

POSUDEK KONZULTANTA NA DIPLOMOVOU PRÁCI

Jméno a příjmení autora diplomové práce: **Silvie Dolanová**
Název diplomové práce: **Fúze podniku a její vliv na postavení zaměstnance**
Konzultant diplomové práce: **Doc. JUDr. Jarmila Pavlátová, CSc.**

Práce byla prověřena antiplagiátorským programem THESES z hlediska originalnosti vysokoškolské kvalifikační práce; ověření prokázalo, že práce odpovídá požadavkům.

1.	Cíl práce a soulad práce se zadáním
-----------	--

Tématem práce je vliv fúzí na postavení zaměstnance. Jde o dílčí otázku, obecně se týkající přeměny obchodních společností a družstev a jejich pracovněprávních důsledků v podobě přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů na jiného zaměstnavatele. Autorka při zpracování práce vycházela ze skutečnosti, že novela zákoníku práce (zákon č. 365/2011 Sb.) s účinností k 1. 1. 2012 zasáhla i tuto problematiku pracovního práva.

V souladu s touto skutečností si autorka vytyčila jako cíl své práce, zda česká právní úprava provedená novelizací zákoníku práce odpovídá evropské legislativě.

2.	Obsahové zaměření díla
-----------	-------------------------------

Autorka svou práci rozděluje do čtyř základních oddílů, v nichž se zabývá vymezením přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů a jeho funkcí, právní úpravou (prameny této úpravy) v právu EU a v českém právu, právními důsledky přechodu práv a povinností na jiného zaměstnavatele pro zaměstnance a konečně poslední kapitolu věnuje právní úpravě vyplývající ze zvláštních zákonů.

Celkově lze říci, že v podstatě autorka se vypořádala s danou problematikou, i když v řadě případů není její argumentace dostatečně přesvědčivá a bezchybná (např. otázka vnějších a vnitřních organizačních změn, vymezení přechodu výkonu práv a povinností aj.) Je ovšem třeba pozitivně hodnotit, že uvádí i poměrně dostatečný počet judikátů k dané problematice, zejména rozhodnutí ESD.

Určitou pochybnost vzbuzuje kapitola věnovaná přeměnám obchodních společností a družstev a zejména novelizaci této právní úpravy, provedené zákonem č. 355/2011 Sb. Autorka zde poměrně široce popisuje tuto problematiku, postrádám však pasáž, která by jasně formulovala pracovněprávní důsledky, tj. zda dochází či nedochází v těchto případech k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů.

3.	Formální zpracování práce
-----------	----------------------------------

Předložená diplomová práce odpovídá svým rozsahem stanoveným požadavkům (60 stran vlastního textu, plus seznam literatury).

FAKULTA PRÁVNICKÁ ZÁPADOČESKÉ UNIVERZITY V PLZNI
Katedra pracovního práva a práva sociálního zabezpečení

Základní systematické rozčlenění odpovídá obsahu práce, na přehlednosti práce a koneckonců čtivosti se však negativně projevuje vnitřní systematika kapitol, kde autorka v některých případech zápasí s metodou desetinného třídění a s grafickou úpravou textu.

4.	Závěr
-----------	--------------


Práci doporučuji k obhajobě a hodnotím ji stupněm „dobře“.

5.	Otázky pro obhajobu
-----------	----------------------------

1) Dochází při přeměně obchodních společností a družstev k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů; pokud ano, ve kterých případech a podle kterých ustanovení.

2) Zánik zaměstnavatele je důvodem pro výpověď nebo pro přechod práv a povinností na jiného zaměstnavatele?

V Praze, dne 7. 5. 2012

Doc. JUDr.  Jarmila Pavlátová, CSc.