

ZÁPADOČESKÁ UNIVERZITA V PLZNI

Fakulta právnická

PROTOKOL O HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (posudek vedoucího práce)

Práci předložil student: **Kučera Pavel**

Název práce: **“Benefity”**

Vedoucí práce: Mgr. Helena Sequensová

1. CÍL PRÁCE (uved'te do jaké míry byl naplněn)

Cíl práce byl naplněn, práce splňuje požadavky na práce bakalářské. Práce byla řádně konzultována.

2. OBSAHOVÉ ZPRACOVÁNÍ

Téma bakalářské práce **“BENEFITY”** autorem zpracovávané je téma stále aktuální a mnohdy vedoucími zaměstnanci podceňované. Bakalářská práce pana Kučery se zaměřuje na analýzu zaměstnaneckých benefitů, jejich historii, význam, způsoby poskytování, funkce a rozdělení, s důrazem na kontext České republiky. Benefity, nejenže přinášejí konkrétní materiální výhody pro zaměstnance, ale také ovlivňují jejich motivaci, spokojenost a loajalitu vůči zaměstnavateli jak uvádí kapitola č.6 této práce.

Bakalářská práce je členěna na část teoretickou a praktickou a je členěna v osmi kapitolách, úvodu a závěru takto:

1. Historie zaměstnaneckých benefitů
2. Význam zaměstnaneckých benefitů
3. Způsoby poskytování benefitů
4. Funkce benefitů
5. Rozdělení benefitů
6. Motivace zaměstnanců
7. Nabízené benefity u Policie ČR
8. Praktická část - Dotazníkové šetření

Praktická část této práce se zabývá provedením dotazníkového šetření, které si klade za cíl zjistit preference zaměstnanců ohledně poskytovaných benefitů v konkrétním pracovním prostředí (Policie ČR) a spokojenost s nimi. Celkem podrobně je v kapitole č. 7 uváděn přehled benefitů u Policie ČR a je zřejmé, že student u Policie ČR pracuje a v této problematice se dobře orientuje. Výsledná data z dotazníkového šetření jsou v závěru práce velmi dobře zpracována a přehledně graficky znázorněna.

3. FORMÁLNÍ ÚPRAVA

Autor zvolil přehlednou a problematiku dobře osvětlující strukturu práce, vycházel z doporučené literatury, několika internetových i právních zdrojů, se kterými dokázal dobře pracovat, jak dokládá bohatý poznámkový aparát. Jazyková a stylistická stránka je velmi dobré úrovně. Práce je doplněna několika obrázky a pěknými a srozumitelnými grafy, což tuto práci obohacuje.

4. STRUČNÝ KOMENTÁŘ HODNOTITELE

Práce se opírá o předpoklad, že systém benefitů, pokud je efektivně nastaven, je zásadní zárukou řízení pracovní výkonnosti, produktivity a spravedlnosti v přístupu k zaměstnancům. Student se ve své práci také věnuje různým způsobům, jak zaměstnavatelé poskytují benefity svým zaměstnancům. Analyzuje jak tradiční pevně stanovené benefity, tak i modernější flexibilní přístupy, které umožňují zaměstnancům volit si benefity podle svých

preferencí.

Další část práce a velmi zajímavá se v kap. č.5 zabývá klasifikací benefitů podle různých kritérií, jako je povaha (např. finanční vs. nefinanční benefity), časová dimenze (např. dočasné vs. trvalé benefity) nebo daňová a odvodová výhodnost pro zaměstnavatele a zaměstnance. Motivace zaměstnanců, která je úzce spjata s poskytovanými benefity, je předmětem zajímavé šesté kapitoly. Zde jsou rozebrány různé faktory motivace, včetně vnitřních a vnějších motivátorů a jejich dopadu na pracovní spokojenost.

Velmi oceňuji praktickou část práce, která se dotýkala očekávání zaměstnanců v oblasti benefitů ve veřejném i soukromém sektoru; na zpracování a vyhodnocení dotazníku si dal student opravdu záležet.

5. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY DOPORUČENÉ K VYSVĚTLENÍ PŘI OBHAJOBĚ

- Jsou u Policie ČR poskytovány benefity pro zaměstnance dostatečně motivující k tomu, aby stávající zaměstnanci neodcházel a noví lidé do řad české policie přicházeli?
- Myslíte si, že výčet benefitů, které jednotliví zaměstnavatelé poskytují svým zaměstnancům jsou vždy pro zaměstnance vhodné a jsou jimi využívány – nebo jsou jen na papíře např. v Kolektivní smlouvě.

6. NAVRHOVANÁ ZNÁMKA

Práci doporučuji k obhajobě - za podmínky úspěšné obhajoby navrhuji hodnocení bakalářské práce studenta Pavla Kučery na známku **výborně**.

Datum: 24.04.2024

Podpis: Mgr.Helena Sequensová