členských států.

Dle shromážděných dat Evropské unie, je výše minimální mzdy rozlišná v jednotlivých členských státech, ale rozdíly nejsou v porovnání s životním standardem, cenami potravin a služeb, tak velké.

Členský stát v EU	Minimální mzda (v eurech)
Bulharsko	332
Maďarsko	442
Rumunsko	458
Lotyšsko	500
Chorvatsko	563
Česká republika	579

⁹²Zdroj: Minimální mzda Itálie. Úřad práce [online]. [cit. 2021-03-04]. Dostupné z: <https://www.uradprace.cz/italie-1#o11>

⁹³Zdroj: Informace o Kypru převzaté z Minimální mzda Kypr. Úřad práce [online]. [cit. 2021-03-04]. Dostupné z: <https://www.uradprace.cz/kypr-1>

⁹⁴ Zdroj: Kypr výše minimální mzdy [online]. [cit. 2021-03-04]. Dostupné z: http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dlr/dlr.nsf/faq_gr/faq_gr?OpenDocument#1

Estonsko	584
Polsko	614
Slovensko	623
Litva	642
Řecko	758
Portugalsko	776
Malta	785
Slovinsko	1 024
Španělsko	1 108
Francie	1 555
Německo	1 614
Belgie	1 626
Nizozemsko	1 685
Irsko	1 724
Lucembursko	2 202

Tab. č. 3 Přehled základní minimální mzdy v Eurech k lednu 2021 – vlastní tabulka⁹⁵

Z tabulky lze vyčíst, že rozdíl mezi nejnižší a nejvyšší minimální mzdou činí, k lednu 2021, 1 870 euro, dle kurzu dostupného dne 2.3.2021 jde zhruba o částku 50 041 Kč.

Částky pod 700 euro se vyskytují u států ve východní Evropě, včetně České republiky. Lepší výši mzdy mají ve státech jižní Evropy, kde minimální mzdu odhadují v rozmezí od 750 do 1 600 euro. Nejlépe ze všech členských států jsou na tom státy západní a severní Evropy, kde už se minimální mzda pohybuje od 1600 euro výš.

4.4. Zaručená mzda v členských státech EU

Podle informací dostupných z ověřených zdrojů a průzkumu jiných odborných prací je zaručená mzda celkem ojedinělý institut. Dohledat se mi povedlo to, že kromě České republiky a Slovenské republiky, což je dost očekávané vzhledem k tomu, že jsme byli jeden stát, a nějaké určité definice garantované mzdy v Maďarsku a možná Lucembursku, ale zde je to otázka, se jiné členské státy tímto pojmem nezaobírají.⁹⁶

V České republice je zaručená mzda vysvětlena a uvedena v kapitole Zaručená mzda a přehled právní úpravy Slovenska a Maďarska je uvedena v přehledu členských států.

⁹⁵ Zdroj informací: Rozdíly v minimální mzdě mezi státy EU. Sociální politika [online]. 09.02.2021 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/estonia_cs

⁹⁶ Zdroj: Informace ověřeny i z Institucionální kvalita trhu práce a dynamika nezaměstnanosti. Brno, 2020. Disertační práce. Masarykova univerzita. Vedoucí práce Prof. Ing. Osvald Vašíček, CSc.

5. Zastoupení minimální a zaručení mzdy v poměru průměrné mzdy v ČR a v EU

5.1. Minimální mzda v poměru průměrné mzdy v ČR

Výše jsem již definovala pojem průměrná mzda. V této kapitole dávám do přehledné tabulky zastoupení minimální a zaručené mzdy v poměru průměrné mzdy v České republice.

