

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložila studentka: **Hajšmanová Hana**

Název práce: **“Mobing, bossing a šikana na pracovišti”**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské. Práce byla řádně konzultována.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma bakalářské práce **“Mobing, bossing a šikana na pracovišti”** autorkou zpracovávané je téma stále aktuální a mnohdy vedoucími zaměstnanci opomíjené. Bakalářská práce je členěna na část teoretickou a praktickou a je členěna v devíti kapitolách, úvodu a závěru takto:

1. Pojem šikana
2. Šikana na pracovišti
3. Mobbing
4. Bossing
5. Prevence šikany na pracovišti
6. Postup při řešení šikany na pracovišti
7. Šikana na pracovišti a právo
8. Příběh šikany na pracovišti z praxe
9. Praktická část

V teoretické části práce je definována šikana a další pojmy (mobbing, bossing) v obecné poloze a poté i šikana na pracovišti v různých podobách. Studentka nezapomíná ve své BP ani na to, jak jsou výše uvedené druhy šikany ukotveny v právním řádu ČR a v Zákoníku práce. Cílem práce je uvést čtenáře do problematiky násilí na pracovišti a seznámit je s jednotlivými formami šikany.

V praktické části BP volí autorka metodu dotazníku, který byl zpracován prostřednictvím platformy SURVIO a rozeslán náhodnému vzorku respondentů (156 osob); dotazník měl 13 otázek. Dotazník byl rozeslán prostřednictvím mailů a zaměřuje se na zkušenosti respondentů se šikanou/mobbingem a povědomím o tomto problému.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autorka zvolila přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházela z doporučené literatury, internetových i právních zdrojů, se kterými dokázala dobře pracovat, jak dokládá bohatý poznámkový aparát. Jazyková a stylistická stránka je velmi dobré úrovně. Práce je doplněna pěknými a srozumitelnými grafy, což tuto práci obohacuje.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Velmi oceňuji praktickou část práce, na které si bakalantka dala opravdu záležet. Dotazníkové šetření bylo provedeno u náhodného vzorku osob. Obohacením práce je i kapitola č. 8, kde je popsán příběh ženy, která zažila šikany v praxi. Autorka prokazuje, že umí pracovat s daty, připomíná i právní aspekty problému šikany a zmiňuje ustanovení Zákoníku práce a dalších právních norem, které se dotýkají výše uvedeného tématu.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Jaké postihy hrozí pachatelům šikany – mobbingu, bossingu?
- Jak můžete pomoci spolupracovníkovi/spolupracovnici, když si myslíte, že jsou šikanováni?

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práci doporučuji k obhajobě - za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce studentky Hany Hajšmanové na známku **výborně**.

Datum: 28.04.2023

Podpis: Mgr.Helena Sequensová