

HODNOCENÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Akademický rok 2023/2024

Jméno studenta: Bc. Aneta Špirková
Studijní obor/zaměření: Podniková ekonomika a management
Téma diplomové práce: Efektivní metody získávání a výběru zaměstnanců
Hodnotitel – oponent: doc. PaedDr. Dana Egerová, Ph.D.
Podnik – firma: Fakulta ekonomická ZČU v Plzni

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-nelze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, podkapitol, odstavců)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Celkový dojem z práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat diplomovou práci klasifikačním stupněm:¹

výborně

Stručné zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Předložená diplomová práce se zabývá tématem získávání a výběr pracovníků ve společnosti Dopravní podnik hl. m. Prahy, a. s. specificky se zaměřením na metody, které jsou v rámci uvedeného personálního procesu v dané společnosti využívají. Cíl práce je jasně deklarovaný. Práce má přehlednou strukturu, kapitoly jsou logicky provázané. V prvních třech kapitolách teoretické části jsou jasně a strukturovaně vysvětleny pojmy a koncepty související s řešenou problematikou. Nicméně vzhledem k tématu práce bych zde očekávala detailnější zpracování kapitoly Metody získávání zaměstnanců. K vypracování kapitol autorka využila adekvátní odborné zdroje. V kapitole 4 je představena zvolené společnost. Škoda, že se autorka více nezaměřila na oblast managementu lidských zdrojů viz i zadání diplomové práce. V kapitole 5 je přehledně popsána metodologie výzkumného šetření, je uveden cíl šetření, výzkumné otázky i popis metod výzkumného šetření. Vhodně byly zvoleny rozhovor s pracovníci náborového oddělení a dotazníkové šetření mezi zaměstnanci vybrané

společnosti převážně útvarů řidičů autobusu. Dílčí připomínka směřuje k určité nekonzistentnosti formulovaného cíle výzkumu (s. 42) a cílů polostrukturovaného rozhovoru a dotazníkového šetření, které jsou formulovány šířeji. Výstupy z rozhovoru i dotazníkového šetření jsou odpovídajícím způsobem interpretovány. Výzkumné otázky jsou zodpovězeny. V návaznosti na zjištění autorka představila v kapitole 7 soubor opatření pro zkoumanou oblast.

Na základě výše uvedeného hodnotím předloženou diplomovou práci ještě klasifikačním stupněm výborně.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

- 1) Uveďte příklady metrik, které lze použít k měření efektivnosti náboru. Jaké byste doporučila Vámi zvolené firmě a proč?
- 2) Uveďte, jaké jsou hlavní výhody a nevýhody spojené s používáním sociálních sítí při náboru a výběru pracovníků?
- 3) V čem spatřujete přínos Vašeho návrhu Informativní dny pro potenciální uchazeče ve srovnání s Informačním dnem pro zájemce o práci řidiče tramvají, který Dopravní podnik organizuje?

V Plzni, dne 13. 5. 2024

Podpis hodnotitele

Metodické poznámky:

¹ Kliknutím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

² Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.