V případě poměru minimální mzdy v průměrné mzdě jsem zpracovala vývoj od roku 1991 do roku 2020 až 2021. Rok 2021 je pouze orientační, jelikož průměrná mzda je uváděna čtvrtletně na oficiálních stránkách Českého statistického úřadu a přesná výše pro tento rok, čtvrtletí, není ještě stanovena, jde pouze o odhadnutou výši, která vznikla po zrušení superhrubé mzdy a navýšení mezd zdravotníků a pedagogů včetně jejich odměn vzhledem k pandemické situaci ve světě i v ČR.

Rok	Minimální mzda (v Kč)	Průměrná mzda (v Kč)	Poměr (v %)
1991	2 000	3 792	52,7 %
1992	2 200	4 644	47,4 %
1993	-	5 817	37,8 %
1994	-	6 894	31,9 %
1995	-	8 172	26,9 %
1996	2 500	9 676	25,8 %
1997	-	10 691	23,4 %
1998	2 650	11 693	22,7 %
1999	3 250 / 3 600	12 658	25,7 % / 28,4 %
2000	4 000 / 4 500	13 219	30,3 % / 34 %
2001	5 000	14 378	34,8 %
2002	5 700	15 524	36,7 %
2003	6 200	16 430	37,7 %
2004	6 700	17 466	38,4 %
2005	7 185	18 344	39,2 %
2006	7 570 / 7 955	19 546	38,7 % / 40,7 %
2007	8 000	20 957	38,2 %
2008	-	22 691	35,3 %
2009	-	23 488	34,1 %
2010	-	-	- (stejný výsledek jako v roce 2009)
2011	-	24 319	32,3 %
2012	-	25 109	31,9 %
2013	8 500	25 128	33,8 %
2014	-	25 686	33,1 %

2015	9 200	26 467	34,8 %
2016	9 900	27 589	35,9 %
2017	11 000	29 504	37,3 %
2018	12 200	31 885	38,3 %
2019	13 350	34 125	39,1 %
2020	14 600	35 611	41 %
2021 ⁹⁷	15 200	„38 525“	„39,5 %“

Tab. č. 4 Minimální mzda v poměru s průměrnou mzdou od roku 1991 – vlastní tabulka^{98 99}

Po zpracování do tabulky jsem vyhodnotila, že nejvyšší podíl minimální mzdy v průměrné mzdě byl v roce 1991 a 1992, což se dalo očekávat vzhledem k podobné výši částek. Proti tomu naopak nejmenší poměrné zastoupení bylo v roce 1998 a to pouze 22,7 %.

5.2. Zaručená mzda v poměru průměrné mzdy v roce 2021 v ČR

V případě zaručené mzdy a poměru v průměrné mzdě, jsem zvolila tabulkové zpracování nejnovějšího roku 2021. Dávám do poměru průměrné mzdy jednotlivé zaručené příjmy skupin.

Skupina	Zaručená mzda (v Kč)	Průměrná mzda v Kč rok 2021 ¹⁰⁰	Poměr (v %)
1.	15 200	„38 525“	39,5 %
2.	16 800	„38 525“	43,6 %
3.	18 500	„38 525“	48,02 %
4.	20 500	„38 525“	53,2 %
5.	22 600	„38 525“	58,7 %
6.	24 900	„38 525“	64,63 %
7.	27 500	„38 525“	71,4 %
8.	30 400	„38 525“	78,9 %

Tab. č. 5. Zaručená mzda v poměru průměrné mzdy v roce 2021 – vlastní tabulka¹⁰¹

⁹⁷ Zdroj: Informace převzaté z Průměrná mzda 2021. ČTK [online]. 08.03.2021 [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://www.ceskenoviny.cz/zpravy/prumerna-mzda-stoupla-na-38-525-kc-i-diky-odmenam-zdravotniku/2005741>

⁹⁸ Zdroj: Průměrná mzda. Český statistický úřad [online]. 08.03.2021 [cit. 2021-03-11] z: <https://www.czso.cz/csu/czso/cris/prumerne-mzdy-4-ctvrtleti-2020> <https://www.mpsv.cz/prehled-o-vyvoji-castek-minimalni-mzdy>

