

**Posudek diplomové práce**  
**Pracovní právo v letech 1945-1965 a jeho právní úprava na našem území**

**Diplomant: David Roubal**

Předložená diplomová práce se zabývá právní úpravou pracovního práva v letech 1945-1965. Práce je tvořena úvodem, pěti kapitolami, závěrem, resumé a seznamem použité literatury a pramenů.

V kapitole první diplomant seznamuje čtenáře s obecnými pojmy týkající se vybraného právního odvětví, kterým je pracovní právo.

V kapitole druhé představuje autor pracovní právo a s ním související právní předpisy v letech 1945-1948. Zde poukazuje na existenci několika skupin norem, které pocházely ještě z období habsburské monarchie, a které pracovní problematiku řešily odlišně v českých zemích a na Slovensku.

V kapitole třetí probírá pracovní právo v letech 1948-1965. Lze s autorem zcela souhlasit, že v těchto obdobích uváděných v první a druhé kapitole, bylo pracovní právo nesourodé a roztříštěné, a to se nepodařilo odstranit ani v období tzv. Právnické dvouletky, kdy došlo k vydání celé řady nových kodexů z různých oblastí práva.

Obsahem kapitoly čtvrté je zaměření se na právní prameny pracovního práva v letech 1948 – 1965, a to zejména na pracovní kodex, tj. zákon č. 65/1965 Sb., jehož cílem bylo zjednodušení a sjednocení pracovněprávní legislativy. Představuje zde přípravné práce na tomto zákoníku, které probíhaly ve třech etapách, provádí jeho juristický rozbor a předkládá jeho novely.

Správně dochází k závěru, že jeho většina ustanovení byla kogentního charakteru a že se jednalo o velmi jednotný a komplexní zákoník. Ale také tímto zákoníkem došlo k opuštění zažitých pojmů a institutů, které se objevily znovu až po roce 1989. Dále se diplomant věnuje vybraným otázkám z oblasti pracovního práva. Zde v jednotlivých podkapitolách autor řeší a probírá např. institut pracovní kázně, pracovní dobu, problematiku pracovní smlouvy a pracovního poměru, mzdovou a platovou politiku, problematiku kolektivních smluv apod. Autor zde zaměřil také pozornost na některé pracovněprávní předpisy, které sledovaly jiný účel, což ukazuje na jeho přehled o pracovněprávní problematice sledovaného období.

Poslední, pátá kapitola, je velmi vhodně zaměřena na komparaci právní úpravy pracovního práva zmiňovaného období, ve vztahu k současné právní úpravě.

Závěr:

K práci, jak po stránce formální, tak obsahové nemám závažných připomínek. Práce je přehledná, má pěknou strukturu. Autor použil dostatečný počet české literatury a pramenů, avšak ve své práci k předmětnému tématu mohl vycházet i z literatury zahraniční. Předložená diplomová práce prošla kontrolou plagiátorství v systému Thesis, kdy shoda činí 5%.

Předloženou diplomovou práci doporučuji k obhajobě a hodnotím známkou výborně.

Otázky k obhajobě:

1. Jakými právními předpisy byla zavedena pracovní povinnost?

Lovosice, 12.4.2023

doc. JUDr. Antonín Lojek, Ph.D.