

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Akademický rok 2012/2013

Jméno studenta: **Milysková Monika**
 Studijní obor/zaměření: **Podniková ekonomika a management**
 Téma BP/DP: **Návrhy pro zefektivnění personálních procesů v podniku**

Hodnotitel – oponent: **PhDr. Milan Jermář, Ph.D.**
 Podnik – firma: **FEK ZČU**

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-ne lze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, počkapitol, odstavců)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Celkový dojem z práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrtnuji klasifikovat BP/DP klasifikačním stupněm:¹

velmi dobře

Stručně zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Práce je zaměřena na posílení personálních procesů ve společnosti s důrazem na procesy získávání a výběru. Práce je přehledně strukturována a logicky uspořádána. Předkládané poznatky jsou na vhodné úrovni podrobnosti. Charakteristika organizace a její strategie je propojena se specifickými cíli personální politiky. V teoretickém popisu personálních činností by mohlo být využito více odborné literatury. Vystižení personálních procesů v organizaci by mohlo být provedeno analytější a s využitím více faktů: kolik výběrových řízení probíhá, kolik je uchazečů, jaká byla úspěšnost v minulosti apod. Pro oblast získávání a výběru by tak mělo být stanoveny, jaké hlavní problémy je třeba řešit. Správně jsou posízeny silné a slabé stránky procesů. Postup konkrétního výběrového řízení také mohl být přesnější: počet uchazečů celkově, počet v dalších kolech, kritéria, která rozhodovala apod. Navržená opatření je možno považovat za adekvátní, ale mohla být konkrétnější. Vzhledem k uvedeným skutečnostem doporučuji předloženou bakalářskou práci studentky k obhajobě před státní komisí.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

V kolika případech byla využita v organizaci metoda AC, jak byla konkrétně provedena, nakolik ji doporučujete v organizaci využívat?
 Které metody výběru mají podle zkušenosti organizace nejvyšší význam pro proces výběru? Sestavte jejich pořadí a zdůvodněte je.

V Plzni, dne 10.5.2013

Podpis hodnotitele

Zapadobesední konference
 v Plzni
 Fakulta ekonomická
 Hradební 22, 300 05 Plzeň

Blatná Popu & Egypciellm. Sepi

Metodické poznámky:
¹ Klasifikacním na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.
² Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.
³ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.
 Posudek na DP a BP nejpozději do 20. 5. 2013 spolu s prací na sekretariát KPM.
 Posudek musí být opatřen vlastnoručním podpisem modře (pro rozeznání originálu).

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Akademický rok 2012/2013

Jméno studenta: **Milysková Monika**
 Studijní obor/zaměření: **Podniková ekonomika a management**
 Téma BP/DP: **Návrhy pro zefektivnění personálních procesů v podniku**

Hodnotitel – oponent: **PhDr. Milan Jermář, Ph.D.**
 Podnik – firma: **FEK ZČU**

Kritéria hodnocení: (1 nejlepší, 4 nejhorší, N-ne lze hodnotit)

	1	2	3	4	N
A) Definování cílů práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) Metodický postup vypracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C) Teoretický základ práce (rešeršní část)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D) Členění práce (do kapitol, pochkapitol, odstavců)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E) Jazykové zpracování práce (skladba vět, gramatika)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F) Formální zpracování práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G) Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H) Práce s odbornou literaturou (normy, citace)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I) Práce se zahraniční literaturou, úroveň souhrnu v cizím jazyce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
J) Celkový postup řešení a práce s informacemi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
K) Závěry práce a jejich formulace	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
L) Splnění cílů práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
M) Odborný přínos práce (pro teorii, pro praxi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
N) Přístup autora k řešení problematiky práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
O) Celkový dojem z práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Navrhuji klasifikovat BP/DP klasifikačním stupněm:¹

velmi dobře

Stručně zdůvodnění navrhovaného klasifikačního stupně:²

Práce je zaměřena na posílení personálních procesů ve společnosti s důrazem na procesy získávání a výběru. Práce je přehledně strukturována a logicky uspořádána. Předkládané poznatky jsou na vhodné úrovni podrobnosti. Charakteristika organizace a její strategie je propojena se specifickými cíli personální politiky. V teoretickém popisu personálních činností by mohlo být využito více odborné literatury. Vystižení personálních procesů v organizaci by mohlo být provedeno analyticky a s využitím více faktů: kolik výběrových řízení probíhá, kolik je uchazečů, jaká byla úspěšnost v minulosti apod. Pro oblast získávání a výběru by tak mělo být stanoveny, jaké hlavní problémy je třeba řešit. Správně jsou posízeny silné a slabé stránky procesů. Postup konkrétního výběrového řízení také mohl být přesnější: počet uchazečů celkově, počet v dalších kolech, kritéria, která rozhodovala apod. Navržená opatření je možno považovat za adekvátní, ale mohla být konkrétnější. Vzhledem k uvedeným skutečnostem doporučuji předloženou bakalářskou práci studentky k obhajobě před státní komisí.

Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě:³

V kolika případech byla využita v organizaci metoda AC, jak byla konkrétně provedena, nakolik ji doporučujete v organizaci využívat?
 Které metody výběru mají podle zkušenosti organizace nejvyšší význam pro proces výběru? Sestavte jejich pořadí a zdůvodněte je.

V Plzni, dne 10.5.2013

Podpis hodnotitele

pat

Západočeská univerzita
 v Plzni

Fakulta ekonomických věd

Hradební 12, 306 14 Plzeň

Monika Milysková

Metodické poznámky:

¹ Klasifikacím na pole vyberte požadovaný kvalifikační stupeň.

² Stručně zdůvodněte navrhovaný klasifikační stupeň, odůvodnění zpracujte v rozsahu 5 - 10 vět.

³ Otázky a připomínky k bližšímu vysvětlení při obhajobě – dvě až tři otázky.

Pesudek na DP a BP **nejpozději do 20. 5. 2013** spolu s prací na sekretariát KPM. Pesudek musí být opatřen vlastnoručním podpisem modře (pro rozeznání originálu).