⁹⁹ Zdroj: <https://www.mpsv.cz/prehled-o-vyvoji-castek-minimalni-mzdy>

¹⁰⁰ Zdroj: Informace převzaté z Průměrná mzda 2021. ČTK [online]. 08.03.2021 [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://www.ceskenoviny.cz/zpravy/prumerna-mzda-stoupla-na-38-525-kc-i-diky-odmenam-zdravotniku/2005741>

¹⁰¹ Zdroj: Průměrná mzda 2021. ČTK [online]. 08.03.2021 [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://www.ceskenoviny.cz/zpravy/prumerna-mzda-stoupla-na-38-525-kc-i-diky-odmenam-zdravotniku/2005741>

Dle výsledků z tabulky, které mi po výpočtu vyšly je naprosto logické, že čím vyšší příjem skupina má, tím větší bude mít zastoupení v průměrné mzdě. Nejnižší poměr má první skupina v zaručení mzdě a to 39,5 % a naopak nejvyšší poslední 8. skupina a to 78,9 %.

5.3. Minimální mzda v poměru průměrné mzdy ve státech EU

Stát	Minimální mzda (v EUR)	Průměrná mzda (v EUR)	Poměr (v %)
Bulharsko	332	690	48,1 %
Maďarsko	442	1 154	38,3 %
Rumunsko	458	1 075	42,6 %
Lotyšsko	500	1 152	43,4 %
Chorvatsko	563	1 214	46,4 %
Česká republika	579	1 280	45,2 %
Estonsko	584	1 472	39,7 %
Polsko	614	1 191	51,6 %
Slovensko	623	1 086	57,4 %
Litva	642	1 381	46,5 %
Řecko	758	1 060	71,5 %
Portugalsko	776	1 418	54,7 %
Malta	785	1 379	56,9 %
Slovinsko	1 024	1 855	55,2 %
Španělsko	1 108	2 279	48,6 %
Francie	1 555	3 097	50,2 %
Německo	1 614	4 035	40 %
Belgie	1 626	3 401	47,8 %
Nizozemsko	1 685	2 855	59 %
Irsko	1 724	3 867	44,6 %
Lucembursko	2 202	5 143	42,8 %
Finsko	-	3 380	
Švédsko	-	3 194	
Itálie	-	2 442	
Kypr	-	1 992	
Dánsko	-	5 179	
Rakousko	-	3 811	

Tab. č. 6 Minimální mzda v poměru průměrné mzdy ve státech EU v roce 2020 – vlastní tabulka¹⁰²
103

¹⁰² Zdroj: Průměrný měsíční plat ve státech Evropské unie. Reinisfischer [online]. 26.06.2020 [cit. 2021-03-17]. Dostupné z: <https://www.reinisfischer.com/average-monthly-salary-european-union-2020>

¹⁰³ Zdroj: Rozdíly v minimální mzdě mezi státy EU. Socialnipolitika [online]. 09.02.2021 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/estonia_cs

Do tabulky jsem zapracovala i státy, které minimální mzdu na národní úrovni nezaručují, ale institut průměrné mzdy používají. Data jsou uvedena v eurech a průměrný výdělek je hrubý a také ovlivněný přepočtem měn a měnovými kurzy, nejsou proto úplně stoprocentně přesné. Nejvyšší poměr minimální mzdy v průměrném výdělku má Řecko, 71,5 %. Naopak nejnižší poměr vyšel u Maďarska a Estonska pod 40 %. Ostatní státy se pohybují kolem 40 % - 60 %. Výsledky podle mě ukazují, jaký je rozdíl mezi zaměstnanci pobírající minimální mzdu a průměrnou mzdu. V Řecku takový rozdíl není oproti tomu v Maďarsku, Estonsku a Německu je znatelný. Co se týče dat České republiky, tak v Tab. č. 4 a č. 6 jsou zhruba o 4 % jiná. Tento rozdíl je zapříčiněný jednak kurzem, ke kterému přepočítáváme data a jednak i tím, jakou průměrnou mzdu vyhlášenou v roce 2020 zahraniční informační zdroje použijí.

