



HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Akademický rok 2021/2022

Jméno studenta: Denisa Zaccpalová
Studijní obor/zaměření: Marketingové řízení
Téma bakalářské práce: Personální procesy rozvoje zaměstnanců společnosti
Hodnotitel – oponent: Ing. Eliška Hudáková
Podnik – firma: McDonald's ČR, spol. s r.o.

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Celkový dojem z práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat bakalářskou práci klasifikačním stupněm:¹

v ý b o r n ě

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Bakalářská práce byla zaměřena na posouzení personálních procesů ve společnosti McDonald's. Autorka v práci nejprve shrnula personální procesy jako takové a představila v souladu se zadáním problematiku rozvoje zaměstnanců. Teoretická část práce je tedy pojata poměrně ze široka, mohlo by být více zaměřena na konkrétní problematiku analyzovanou v praktické části práce. Představení firmy včetně personálních procesů a popisu fungování rozvoje zaměstnanců bylo v práci díky osobní zkušenosti autorky popsáno velmi rozsáhle, nicméně by nebylo špatné zmínit konkrétní náklady na vzdělávací kurzy nebo jiné benefity, snadněji by se pak v závěru zhodnotily možnosti pro zlepšení. Dotazníkové šetření týkající se spokojenosti zaměstnanců bylo rozsáhlé a až na drobné grafické nedostatky přehledně zpracované. Závěrečné návrhy tak plně korespondují se zjištěnými poznatky, nicméně by mohly být detailněji rozpracované. Obsah práce byl logicky uspořádaný a je možné práci navrhnout k obhajobě před státní zkušební komisí. Navržené hodnocení je výborně.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

Pokuste se vyčíslit aktuální náklady na vzdělávání zaměstnanců restaurací.

Uved'te, který z návrhů na zlepšení považujete za důležitější a mohl by firmě pomoci k udržení zaměstnanců.

Popište vlastní zkušenost s personálními procesy ve společnosti McDonald's.

V Plzni, dne 14. 5. 2022

Podpis hodnotitele