

Posudek diplomové práce Lukáše Matase na téma: “Meze kolektivního vyjednávání v rámci kolektivních smluv sjednávaných na podnikové úrovni“

Předložená diplomová práce na téma “ Meze kolektivního vyjednávání v rámci kolektivních smluv sjednávaných na podnikové úrovni “ má logickou obsahovou strukturu, která odpovídá zvolenému tématu, její jednotlivé části jsou vzájemně propojené. Autor si zvolil obsáhlé téma, které předkládá v rozsahu 72 stran samotného textu, včetně úvodu, závěru a resumé. Z hlediska formálního práce splňuje základní požadavky, které jsou na tuto práci kladeny. Mám určitou výtku k používání autorova zkratk jako například EU, BOZP či LZPS bez bližší specifikace.

Autor si zvolil dané téma, jak uvádí ve svém úvodu, z toho důvodu, že měl praktickou možnost nahlédnout do systému fungování odborové organizace Plzeňského Prazdroje a.s. a zároveň měl dobrou příležitost čerpat přímo z originálních dokumentů odborové organizace. Autor si klade za cíl vymezit zásady pracovního práva a kolektivních smluv, subjekty podnikových kolektivních smluv, proces sjednávání podnikových kolektivních smluv a vymezení pracovněprávní oblasti kolektivních smluv.

Po obsahové stránce je práce na dobré úrovni a neobsahuje žádné věcné nedostatky. Autor překročil ke zpracování tohoto tématu se zájmem a optimismem, jež je patrné z celé zpracované materie. Autor se dobře orientuje v právní úpravě kolektivního vyjednávání. Jeho praktické zkušenosti jsou nepochybně přínosem při vymezení problematiky podnikových kolektivních smluv, jednotlivých institutů kolektivního vyjednávání i v procesu sjednávání podnikových kolektivních smluv. V diplomové práci autor prokázal schopnost samostatně teoreticky zpracovat zvolené téma i schopnost kvalitní formulace vlastních myšlenek včetně jejich odůvodnění. Z textu práce je též patrná schopnost autorky odborného právního vyjadřování.

Autor zpracoval nejprve historický exkurz do problematiky kolektivního pracovního práva. Základem této diplomové práce je bezesporu část druhá až sedmá, kde se autor postupně věnuje zásadám pracovního práva a kolektivních smluv, závaznosti kolektivních smluv v rámci podniku, subjektům podnikových kolektivních smluv, procesu sjednávání kolektivních smluv v podniku, obsahu kolektivních smluv a mezím kolektivního vyjednávání v pracovněprávních oblastech.

Diplomant osvědčil ve své práci příslušné teoretické znalosti, které tvořivým způsobem aplikoval a zhodnotil.

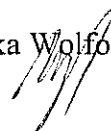
Práci s právními prameny a judikaturou považují celkem za dostatečné. Při zpracování této práce vycházel autor přiměřeného množství právníkové literatury, ať monografické či časopisecké. Práci s odbornou literaturou i s literaturou staršího data považují za velmi dobrou. Oproti tomu práce s judikaturou je však spíše okrajová a na poněkud nižší úrovni než

s odbornou literaturou, též absentuje zahraniční literatura. Citace pramenů doktrinální i judičiálních je též na velmi dobré úrovni a splňuje požadavky kladené na vědeckou práci. Jen okrajově autor občas zapomíná přesné označení právních předpisů jako například u „starého zákoníku práce“.

Závěr:

Celkově hodnotím diplomovou práci pozitivně, práce splňuje veškeré požadavky kladené na diplomovou práci, proto ji doporučuji k obhajobě. Navrhuji klasifikaci velmi dobře. Autor se zaměří při svojí obhajobě na náměty de lege ferenda, kterých je v jeho práci poskrovnu.

JUDr. Jitka Wolfová



V Plzni dne 9.1.2012