

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Akademický rok 2023/2024

Jméno studenta: Renata Pavlasová
Studijní obor/zaměření: Podniková ekonomika a management
Téma bakalářské práce: Nové trendy v recruitmentu a efektivní náborové techniky

Hodnotitel – oponent: doc. PaedDr. Dana Egerová, Ph.D.
Podnik – firma: Fakulta ekonomická ZČU v Plzni

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

- A) Definování cílů práce
- B) Metodický postup vypracování práce
- C) Teoretický základ práce (rešeršní část)
- D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)
- E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)
- F) Formální zpracování práce
- G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem
- H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)
- I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce
- J) Celkový postup řešení a práce s informacemi
- K) Závěry práce a jejich formulace
- L) Splnění cílů práce
- M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)
- N) Přístup autora k řešení problematiky práce
- O) Celkový dojem z práce

1	2	3	4	N
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat bakalářskou práci klasifikačním stupněm:¹

velmi dobře

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Předložená bakalářská práce se zabývá problematikou nábory ve zvolené organizaci. Zvolené téma je vzhledem k současné situaci na trhu práce velmi aktuální. Cíl práce je jasně definovaný, nicméně vzhledem k možnostem bakalářské práce je příliš ambiciózní a jeho úplné naplnění obtížné dosažitelné. Navíc, cíl v Úvodu ne zcela koresponduje s formulací cíle uvedeného v Závěru práce. V kapitolách teoretické části jsou přehledně a v potřebné míře vymezeny klíčové pojmy ve vztahu k řešenému tématu. Dílčí připomínka k této části práce směřuje k aktuálnosti některých zdrojů a také k využití pouze jednoho zdroje při vymezení některých pojmů. V úvodní kapitole praktické části je představena zvolená společnost. Oceňuji, že se zde autorka zaměřila také na informace bezprostředně související s problematikou nábory. V kapitole 7 je přehledně popsán proces nábory ve zvolené společnosti. K popisu autorka vhodně využila strukturovaný rozhovor s HR specialístkou. Součástí této

kapitoly je také realizované dotazníkové šetření. Z hlediska strukturovanosti i přehlednosti dotazníkového šetření by bylo vhodnější zařazení uvedeného šetření do samostatné kapitoly. Je uveden cíl dotazníkového šetření a charakteristika respondentů. Otázkou je, proč se do dotazníkového šetření zapojilo pouze 20 respondentů, přestože autorka v textu uvádí, že v letech 2021–2023 bylo ve společnosti zaznamenáno 93 nových nástupů. Výsledky šetření jsou prezentovány formou souvislého textu a pouze ve dvou případech doplněny grafy. Pro dosažení větší přehlednosti výsledků šetření by bylo vhodnější prezentovat výstupy z jednotlivých otázek přímo v textu pomocí grafů a ty doplnit komentáři. Shrnutí dotazníkové šetření je součástí celkového zhodnocení procesu náboru ve společnosti. Následně jsou v kapitole 8 formulována reálná doporučení pro proces náboru ve společnosti.

Na základě výše uvedeného textu hodnotím bakalářskou práci klasifikačním stupněm velmi dobře.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

- 1) V souvislosti s rozvojem informačních a komunikačních technologií se v náboru používá pojem e-recruitment. Jaké jsou jeho výhody, ale i nevýhody ve srovnání s klasickým recruitmentem?
- 2) Proč se dotazníkového šetření zúčastnilo pouze 20 respondentů, jestliže v letech 2021 - 2023 do společnosti nastoupilo 93 nových pracovníků. Jaké jsou možné dopady omezeného počtu respondentů na výsledky šetření?
- 3) Jak hodnotíte proces náboru ve zvolené organizaci z hlediska využívání nových trendů v náboru?

V Plzni, dne 8. 5. 2024

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹ Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

² Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.