5.4. Zaručená mzda v poměru průměrné mzdy ve státech EU

Jak už jsem výše psala zaručená mzda je ojedinělý pojem. Když vezmu v potaz opravdu jen státy, které mají stoprocentně definovanou zaručenou mzdu, jde tedy o Českou republiku a Slovensko.

Poměrné zastoupení zaručené mzdy v průměrné mzdě v ČR jsem uvedla v tabulce v kapitole 5.2. Každá skupina zaručení mzdy to má jinak a čím vyšší zaručená mzda, tím více se přibližuje průměrné mzdě a její poměr je vyšší. Slovensko má zaručenou mzdu neboli minimální mzdové nároky upravenou v rámci legislativy, která je uvedena v přehledu členských států EU, a definice pojmu je dost podobná jako Česká republika. Oproti ČR má Slovensko pouze šest skupin zaručené mzdy. Výše minimálních mzdových nároků v roce 2021 jsou:

- 1. skupina – měsíční výše 623 eur,
- 2. skupina – měsíční výše 739 eur,
- 3. skupina – měsíční výše 855 eur,
- 4. skupina – měsíční výše 971 eur,
- 5. skupina – měsíční výše 1 087 eur,
- 6. skupina – měsíční výše 1 203 eur.¹⁰⁴

¹⁰⁴ Zdroj: Minimalne mzdove nároky. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny, Slovenskej republiky [online]. [cit. 2021-03-17]. Dostupné z: <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/vztah-zamestnanca-zamestnavateľa/odmenovanie/minimalne-mzdove-naroky/>

V roce 2020 byly měsíční minimální mzdové nároky 580 eur, 696 eur, 812 eur, 928 eur, 1 044 eur, 1 160 eur.¹⁰⁵ Dáme-li to do poměru s průměrnou mzdou na Slovensku pro rok 2020, opět jako v ČR, nejvyšší zastoupení má šestá skupina a to 100 % možná i víc s průměrným výdělkem.

¹⁰⁵Zdroj: Minimalne mzdove nároky. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny, Slovenskej republiky [online]. [cit. 2021-03-17]. Dostupné z: <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/vztah-zamestnanca-zamestnavateľa/odmenovanie/minimalne-mzdove-naroky/>

6. Hodnoty ČR v porovnání se státy Evropské unie

Evropská unie má mezi členskými státy, jak velmi bohaté a vyspělé státy, tak i státy držící se spíše na opačném konci. Samozřejmě každý ze států je nějakým způsobem ať již více nebo méně vyspělý. V mé práci se primárně věnuji vývoji mezd a tomuto tématu se věnuje v kontextu jiných parametrů i Evropská unie. Chce zajistit všem členským státům stejnou kvalitu a stejné podmínky rozvoje.

Když vezmu zjištěná data České republiky a států Evropské unie, tak v minimální mzdě je ČR šestá „nejhorší“. Oproti Bulharsku, které má nejnižší minimální mzdu máme o 247 eur více a proti Lucembursku, které je na příčce s nejvyšší minimální mzdou ztrácíme 1 623 eur, což je v podstatě hodnota naší průměrné mzdy v eurech. Takže to přehledně ukazuje rozdíly mezi státy EU. V průměrné mzdě jsme na 9. místě. Nižší průměrnou mzdu mají Bulharsko, Maďarsko, Rumunsko, Chorvatsko, Polsko a Slovensko. Nejvyšší průměrnou mzdu uvádí Dánsko a to 5 179 eur, proti ČR o 3 899 eur více. Z dat v tabulkách je celkem znát, že na zadních příčkách včetně našeho státu se drží země bývalého SSSR, země východu a na té špičce severní a západní státy.

