

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2021/2022

Jméno studenta: Bc. Anita Kyliánová
Studijní obor/zaměření: Podniková ekonomika a management / KMO
Téma diplomové práce: Personální marketing ve vybrané společnosti

Hodnotitel – oponent: Mgr. Hana Ovesleová Ph.D.
Podnik/organizace oponenta: Západočeská univerzita

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Celkový dojem z práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat diplomovou práci klasifikačním stupněm:

v ý b o r n ě

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:

Diplomová práce Anity Kyliánové zpracovává téma personálního marketingu společnosti Otavské strojírny a.s. se sídlem v Plzeňském kraji. Práce je rozdělena do několika kapitol. Struktura práce je jasná a logická. První kapitola zasazuje téma do teoretického rámce, definuje zde základní pojmy personálního marketingu. Následuje kapitola věnovaná analýze pracovního trhu Plzeňského kraje, která dále přechází v kapitolu věnující se základní charakteristice společnosti Otavské strojírny a.s. Metodologie práce je jasně popsána a vhodně zvolena. Studentka zvolila jednak formu strukturovaných rozhovorů s vedením společnosti a zástupci personálního oddělení, aby zjistila, jak probíhá celý personální proces v podniku, jednak formu dotazníkového šetření, kterým mapovala spokojenost zaměstnanců s personální politikou podniku Otavské strojírny a.s. Analytická činnost je detailně strukturována a následně správně vyhodnocena tak, aby sloužila jako podklad pro samotnou praktickou návrhovou část. Tato je pak navržena smysluplně, zahrnuje finanční i časový rámeček.

Formální práce s literaturou je dobrá, citatční aparát je standardní, rešeršní činnost je na dobré úrovni. Práce s jazykem a odbornou terminologií je na dobré úrovni. Cíle práce byly definovány jasně a přiměřeně. Celkově jde o práci zdařilou a hodnotím ji stupněm výborně.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:

1. Návrhová část se věnuje především práci se zaměstnaneckými benefity a se zlepšením pracovního prostředí ve výrobě, což jsou aspekty finančně náročnější. Ve shrnutí dotazníkového šetření uvádíte, že více jak 70% zaměstnanců je nespokojeno s přístupem vedení k problémům a názorům zaměstnanců a okolo 60% zaměstnanců kritizuje systém hodnocení a od něj odvozeného povyšování. Můžete zmínit nějaká opatření, která byste navrhla pro zlepšení komunikace a případného nastavení systému hodnocení?

V Plzni, dne 18.05.2022

Podpis hodnotitele