

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Akademický rok 2023/2024

Jméno studenta: Eliška Jaroslava MRÁZOVÁ
Studijní obor/zaměření: Podniková ekonomika a management
Téma bakalářské práce: Genderová diverzita v managementu
Hodnotitel – oponent: Mgr. et Mgr. Petra Špačková
Podnik – firma: ZČU

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Celkový dojem z práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat bakalářskou práci klasifikačním stupněm:¹

velmi dobře

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Teoretická část komplexně a srozumitelně popisuje genderovou problematiku z pohledu různých přístupů a autorů. Samostatná kapitola je věnována historii ženské práce, která vhodně popisuje také konflikt role pracovní a mateřské. Tomu jsou poplatné i zdroje staršího vydání. Poslední kapitoly teoretické části objasňují pojem management a jeho souvislosti s problematikou genderu a postavení žen. Autorka prokazuje dobrou práci s četnými zdroji, které důsledně cituje. Praktická část je zaměřena na ověření praxe genderové problematiky v managementu organizací. V úvodu autorka popisuje zvolený postup, který s pomocí metody dotazníku aplikovala ve více firmách. Zpočátku není zcela zřejmý počet těchto firem a až ze slova "obou" je patrné, že jde o firmy dvě. Následně ale z textu vyplývá, že se dotazování zaměřilo na vícero subjektů. Kromě firmy Elanor a.s. autorka zvolila společnosti ze skupiny Škoda Group. Jejich výčet (představování) nesouvisle kombinovaný s prezentovanými výsledky zbytečně narušuje přehlednost celého textu. Ambicí autorky

bylo sjednotit výsledky za celou Škoda Group, na druhou stranu plán genderové rovnosti jedné ze sesterských společností naznačuje, že může být tato oblast řešená každou z nich různě. Sjednocování výsledků průzkumů ze společností, které se nevyznačují jednotnou genderovou politikou, je proto diskutabilní.

Z uváděných výsledků vyplývá, že některé otázky nejsou jednoznačně formulovány, resp. odpovědi na ně nepřinášejí zcela relevantní odpověď. Např. uzavřená otázka, zda se respondent/ka cítil/a diskriminována při výběrovém řízení a v jakém ohledu, nepřináší vypovídající odpovědi s ohledem na důsledky, jaké zmíněná diskriminace měla mít. Stejně tak otázka, zda jsou ženám - matkám vytvářeny podmínky k výkonu manažerských pozic, nabízela pouze uzavřené odpovědi ano/ne. I když v následující otázce měli respondenti/tky i výběr možných variant, už se nedozvíáme nic o tom, co firma skutečně nabízí (nebo v minulosti nabízela či zvažovala) a zaměstnanci to třeba jen nevyužívají. Celkově lze shrnout, že zjištěné výsledky praktické části jsou orientační a obecné, taktéž jejich interpretace. Formulovaná doporučení jsou tedy spíše hypotetická, protože není jisté, zda odpovídají skutečným potřebám zaměstnanců/kyň daných firem. Tento deficit by bylo vhodné ověřit rozsáhlejším průzkumem s větším počtem respondentů a zaměřeným na zaměstnance všech úrovní.

Práce je velmi dobře zpracovaná po stránce formální. Po stránce jazykové její kvalitu ruší drobné překlepy, gramatické nepřesnosti či chyby a text praktické části formulovaný v 1. osobě "já". Doporučila bych také objasňovat čtenáři např. poznámkou pod čarou užívané, méně známé zkratky. Práci doporučuji k obhajobě s navrhovanou známkou velmi dobře.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

Jak si vysvětlujete, že i přes zjištěné nepříznivé podmínky se do manažerských pozic ženy hlásí a dostávají? Jakou váhu tedy specifické podmínky pro ženy manažerky mohou mít?

Vyžadují muži - manažeři také nějaké specifické pracovní podmínky? Pokud ne, proč?

V Plzni, dne 21.5.2024

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹ Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

² Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Metodické poznámky:

¹ Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

² Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.