

Autorka: Kateřina Malá

Název práce: Celoživotní vzdělávání úředníků ve veřejné správě a jeho význam

Vedoucí: Mgr. Helena Sequensová

Cíl práce:

Téma práce je aktuální, těžiště leží v empirickém výzkumu významu vzdělávání pro úředníky. Lze konstatovat určitý nesoulad mezi teoretickou a praktickou částí práce. V teoretické části se jeví některé partie z oblasti pedagogiky jako nadbytečné a naopak není řádně rozebrána zákonná úprava postavení úředníků, což pak vede např. k úplnému opomenutí průběžného vzdělávání, kde je nejvíce praktických akreditačních problémů.

Obsahové zpracování:

V teoretické oblasti je obsah standardní, bez inovací, praktická část přináší zajímavé poznatky zejména k zaměření vzdělávání a jeho reálné využitelnosti. Nejsou však postiženy systémové problémy jednotlivých typů vzdělávání, např. nevyrovnanost vstupního vzdělávání.

Formální stránka::

Výběr literatury umožňuje autorce základní zvládnutí tématu, více však bylo vhodné pracovat se specifickou literaturou ke správnímu vzdělávání, případně využít materiálů akreditačních orgánů. Práce s prameny je korektní, jazyková úroveň je vyhovující.

Celkové hodnocení:

Dílo splňuje bez problémů nároky obvykle kladené na bakalářské práce.

Otázky:

1. Jak je zákonem upraveno průběžné vzdělávání úředníků územních samosprávných celků a jaké problémy zde autorka identifikovala?
2. Jaký je názor autorky na povahu a význam úřednické zkoušky?

Navrhovaná známka:

velmi dobře

5.5.2024

JUDr. Miloš Matula, CSc.