Při poměrném zastoupení minimální mzdy v průměrné mzdě jsme někde uprostřed. Z 21 států, u kterých šly hodnoty porovnat jsme se umístili na 13. místě a to s 45,2 %. Největší procento, 71,5 %, tedy nejmenší rozdíl mezi minimální a průměrnou mzdou vykazovalo Řecko. Největší rozdíl ve výši mezd pocítují zaměstnanci v Maďarsku, procentuální poměr minimální mzdy v průměrné mzdě je pouze 38,3 %.

Závěr

V práci jsem se zaměřila na pojmy minimální a zaručená mzda. Definice mezd pro mě nebyly neznáme, vzhledem k mému předchozímu studiu ekonomické střední školy. Základní pojmosloví, výpočty jsem znala. Doplnila jsem si informace ohledně historie a vývoje, což bylo dost šokující. Rozdíl v minimální mzdě od roku 1991, kdy byla uzákoněna platná právní úprava do aktuálního roku 2021 je velký. I když došlo k rozsáhlému ekonomickému rozvoji a životní standard vzrůstal nemyslela jsem si, že rozdíl bude takový, konkrétně 13 200 Kč. Možná to není takový šok pro každého, ale dokud jsem nepatřila mezi pracující část obyvatelstva, nedokázala jsem si představit výši mezd. Zpracování tématu mi také ukázalo, jak velký rozdíl byl a je mezi zaměstnanci pobírající minimální mzdu nebo spadajících do prvních skupin zaručené mzdy, kde se příjem pohybuje kolem 15 až 18 tisíci a například průměrnou mzdou a skupinami 7 až 8. zaručené mzdy, kde je možné mít výdělek cca 40 tisíc korun. Vývoj výše mezd probíhal i u zaručené mzdy, ale to už jsem předpokládala dle vývoje minimální mzdy.

V práci jsem se věnovala i Evropské unii a jejím členským státům. U členských států jsem také hledala informace o minimální mzdě a zaručené mzdě. Na oficiálních stránkách EU nebyl problém dohledat výši minimální mzdy, ale platná legislativa už se hledala hůře. Některé zahraniční zdroje uváděli platnou právní úpravu, a při tom jsem zjistila, že ne všechny státy mají minimální mzdu vyřešenou. Celkem šest států nechává výši minimální mzdy v kompetenci zaměstnavatelů nikoli státních orgánů. Větším problémem byl institut zaručená mzda. Dopracovala jsem se k tomu, že je to poněkud jedinečný pojem, a kromě České republiky a Slovenska ho na sto procent žádný členský stát nemá zavedený. Maďarsko a Lucembursko jsou státy, které určitým způsobem řeší druhy minimální mzdy například na úrovni vzdělání a náročnosti práce, což se podobá zaručené mzdě, ale neoznačují to tak

Kromě definic minimální a zaručené mzdy v ČR a EU jsem v posledních kapitolách vytvořila tabulky s přehledem, kde jsem počítala, jaké zastoupení měla minimální mzda, od roku 1991 do roku 2021, v průměrné mzdě v České republice.

Dále poměr zaručené mzdy v průměrné mzdě v České republice v roce 2021, rok 2021 jsem zvolila proto, že zaručená mzda je poněkud obsáhlá rozdělením do skupin, takže uvádím jen nejnovější data. A také zastoupení mezd v průměrné mzdě ve státech EU. Samozřejmě jen u těch, u kterých byla data dostupná. Výsledky, které jsou uvedené v přehledných tabulkách nejsou úplně přesné. Vliv na to má například měnový kurz, to, jakou platnou průměrnou mzdu zdroje použili a zaokrouhlování.

Povedlo se mi odpovědět na mé otázky z úvodu? Řekla bych, že ano. Rozhodně ne všechny státy mají právně opatřenou minimální a zaručenou mzdu. A jak si Česká republika počíná v porovnání s členskými státy Evropské unie? Řekla bych, že nepatříme mezi nejlepší členské státy, ale nejsme ani na úplně posledních příčkách, i když se drží velmi pozadu. Důkazem je to, že minimální mzdu máme šestou nejnižší a průměrnou mzdu devátou nejnižší.

Tématem bych se určitě chtěla dál zabývat a prohloubit ho více do detailu. Například prozkoumat, kolik konkrétně obyvatel minimální mzdu pobírá, kolik obyvatel dosáhne na průměrnou mzdu, v jakých oborech, které sektory jsou nejbohatší a nejméně výnosné a podobně.

Myslím si, že tato práce může být přínosem, pro další studenty, kteří by si chtěli udělat všeobecný přehled o mzdách v ČR a zahraničí a ukazuje i to, že přes veškeré snahy Evropské unie vytvořit podmínky pro všechny členské státy stejné, to zatím není úplně úspěšné a bude to ještě „běh na dlouhou trať“. Sama si nedovolím vyřknout nějaká řešení, protože v jednotlivých státech je tolik rozličná ekonomika, politická situace a další jiné parametry, že si ani nedokážu představit, že se sjednocení a určení rovnocenných podmínek někdy povede.

Seznam zdrojů

LITERATURA:

1. Bělina, M. a kol. Pracovní právo. 7. doplněné a přepracované vydání. Praha: C. H. Beck, 2017
2. Bělina, M. a kol. Pracovní právo. 3. doplněné a přepracované vydání. Praha: C. H. Beck, 2007, s. 260.
3. HRABCOVÁ, D. VÝCHODISKA A PRINCIPY ODMĚŇOVÁNÍ ZÁVISLÉ PRÁCE V ČESKÉ REPUBLICE. BRNO: MASARYKOVA UNIVERZITA, 2000, S. 71
4. Hrabcová, D. Východiska a principy odměňování závislé práce v České republice. Brno: Masarykova univerzita, 2000, s. 73.
5. Hrabcová, D. Východiska a principy odměňování závislé práce v České republice. Brno: Masarykova univerzita, 2000, s. 74.
6. KOCOUREK, J., TRYLČ, L. MZDA, PLAT A JINÉ FORM ODMĚŇOVÁNÍ ZA PRÁCI V ČR. OLOMOUC: ANAG, 2001, S. 158
7. MANKIW, M. G. Zásady ekonomie, 1. vyd. Praha: Grada, 2000, 768 stran, ISBN: 80- 7169-891-1.
8. NEUMARK, D., WASCHER, W. Minimum wages and Employment, Paperback, 2007
9. Švarcová, J. a kol., Ekonomie stručný přehled, s. 50 – 53
10. Švarcová, J. a kol., Ekonomie stručný přehled, s. 51
11. ŠIMEČEK, F., Vybrané ekonomické souvislosti minimální mzdy, Vysoké učení technické v Brně, Ústav financí.
12. ŽÁK, Milan. Velká ekonomická encyklopedie. 2. rozš. vydání. Praha: Linde Praha, 2002. ISBN 80-7201-381-5. 444.str.

AKADEMICKÉ PRÁCE:

1. BOUKAL, Pavel. Principy odměňování závislé práce a funkce mzdy. Brno, 2009. Diplomová práce. Masarykova univerzita. Vedoucí práce JUDr. Dana Hrabcová Ph.D.
2. KRALČÁKOVÁ, Jana. Minimální mzda v ČR a EU. Olomouc, 2012. Bakalářská práce. Moravská vysoká škola Olomouc. Vedoucí práce Ing. Jolana Kvíčalová.
3. POSPÍŠIL, Mgr. Jiří. Nejnižší úrovně zaručené mzdy. Brno, 2019. Rigorózní práce. Masarykova univerzita Brno.

INTERNETOVÉ ZDROJE:

1. Hrubá mzda a superhrubá mzda převzato z VOJTA, Tomáš. Mzda: účetní slovník. Uctování [online]. [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: <https://www.uctovani.net/ucetni-slovník.php?co=Mzda&id=58>
2. Průměrná mzda. Mesec [online]. [cit. 2021-03-04]. Dostupné z: <https://www.mesec.cz/clanky/prumerna-mzda-jak-se-pocita-kolik-cini-v-roce-2020-a-co-je-median/>
3. Průměrná mzda. ČSÚ [online]. [cit. 2021-03-04]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/czso/cri/prumerne-mzdy-3-ctvrtleti-2020>
4. Vývoj průměrné mzdy [online]. [cit. 2021-03-04]. Dostupné z: <https://www.kurzy.cz/makroekonomika/mzdy/?imakroGraphFrom=1.1.1990>
5. Minimální mzda. MPSV [online]. [cit. 2021-03-17]. Dostupné z: Zdroj:https://www.mpsv.cz/documents/20142/1721909/Letak_A4_zavino_vacka_Minimalni_mzda_2020.pdf/808ae546-8eb8-e517-0c0c-abd75aff64be
6. Skupiny prací a zaručená mzda. Kupní síla [online]. [cit. 2021-03-28]. Dostupné z: <https://www.kupnisila.cz/skupiny-praci/>
7. Historie Evropské unie. Evropa [online]. 20.11.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/history_cs
8. Zaměstnanost a sociální věci. Evropa [online]. 09.03.2021 [cit. 2021-03-16]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/topics/employment-social-affairs_cs
9. Belgie. Evropa [online]. 31.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/belgium_cs
10. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-belgium>
11. Bulharsko. Evropa [online]. 13.02.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/bulgaria_cs
12. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-bulgaria>
13. Česká republika. Evropa [online]. 14.05.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/czechia_cs

14. Dánsko. Europa [online]. 30.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/denmark_cs
15. Estonsko. Europa [online]. 30.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/estonia_cs
16. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-estonia>
17. Finsko. Europa [online]. 30.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/finland_cs
18. Francie. Europa [online]. 30.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/france_cs
19. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-france>
20. Chorvatsko. Europa [online]. 31.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/croatia_cs
21. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-croatia>
22. Irsko. Europa [online]. 16.12.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/ireland_cs
23. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-ireland>
24. Itálie. Europa [online]. 31.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/italy_cs
25. Kypr. Europa [online]. 13.02.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/cyprus_cs
26. Litva. Europa [online]. 31.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/lithuania_cs

27. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z:
<https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-lithuania>
28. Lotyšsko. Europa [online]. 25.03.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z:
https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/latvia_cs
29. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z:
<https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-latvia>
30. Lucembursko. Europa [online]. 25.03.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z:
https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/luxembourg_cs
31. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z:
<https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-luxembourg>
32. Maďarsko. Europa [online]. 02.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z:
https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/hungary_cs
33. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z:
<https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-hungary>
34. Malta. Europa [online]. 05.08.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z:
https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/malta_cs
35. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z:
<https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-malta>
36. Německo. Europa [online]. 31.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z:
https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/germany_cs
37. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z:
<https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-germany>
38. Nizozemsko. Europa [online]. 29.10.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z:
https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/netherlands_cs
39. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z:
<https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the->

world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-netherlands

40. Polsko. Europa [online]. 03.08.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/poland_cs
41. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-poland>
42. Portugalsko. Europa [online]. 22.01.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/portugal_cs
43. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-portugal>
44. Rakousko. Europa [online]. 06.11.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/austria_cs
45. Rumunsko. Europa [online]. 15.01.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/romania_cs
46. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-romania>
47. Řecko. Europa [online]. 30.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/greece_cs
48. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-greece>
49. Slovensko. Europa [online]. 10.11.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/slovakia_cs
50. Minimalne mzdove nároky. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny, Slovenskej republiky [online]. [cit. 2021-03-17]. Dostupné z: <https://www.employment.gov.sk/sk/praca-zamestnanost/vztah-zamestnanca-zamestnavateľa/odmenovanie/minimalne-mzdove-naroky/>

51. Slovinsko. Europa [online]. 03.08.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/slovenia_cs
52. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-slovenia>
53. Španělsko. Europa [online]. 03.08.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/spain_cs
54. Work and Wages [online]. [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://wageindicator.org/labour-laws/labour-law-around-the-world/minimum-wages-regulations/minimum-wages-regulations-spain>
55. Švédsko. Europa [online]. 30.07.2020 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/sweden_cs
56. Minimální mzda Kypr. Úřad práce [online]. [cit. 2021-03-04]. Dostupné z: <https://www.uradprace.cz/kypr-1>
57. Kypr výše minimální mzdy [online]. [cit. 2021-03-04]. Dostupné z: http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dlr/dlr.nsf/faq_gr/faq_gr?OpenDocument#1
58. Minimální mzda Itálie. Úřad práce [online]. [cit. 2021-03-04]. Dostupné z: <https://www.uradprace.cz/italie-1#o11>
59. Průměrná mzda 2021. ČTK [online]. 08.03.2021 [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://www.ceskenoviny.cz/zpravy/prumerna-mzda-stouplana-38-525-kc-i-diky-odmenam-zdravotniku/2005741>
60. Průměrná mzda 2021. ČTK [online]. 08.03.2021 [cit. 2021-03-11]. Dostupné z: <https://www.ceskenoviny.cz/zpravy/prumerna-mzda-stouplana-38-525-kc-i-diky-odmenam-zdravotniku/2005741>
61. Průměrný měsíční plat ve státech Evropské unie. Reinisfischer [online]. 26.06.2020 [cit. 2021-03-17]. Dostupné z: <https://www.reinischfischer.com/average-monthly-salary-european-union-2020>
62. Rozdíly v minimální mzdě mezi státy EU. Socialnipolitika [online]. 09.02.2021 [cit. 2021-03-03]. Dostupné z: https://europa.eu/european-union/about-eu/countries/member-countries/estonia_cs

Seznam právních předpisů

1. Zákon č. 262/2006 sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
2. Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., nařízení vlády o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí
3. Nařízení vlády č. 487/2020 Sb., nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů
4. Úmluva č. 26, v ČR ratifikovaná mezinárodní úmluva jako Vyhláška č. 192/1964 Sb., vyhláška ministra zahraničních věcí o Mezinárodní úmluvě o ochraně výkonných umělců, výrobců zvukových záznamů a rozhlasových organizací
5. Úmluva č. 99, v ČR ratifikována mezinárodní úmluva jako, Sdělení č. 99/2000 Sb., m. s. Sdělení Ministerstva zahraničních věcí o přijetí Úmluvy o ochraně archeologického dědictví Evropy (revidované)
6. Úplné znění č. 1325 – Pracovněprávní předpisy
7. Rozsudek Okresního soudu v Ostravě ze dne 20.12.2016, č. j. 185 C 11/2016-70

Seznam tabulek

1. Tabulka č. 1 Minimální mzda od roku 1991 až do roku 2021 – vlastní tabulka
2. Tabulka č. 2 Přehled skupin a platových tříd a jejich mzdový tarif pro rok 2021 – vlastní tabulka
3. Tabulka č. 3 Přehled základní minimální mzdy v eurech k lednu 2021 – vlastní tabulka
4. Tabulka č. 4 Minimální mzda v poměru průměrné mzdy od roku 1991 v ČR – vlastní tabulka
5. Tabulka č. 5 Zaručená mzda v poměru průměrné mzdy v roce 2021 v ČR – vlastní tabulka
6. Tabulka č. 6 Minimální mzda v poměru průměru mzdy ve státech EU v roce 2020